

8 Établissements

3 800

Lits et places

5 800 Agents
dont

400

Professionnels
médicaux

525 M€

Budget global

287 000

Habitants sur
le territoire

GHT
CŒUR
GRAND EST

CH BAR-LE-DUC FAINS-VÉEL
CH JOINVILLE
CH MONTIER-EN-DER
CH SAINT-DIZIER
CH DE LA HAUTE-MARNE
CH VERDUN SAINT-MIHIEL
CH VITRY-LE-FRANÇOIS
CH WASSY



Le GHT Cœur Grand met le patient au coeur de son dispositif.
Une dynamique qui garantit une prise en charge de qualité et
une filière complète de soins, pour l'ensemble de la population
de son territoire.



NOUS RECRUTONS UN(E) PSYCHOLOGUE DU TRAVAIL

Poste basé au
CH de Verdun Saint-Mihiel

Venez nous rejoindre !

Personnes à contacter :

Mme PELLETIER Paola,
Secrétariat DRH du CH Verdun Saint-Mihiel

Mme BALECOIDJO Nadège,
Responsable RH du CH Verdun Saint-Mihiel

rhrecrutements@ch-verdun.fr / 03 29 83 85 81

PROFIL DE POSTE

INFORMATIONS CLES

Le Centre Hospitalier (CH) Verdun Saint-Mihiel, établissement support du Groupement Hospitalier de Territoire (GHT) Cœur Grand Est, recherche un(e) **Psychologue du Travail (F/H)**.

Ce poste est proposé à temps plein. Il est basé au CH Verdun Saint-Mihiel – 2 rue d'Anthouard, 55100 Verdun.

LIAISONS HIERARCHIQUES : Directeur des Ressources Humaines du Centre Hospitalier de Verdun/Saint-Mihiel

LIAISONS FONCTIONNELLES : Médecin du travail et service de santé au travail, Assistante sociale du personnel et Référent handicap, Equipe de direction, Encadrement supérieur et cadres de santé, Service de prévention et de santé au travail, Cellule qualité et gestion des risques, Représentants du personnel, Formation spécialisée en matière de santé, de sécurité et des conditions de travail (F3SCT)

Le/la psychologue du travail contribue à la préservation psychique des agents et à l'amélioration de leurs conditions de travail. Il/Elle prend en charge les situations de souffrance ou de difficultés liées au travail. Il/Elle évalue et prévient les risques psychosociaux, formule à la direction des préconisations visant à renforcer la qualité de vie au travail en coordination avec les autres membres du service.

Il apporte une expertise à l'institution dans l'analyse des organisations de travail, accompagne les professionnels confrontés à des difficultés professionnelles et participe au développement de la politique de qualité de vie et des conditions de travail au sein de l'établissement.

DESCRIPTION DU POSTE

PRESENTATION DES MISSIONS

Activités principales

- Réalisation d'entretiens psychologiques.
- Sensibilisation aux RPS.
- Analyse organisationnelle.
- Participation aux cellules de crise.
- Participation aux enquêtes internes.
- Participer à élaboration de plans d'action QVCT .
- Évaluation des dispositifs de prévention.

Prévention des risques psychosociaux

- Réaliser des diagnostics RPS.
- Participer à l'évaluation des risques professionnels.
- Contribuer à l'élaboration et à l'actualisation du DUERP.
- Participer à l'élaboration et la mise en œuvre du programme annuel de prévention.

Accompagnement individuel

- Entretiens de soutien.
- Accompagnement des situations de souffrance au travail.
- Prévention de l'épuisement professionnel.
- Accompagnement des retours après arrêt de longue durée.
- Orientation vers les dispositifs adaptés.

Accompagnement collectif

- Animation de groupes de parole.
- Analyse de pratiques professionnelles.
- Débriefings après événements indésirables graves.
- Gestion des situations conflictuelles.
- Accompagnement des équipes en difficulté.

Appui aux managers

- Conseil auprès des cadres.
- Accompagnement des réorganisations.
- Aide à la gestion des conflits.
- Prévention des situations de harcèlement.
- Développement des pratiques managériales favorables à la QVCT.

Participation à la politique RH

- Contribution au projet social.
- Participation aux groupes de travail institutionnels.
- Élaboration de procédures.
- Réalisation du rapport annuel d'activité.

PROFIL RECHERCHE

FORMATION

Master 2 de Psychologie du travail

Ou Master 2 de Psychologie sociale, de travail et des organisations, de la santé, parcours professionnels, ressources humaines.

Connaissances

- Psychologie du travail.
- Psychologie des organisations.
- Prévention des risques psychosociaux.
- Conduite du changement.
- Fonction publique hospitalière.

Savoir-faire

- Maîtriser les techniques d'entretien et d'évaluation
- Réaliser un diagnostic organisationnel.
- Savoir conduire des réunions et des entretiens.
- Concevoir un plan d'action.
- Rédiger des rapports.
- Accompagner des collectifs.

Savoir-être

- Écoute.
- Neutralité.
- Discrétion professionnelle.
- Diplomatie.
- Capacité d'analyse.
- Esprit d'initiative.
- Travail en équipe.

TYPE DE CONTRAT

- **Contrat à Durée Indéterminée** dans l'attente d'une **titularisation dans la FPH**.
- Horaires de journée, sur la base d'un forfait jour avec 19 RTT. Postes offrant l'accès à une supervision groupale, des formations et un temps FIR.

VOS AVANTAGES

Rejoindre le CH Verdun Saint-Mihiel, c'est intégrer le premier employeur de Meuse et contribuer à la santé de tous, même sans blouse blanche ! Une expérience unique au cœur de notre CH vous attend !

En rejoignant notre établissement, vous pourrez bénéficier de notre politique de développement social mais également des avantages suivants :

- D'un **service de restauration** chaque midi sur le site de Verdun vous proposant un tarif préférentiel ;
- Du CGOS vous ouvrant droit de bénéficier de **chèques vacances, chèques cultures, CESU, participation aux frais de vos activités sportives**, etc ;
- De l'Amicale du Personnel pour profiter d'une **billetterie attractive pour de nombreuses activités comme le Cinéma, Bowling, Zoo, les Thermes** ; mais également bénéficier de ventes flashs, de voyages, etc ;
- De la Conciergerie Happytal qui propose des services du quotidien comme la **livraison de colis, de pain, de repas et de fruits et légumes** ;
- D'actions en faveur de la **Qualité de Vie au Travail** : **journées bien-être** vous permettant de bénéficier entre autres **d'ateliers de yoga, de réflexologie, massages** ;
- D'actions en faveur du Développement Durable : bénéficier d'un partenariat avec une **plateforme de co-voiturage**, et du **versement d'un forfait mobilité allant jusqu'à 300€ sous certaines conditions** ;
- **Prise en charge des frais d'inscription à de nombreux évènements sportifs** avec la remise d'un T-shirt aux couleurs du GHT : Trail Urbain Verdunois, Trail des Ducs, Marathon du Der.

PROCESS RECRUTEMENT

Nous nous efforçons de vous répondre dans un délai de 10 jours maximum après réception de votre candidature.

Notre process de recrutement comprend 4 étapes :

- Préqualification téléphonique de 10 minutes pour les candidatures pré-sélectionnées
- Entretiens physiques et/ou distanciels avec la direction des Ressources Humaines
- Constitution de votre dossier administratif pour rejoindre nos équipes
- Constitution de votre dossier médical auprès de notre service de santé au travail (vérification des vaccinations obligatoires, tubertest, radio pulmonaire, etc)

Nous avons hâte de recevoir votre candidature !



UN MÉTIER, ET SI C'ÉTAIT ICI ?

UNE VIE

GHT COEUR GRAND EST, SOUS CHAQUE PAS L'HISTOIRE MURMURE, VENEZ Y ÉCRIRE LA VÔTRE

Cliquez ou flashez... inspirez-vous... et rejoignez-nous !