

	Fiche de poste NEUROPSYCHOLOGUE Neurologie - MPR	Direction des soins
		Version 1
		Page 1 sur 4
		Classement : Management, stratégie, gouvernance / Organisation de secteurs d'activité / Unité de soins – Fiche de poste
		Objet de la révision : création

Intitulé du poste

Neuropsychologue

Service d'affectation

Pôles :

- Pôle territorial Médecine Vasculaire
- Pôle territorial Gériatrie, personnes âgées dépendantes et Soins de Réadaptation,

Services :

- Neurologie Vasculaire, UNV 2ème étage
- Médecine Physique et Réadaptation HC / HDJ

Localisation administrative et géographique

Centre hospitalier BAR-LE-DUC FAINS-VEEL site de Bar-le-Duc

Profil du poste

Corps : psychologue

Grade : catégorie A, Fonction publique hospitalière

Emploi : neuropsychologue

Liaisons hiérarchiques	Liaisons fonctionnelles
• Directeur de l'établissement	• Psychiatrie / médecin généraliste du secteur infanto-juvénile • Direction des Ressources humaines • Direction des soins • Cadre supérieur de santé et cadre de santé • Equipes pluriprofessionnelles du pôle

Définition du poste

Diplôme requis ou formation : Master II de psychologie, mention neuropsychologie.

Le neuropsychologue réalise des évaluations des troubles cognitifs et comportementaux auprès des patients. Il participe à la démarche diagnostique et aux orientations thérapeutiques en collaboration avec l'équipe pluridisciplinaire.

Il conçoit et met en œuvre des actions préventives et thérapeutiques en prenant en compte la dimension psychique du patient ainsi que son environnement familial.

Description du poste

Missions générales :

- Evaluation neuropsychologique des patients, réalisation de bilans neuropsychologiques
- Coordination et mise en place de programmes de remédiation cognitive
- Psychoéducation du patient et de son entourage face aux troubles cognitifs
- Rédaction de compte rendu et participation aux réunions de synthèses
- Collaboration avec les autres membres de l'équipe pluridisciplinaire
- Interventions auprès d'équipes pluriprofessionnelles en interne ou externe (formation, soutien, groupes de paroles, analyses de pratique, analyse institutionnelle)
- Veille et recherche professionnelle
- Formation et informations de nouveaux personnels et de stagiaires

Missions spécifiques :

- Connaissance des pathologies vasculaires, du traumatisme crânien et des épilepsies
- Connaissance des pathologies neurodégénératives (Sclérose en plaques, Parkinson, etc.)
- Utilisation des outils spécifiques en lien avec les pathologies (intérêts et limites)

Compétences requises

Connaissances/savoir :

- Mettre en place des programmes de prise en charge cognitive en fonction de la symptomatologie cognitive du patient
- Définir et mettre en œuvre les activités thérapeutiques adaptées au patient
- Formaliser et transmettre son savoir professionnel
- Organiser un cadre thérapeutique singulier ou institutionnel (approche écologique)
- Rédiger et mettre en forme des notes cliniques, et/ou rapports, relatifs à son domaine de compétences

Aptitudes opérationnelles/Savoir-faire :

- Maîtrise de l'outil informatique
- Aptitude à travailler en autonomie, sens des responsabilités et esprit d'initiative
- Aptitude à travailler en transversalité et en équipe

Qualités humaines/relationnelles/savoir-être :

- Écoute, disponibilité, sens clinique
- Posture professionnelle et éthique
- Capacité d'adaptation, calme face à l'imprévu
- Distance relationnelle
- Esprit d'équipe, capacité de collaboration interdisciplinaire
- Discretion, respect du secret professionnel

Conditions d'exercice

Tenue professionnelle : Tenues professionnelles quotidiennes fournies par l'établissement (hors chaussures), tuniques, pantalon.

Horaires de travail : Forfait jour du lundi au vendredi

Quotité de travail : 100%

- 60% Neurologie

- 40% en MPR (SMR de spécialisation Neurologique et Locomoteur)

Particularités du poste

Prérequis recommandés pour exercer :

Connaissance voire expérience auprès de patients présentant des troubles liés à des pathologies d'origine neurologiques

Spécificités :

Activités F.I.R (formation, recherche, supervision)

Facteurs de risques professionnels potentiels

	Oui	Non		Oui	Non
Manutention		X	Bruit		X
Postures pénibles		X	Travail de nuit		X
Vibrations mécaniques		X	Travail en équipes successives alternantes		X
Agents chimiques dangereux – Poussières – Fumées		X	Travail répétitif		X
Températures extrêmes		X			

Rappel des règles

- Respecter la confidentialité des informations traitées et le secret professionnel
- Veiller particulièrement à l'application des normes et règlements de sécurité
- Appliquer les mesures préventives et de protection mises en place pour le personnel
- Respecter et faire respecter les procédures au sein de l'établissement
- S'engager dans un processus de formation professionnelle
- Suivre les formations liées à la sécurité des biens et des personnes
- Respecter la tenue vestimentaire requise
- Etre courtois envers ses collègues et respecter la hiérarchie

Rédaction	Contrôle	Validation	Prise de connaissance
Cadre de Santé	Cadre Supérieur de Santé	Directeur des soins	Agent
Date :	Date :	Date :	Date :
Nom et signature	Nom et signature	Nom et signature	Nom et signature