



PUBLICATION DE POSTES : INFIRMIERS(ES) aux URGENCES

Producteur : service de la DRH

Date de production : 14/09/2026

Date d'affichage : 15/09/2026

Objet : **PUBLICATION DE POSTES VACANTS :
INFIRMIERS(ES) en secteur d'Urgences et en Unité
d'Hospitalisation de Courte Durée ET Structure Mobile
d'Urgences et de Réanimation**

Destinataires : Ensemble du personnel

Mots clés :

Pour affichage dans tous les services

2 Postes d'Infirmiers(es) à temps complet sont à pouvoir aux **URGENCES** dès maintenant : cf **Fiches et Profils de postes** ci-jointe.

Pour tous renseignements, vous pouvez contacter :

Madame Virginie FORTIN, Cadre de Santé, au 03 26 73 63 22 ou par mail : v.fortin@ch-vitrylefrancois.fr

Les personnes intéressées peuvent adresser leur candidature, par écrit (lettre de motivation, curriculum vitae détaillé, copies des diplômes, copies des 3 derniers comptes rendus : entretien professionnel) à Madame Valérie RICHY, FF de Cadre Supérieur de Santé par mail : v.richy@ch-vitrylefrancois.fr (avec copie à la Direction des Ressources Humaines : drh@ch-vitrylefrancois.fr)

AVANT LE 14 OCTOBRE 2026

Période d'affichage :

Du 14/09/2026 au
13/10/26 inclus

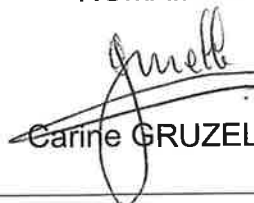
Période de validité :

Du 14/09/26 au
13/10/26 inclus

Nom du producteur :
DRH



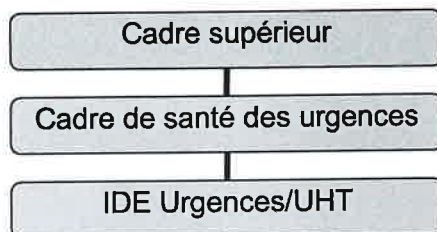
LA RESPONSABLE
DES RESSOURCES
HUMAINES


Carine GRUZELLE

Service/ Unité : URGENCES/ Unité d'Hospitalisation de Courte Durée

Cadre statutaire : IDE

Positionnement hiérarchique :



Autorité fonctionnelle :

Chef de service

Chef de pôle

Partenariat :

- Médecin et autres professionnels paramédicaux pour le suivi des personnes soignées.
- Services prestataires dans l'institution pour assurer le fonctionnement des unités de soins.
- Infirmiers d'autres services et secteurs de soins pour assurer la continuité des soins lors des transferts des personnes soignées.
- Assistantes sociales pour améliorer la prise en charge de personnes soignées.
- Instituts de formation pour l'encadrement des stagiaires.
- Services médico-techniques.
- Paramédicaux services ambulatoires (unité mobile de gériatrie, etc.)

Conditions de travail :

- Cycle de travail : 37h30 par semaine en moyenne
- Amplitude horaire : travail en 12 h
- Jour : 7h30-19h30
- Nuit : 19h30-7h30
- Repos hebdomadaire : 1 WE sur 2
- Contraintes particulières : assurer la continuité des soins en cas de difficultés d'effectif ponctuel ou charge de travail importante exceptionnelle dans le service.

Création : 2011	Pilote de rédaction	Vérification	Approbation
Modification : octobre 2025	Cadre SAU	Chef de service	DIRECTION
Application : janvier 2018			
Canal de diffusion GED	Destinataires - Tous		

FICHE ET PROFIL DE POSTE

INFIRMIERE en secteur d'Urgences et en Unité d'Hospitalisation de Courte Durée

Référence : VLF-17b-0a-FPP-005

- Roulements nuit/jour. Changement de roulement possible pour assurer la continuité de service.

Pénibilité éventuelle du poste :

- Charge physique : manutention de charges lourdes (matériel, brancards, patients)
- Charge mentale : Prise en charge de personne souffrant de troubles du comportement et de troubles cognitifs. Gestion du stress et de l'agressivité des patients, de la famille ou de l'entourage.
- Accompagnement à la fin de vie, situations d'urgences vitales.

Risques professionnels :

- Voir Document Unique des Risques Professionnels dans la gestion documentaire

Mesures de prévention :

- Formations : formations manutention, gestion du stress et de l'agressivité, accompagnement du patient en fin de vie, AFGSU, Accouchement inopiné.
- Matériel d'aide à la manutention : planche de transfert.

MISSIONS DU POSTE

Activités principales :

- Accueil, encadrement et accompagnement pédagogique de personnes (agents, d'étudiants, stagiaires, etc.)
- Assistance technique pour la réalisation des soins
- Conseil et éducation thérapeutique
- Conseil pédagogique auprès des personnels / utilisateurs / usagers
- Élaboration du plan du traitement immédiat du patient, de la personne
- Gestion des stocks de produits, de matériels, dans son domaine (saisie, suivi, contrôle, relance des commandes)
- Identification, recensement des besoins et des attentes des patients
- Réalisation de soins spécifiques
- Rédaction et mise à jour du dossier patient
- Surveillance de l'état de santé des personnes

Activités spécifiques :

- Analyser / évaluer la situation clinique d'une personne, d'un groupe de personnes
- Analyser, synthétiser des informations permettant la prise en charge de la personne soignée et la continuité des soins.
- Concevoir et conduire un projet de soins.

Création : 2011	Pilote de rédaction	Vérification	Approbation
Modification : octobre 2025	Cadre SAU	Chef de service	DIRECTION
Application : janvier 2018			
Canal de diffusion GED	Destinataires - Tous		

FICHE ET PROFIL DE POSTE

INFIRMIERE en secteur d'Urgences et en Unité d'Hospitalisation de Courte Durée

Référence : VLF-17b-0a-FPP-005

- Concevoir, formaliser et adapter des procédures / protocoles / modes opératoires / consignes.
- Conduire un entretien d'aide.
- Éduquer, conseiller le patient et son entourage dans le cadre du projet de soins.
- Élaborer et formaliser un diagnostic santé de la personne.
- Évaluer les pratiques professionnelles de soins.
- Identifier / analyser des situations d'urgence et définir les actions.
- Identifier, analyser, évaluer et prévenir les risques relevant de son domaine, définir les actions correctives/préventives.

Responsabilités ponctuelles :

- Participation aux groupes de travail du service et aux instances (CLUD, CLAN, CLIN).

COMPETENCES REQUISES ET MODALITES D'INTEGRATION

Qualifications et compétences requises :

- Qualification : Diplôme d'état d'infirmier.
- Compétences :
 - Evaluer une situation clinique et établir un diagnostic dans le domaine des soins infirmiers.
 - Concevoir et conduire un projet de soins infirmiers.
 - Accompagner une personne dans la réalisation de ses soins quotidiens.
 - Mettre en oeuvre des actions à visée diagnostic et thérapeutique.
 - Initier et mettre en oeuvre des soins éducatifs et préventifs.
 - Communiquer et conduire une relation dans un contexte de soins.
 - Analyser la qualité des soins et améliorer sa pratique professionnelle.
 - Rechercher et traiter des données professionnelles et scientifiques.
 - Organiser et coordonner des interventions soignantes.
 - Informer et former les professionnels et les personnes en formation.

Expériences nécessaires ou conseillées :

- Adaptée aux spécificités du poste (urgences, réanimation, pompier, etc.)

Qualités professionnelles :

- Disponibilité.
- Rigueur dans les soins et l'organisation.
- Savoir s'autoévaluer.
- Sens des responsabilités.
- Sens de la communication.
- Avoir le sens de l'observation.
- Avoir le sens des relations humaines.
- Sens du travail en équipe.
- Savoir évaluer et prioriser en fonction du degré d'urgence.

Création : 2011	Pilote de rédaction	Vérification	Approbation
Modification : octobre 2025	Cadre SAU	Chef de service	DIRECTION
Application : janvier 2018			
Canal de diffusion GED	Destinataires - Tous		

FICHE ET PROFIL DE POSTE

INFIRMIERE en secteur d'Urgences et en Unité d'Hospitalisation de Courte Durée

Référence : VLF-17b-0a-FPP-005

- Adaptabilité et polyvalence sur les différents secteurs.
- Savoir encadrer et transmettre son savoir.

Modalités d'intégration dans le service :

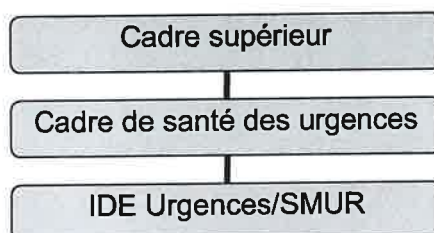
- Livret d'accueil et d'évaluation du nouvel arrivant aux urgences.
- Accompagnement par les pairs en fonction de l'évolution dans le service.
- Formations institutionnelles si agent venant d'un autre établissement (hygiène, gestion des risques, incendie, etc.).

Création : 2011	Pilote de rédaction	Vérification	Approbation
Modification : octobre 2025	Cadre SAU	Chef de service	DIRECTION
Application : janvier 2018			
Canal de diffusion GED	Destinataires - Tous		

Service/ Unité : URGENCES/ Service Mobile d'Urgence et de Réanimation

Cadre statutaire : IDE

Positionnement hiérarchique :



Autorité fonctionnelle :

Chef de service

Chef de pôle

Partenariat :

- Centre 15 SAMU – régulation
- Service Départemental d'incendie et de Secours
- Gendarmerie Nationale
- Police municipale
- Services prestataires dans l'institution pour assurer le fonctionnement des unités de soins.
- Infirmiers d'autres services et secteurs de soins pour assurer la continuité des soins lors des transferts des personnes soignées.
- Assistantes sociales pour améliorer la prise en charge de personnes soignées.
- Instituts de formation pour l'encadrement des stagiaires.
- Services médico-techniques.
- Paramédicaux services ambulatoires (unité mobile de gériatrie, etc.)

Conditions de travail :

- Cycle de travail : 37h30 par semaine en moyenne
- Amplitude horaire : travail en 12 h
- Jour : 7h30-19h30
- Nuit : 19h30-7h30
- Repos hebdomadaire : 1 WE sur 2

Création : 2011	Pilote de rédaction	Vérification	Approbation
Modification : Octobre 2025	Cadre SAU	Chef de service	DIRECTION
Application : janvier 2018			
Canal de diffusion GED	Destinataires - Tous		

- Contraintes particulières : assurer la continuité des soins en cas de difficultés d'effectif ponctuel ou charge de travail importante exceptionnelle dans le service. Poursuite d'une mission entreprise débordant les horaires habituels de travail.
- Roulements nuit/jour. Changement de roulement possible pour assurer la continuité de service.
- Poste en rotation avec les 2 autres postes : Urgence/ UHT et IOA selon compétences acquises.

Pénibilité éventuelle du poste :

- Charge physique : manutention de charges lourdes (matériel, brancards, patients), port de charges et montées d'escaliers ou franchissements d'obstacles.
- Charge mentale : Accidents de voie publique. Blessures par armes à feu. Prise en charge de personne souffrant de troubles du comportement et de troubles cognitifs. Gestion du stress et de l'agressivité des patients, de la famille ou de l'entourage.
- Accompagnement à la fin de vie, situations d'urgences vitales.

Risques professionnels :

- Voir Document Unique des Risques Professionnels dans la gestion documentaire
- Spécificité de l'exercice SMUR : risque d'accidents en intervention

Mesures de prévention :

- Formations : formations manutention, gestion du stress et de l'agressivité, accompagnement du patient en fin de vie, AFGSU, Accouchement inopiné.
- Matériel d'aide à la manutention : planche de transfert.

MISSIONS DU POSTE

Activités principales :

- Accueil, encadrement et accompagnement pédagogique de personnes (agents, d'étudiants, stagiaires, etc.)
- Assistance technique pour la réalisation des soins
- Conseil et éducation thérapeutique
- Conseil pédagogique auprès des personnels / utilisateurs / usagers
- Élaboration du plan du traitement immédiat du patient, de la personne
- Gestion des stocks de produits, de matériels, dans son domaine (saisie, suivi, contrôle, relance des commandes)
- Identification, recensement des besoins et des attentes des patients

Création : 2011	Pilote de rédaction	Vérification	Approbation
Modification : Octobre 2025	Cadre SAU	Chef de service	DIRECTION
Application : janvier 2018			
Canal de diffusion GED	Destinataires - Tous		



FICHE ET PROFIL DE POSTE

INFIRMIERE en secteur d'Urgences et Structure Mobile d'Urgences et de Réanimation

Référence : VLF-17b-0a-FPP-004

- Réalisation de soins spécifiques
- Rédaction et mise à jour du dossier patient
- Surveillance de l'état de santé des personnes

Activité spécifique

- Analyser / évaluer la situation clinique d'une personne, d'un groupe de personnes
- Analyser, synthétiser des informations permettant la prise en charge de la personne soignée et la continuité des soins.
- Concevoir et conduire un projet de soins.
- Concevoir, formaliser et adapter des procédures / protocoles / modes opératoires / consignes.
- Conduire un entretien d'aide.
- Éduquer, conseiller le patient et son entourage dans le cadre du projet de soins.
- Élaborer et formaliser un diagnostic santé de la personne.
- Évaluer les pratiques professionnelles de soins.
- Identifier / analyser des situations d'urgence et définir les actions.
- Identifier, analyser, évaluer et prévenir les risques relevant de son domaine, définir les actions correctives/préventives.

Responsabilités ponctuelles :

- Participation aux groupes de travail du service et aux instances (CLUD, CLAN, CLIN...)

COMPETENCES REQUISES ET MODALITES D'INTEGRATION

Qualifications et compétences générales requises liées à l'organisation et aux missions de la structure :

- Qualification : Diplôme d'état d'infirmier.
- Connaissances et savoirs :
 - Connaître et comprendre les principales dispositions législatives organisant la prise en charge des urgences, les missions ; principes d'organisation ; les différentes structures participant aux secours pré-hospitaliers et hospitaliers ; en particulier le réseau des urgences du territoire de santé.
 - Les modalités d'organisation et de planification du système de soins, en particulier lorsqu'elles concernent la médecine d'urgence.
 - Les principes de la prise en charge des situations à victimes multiples.
 - Les spécificités d'organisation de la prise en charge d'une situation en milieu hostile.

Création : 2011	Pilote de rédaction	Vérification	Approbation
Modification : Octobre 2025	Cadre SAU	Chef de service	DIRECTION
Application : janvier 2018			
Canal de diffusion GED	Destinataires - Tous		

FICHE ET PROFIL DE POSTE

INFIRMIERE en secteur d'Urgences et Structure Mobile d'Urgences et de Réanimation

Référence : VLF-17b-0a-FPP-004

- Les outils d'évaluation recommandés en médecine d'urgence.
- Les relations avec l'entourage professionnel.
- Le soin relationnel (accueil personnalisé, information, relation d'aide, gestion du stress du patient et de son entourage).
- L'éducation du patient.
- La gestion du stress professionnel.
- Les techniques de communications dans le contexte de l'urgence et de la situation de crise.
- Connaître les notions générales de pharmacologie enseignées en IFSI, les médicaments de la douleur, les médicaments agissant sur la fonction cardiovasculaire, les médicaments utilisés dans les affections métaboliques, ceux agissant sur la crase sanguine, sur la fonction respiratoire, utilisées dans les affections neurologiques urgentes ; les substances tampons et d'alcalinisation, les médicaments d'anesthésie analgésie et sédation ; enfin les antidotes.

➤ Compétences stratégiques/ jugement clinique/ résolution de problèmes.

- L'infirmier est capable d'organiser la prise en charge d'une situation impliquant une ou plusieurs personnes en tenant compte des priorités de soins et des contraintes liées à l'environnement.
- De participer à la mise en œuvre des procédures d'alerte sanitaire.
- D'initier et participer à des Evaluations de Pratiques Professionnelles
- De participer à la transmission des connaissances et pratiques des soins infirmiers en médecine d'urgence.
- De vigilance face au secret médical et à toute forme de confidentialité par rapport aux personnes fréquentant le service des urgences et l'UHCD, notamment les services de police et de gendarmerie, les protagonistes d'un accident, les journalistes, etc.
- De tenir compte des valeurs et croyances du patient au cours de sa prise en charge en les intégrant si possible au contexte de l'urgence.
- De prendre en compte de toutes les craintes, attentes, douleurs et d'y répondre.
- D'établir une relation propice à l'éducation du patient.
- D'adapter la communication à la personne.
- D'objectivité et de non jugement.
- De reconnaître les éléments socio-familiaux nécessitant l'intervention d'une assistante sociale.
- D'intégrer la dimension éthique dans les attitudes et manières de travailler.
- D'établir une relation propice à la compréhension et coopération du patient.
- D'adapter sa relation à la variété des situations.
- De gérer les situations d'agressivité.
- De mettre en œuvre une procédure d'alerte graduée en fonction des situations d'incivilité, d'agressivité ou de violence et adapter la communication à ces situations pour les gérer ou les prévenir.
- De recevoir, trier, utiliser et restituer des informations de sources diverses.

Création : 2011	Pilote de rédaction	Vérification	Approbation
Modification : Octobre 2025	Cadre SAU	Chef de service	DIRECTION
Application : janvier 2018			
Canal de diffusion GED	Destinataires - Tous		

FICHE ET PROFIL DE POSTE

INFIRMIERE en secteur d'Urgences et Structure Mobile d'Urgences et de Réanimation

Référence : VLF-17b-0a-FPP-004

- D'assurer des transmissions ciblées ; orales et écrites (DPI), quelles que soient les contraintes temporo-spatiales.
 - D'établir une relation de confiance immédiate dans le contexte de l'urgence.
 - De sang froid et de calme dans toute situation de détresse vitale.
 - D'établir une relation adaptée avec les patients et leurs familles affectées par le contexte, en cas de détresse vitale, de décès.
 - D'appliquer des stratégies recommandées de prévention primaire et secondaire et de prise en charge de tout risque sanitaire collectif.
 - Déceler les signes cliniques et paracliniques traduisant les effets pharmacocinétiques et pharmacodynamiques des traitements administrés.
 - D'assurer la surveillance des transfusions et du recueil des effets indésirables.
 - D'intervenir auprès du médecin pour obtenir des compléments d'information en cas de doute sur une prescription.
 - Analyser la qualité des soins et améliorer sa pratique professionnelle.
 - Organiser et coordonner des interventions soignantes.
 - Informer et former les professionnels et les personnes en formation
 - Rechercher et traiter des données professionnelles et scientifiques (article R4312-10 du Code de Santé Publique : « Pour garantir la qualité des soins qu'il dispense et la sécurité du patient, l'infirmier ou l'infirmière a le devoir d'actualiser et de perfectionner ses connaissances professionnelles. »)
- **Compétences techniques :**
- Maîtrise de l'outil informatique.
 - Maîtrise des instruments de radiocommunication.
 - Maîtrise le déclenchement de l'alerte dès la reconnaissance de la présence d'un risque sanitaire collectif.
 - Les procédés de protection des intervenants, d'isolement des victimes, de décontamination.
 - Maîtrise des techniques d'administration des médicaments par voie orale, parentérale, cutanée et percutanée, des techniques de dilution et de titration, utilisation des différents appareils destinés à la perfusion de solutés.

Savoirs et compétences spécifiques aux motifs de recours :

- Connaissances et savoirs, compétences stratégiques, jugement clinique, résolution de problèmes et compétences techniques concernant les différentes pathologies et typologies de patients reçus aux urgences ou pris en charge en SMUR.

Expériences nécessaires ou conseillées :

- Adaptée aux spécificités du poste (urgences, réanimation, Unité de Soins Continus, pompier, etc.)

Qualités professionnelles :

Création : 2011	Pilote de rédaction	Vérification	Approbation
Modification : Octobre 2025	Cadre SAU	Chef de service	DIRECTION
Application : janvier 2018			
Canal de diffusion GED	Destinataires - Tous		



FICHE ET PROFIL DE POSTE

INFIRMIERE en secteur d'Urgences et Structure Mobile d'Urgences et de Réanimation

Référence : VLF-17b-0a-FPP-004

- Disponibilité.
- Rigueur dans les soins et l'organisation.
- Savoir s'autoévaluer.
- Sens des responsabilités.
- Sens de la communication.
- Avoir le sens de l'observation.
- Avoir le sens des relations humaines.
- Sens du travail en équipe.
- Savoir évaluer et prioriser en fonction du degré d'urgence.
- Adaptabilité et polyvalence sur les différents secteurs.
- Savoir encadrer et transmettre son savoir.

Modalités d'intégration dans le service :

- Livret d'accueil et d'évaluation du nouvel arrivant aux urgences.
- Accompagnement par les pairs en fonction de l'évolution dans le service.
- Formations institutionnelles si l'agent provient d'un autre établissement (hygiène, gestion des risques, incendie, etc.)

Création : 2011	Pilote de rédaction	Vérification	Approbation
Modification : Octobre 2025	Cadre SAU	Chef de service	DIRECTION
Application : janvier 2018			
Canal de diffusion GED	Destinataires - Tous		