

	Fiche de poste CADRE DE SANTE Service MPR	Direction des Soins
		Version 1
		Page 1 sur 4
		<i>Classement : Management, stratégie, gouvernance / Organisation de secteurs d'activité / Unité de soins – Fiche de poste</i>
		Objet de la révision : création

Intitulé du poste

Cadre de santé du service de MPR

Service d'affectation

Pôle : Gériatrie, Personnes Agées dépendantes et soins de réadaptation

Service : MPR (SMR Neurologique et locomoteur), service hospitalier et plateau technique

Localisation administrative et géographique

CH Bar-Le-Duc Fains-Véel site de Bar-Le-Duc, Bâtiment MPR site de Bar-le-Duc

Profil du poste

Corps : Cadres de santé paramédicaux de la Fonction Publique Hospitalière

Grade : Personnel de catégorie A

Emploi : Cadre de Santé paramédical de la Fonction Publique Hospitalière

Liaisons hiérarchiques	Liaisons fonctionnelles
• Direction de l'établissement • Direction des soins • Cadre Supérieur de Santé	• Cadres de santé • Médecins et équipes médicales • Personnels paramédicaux et médico-techniques • Secrétariats médicaux et personnels administratifs

Définition du poste

Diplôme requis ou formation :

Diplôme de Cadre de Santé

Décret n°2012-1466 du 26 décembre 2012 portant statut particulier du corps des cadres de santé paramédicaux de la fonction publique hospitalière

Description du poste

Missions générales :

- Le cadre de santé applique la politique de l'établissement, dans le management quotidien des services et des équipes paramédicales.
- Il participe, en collaboration avec l'équipe médicale, à la définition et à la mise en œuvre des objectifs et des projets du pôle et des services.
- Il est responsable et garant de la qualité et de la sécurité de la prise en charge et des soins au sein de ses unités, dans le respect des valeurs de l'établissement. Il développe la culture et il est promoteur de la démarche qualité et gestion des risques.
- Il est responsable de la gestion médico-économique des unités (matérielle, humaine et organisationnelle) pour garantir une prise en charge optimale des usagers.
- Il collabore avec les différents acteurs de santé de l'établissement et du territoire.
- Il favorise l'implication des professionnels, développe le sentiment d'appartenance à chacun des niveaux de l'établissement et accompagne le changement.
- Il conduit les entretiens professionnels et participe à l'évaluation des compétences des professionnels ; il accompagne ces derniers dans leur développement de compétences dans le cadre du développement professionnel continu ou de la formation en santé.
- Il accompagne l'intégration des nouveaux professionnels et des étudiants
- Il travaille en collaboration avec les autres cadres de l'établissement.

Missions spécifiques :

- Encadrement d'une équipe paramédicale pluriprofessionnelle : IDE, AS, ASH, MK, Ergothérapeute, Professeurs en APA, Orthophoniste, Neuropsychologue, Psychologue
- Gestion d'un service d'hospitalisation complète (SMR Locomoteur et Neurologique) de 20 lits, d'une unité d'hôpital de jour (plus de 20 patients/jour) et des consultations externes.
- Plateau technique avec matériel de rééducation développé et moderne : Balnéothérapie, isocinétisme, simulateur de conduite, exosquelette, systèmes robotisés de rééducation du membre supérieur niveau 1 et 2

Compétences requises

Connaissances/savoir :

- Être garant du respect des normes d'hygiène et sécurité
- Connaissances de la gestion des risques
- Connaissances de la démarche qualité, gestion des risques
- Maîtrise de l'outil informatique
- Connaissances et maîtrise du temps de travail
- Connaissances des droits des usagers
- Animation d'équipe
- Communication/relations interpersonnelles
- Compétences numériques

Aptitudes opérationnelles/Savoir-faire :

- Capacités d'organisation
- Qualités rédactionnelles
- Capacités à prioriser
- Accompagnement au changement, être force de proposition
- Capacités d'animer, de mobiliser et fédérer les équipes autour d'un projet de service
- Capacités d'évaluer les connaissances et les compétences des professionnels
- Capacités d'élaboration des plannings, de gestion de remplacements et de l'absentéisme
- Capacité d'analyse de données et d'élaboration de tableaux de bord, participation à la gestion médico-économique au sein du pôle.
- Concevoir, formaliser et adapter des procédures/protocoles/modes opératoires/consignes relatifs à son domaine de compétence
- Concevoir, piloter et évaluer un projet, relevant de son domaine de compétence
- Conduire et animer des réunions
- Participer à la prévention des risques professionnels et contribuer à l'amélioration de la qualité de vie au travail
- Soutenir et participer à des projets de recherche dans son domaine d'activité

Qualités humaines/relationnelles/savoir-être :

- Sens des responsabilités
- Sens de l'écoute
- Communication et sens relationnel avec les équipes, les patients ou résidents, les familles, la hiérarchie et les partenaires
- Maîtrise de soi
- Disponibilité et conscience professionnelle
- Equité et distanciation adéquate

Conditions d'exercice

Tenue professionnelle : Tenues professionnelles fournies par l'employeur

Horaires de travail : Horaires de journée du lundi au vendredi, participation aux astreintes

Quotité de travail : 100%

Particularités du poste

Prérequis recommandés pour exercer :

Diplôme cadre de santé ou projet d'évolution professionnelle en management d'unité de soins

Spécificités : avoir exercé au sein d'établissement ou service de rééducation ; connaissance des métiers de la rééducation, sens développé du travail pluriprofessionnel

Facteurs de risques professionnels potentiels

	Oui	Non		Oui	Non
Manutention		X	Bruit		X
Postures pénibles		X	Travail de nuit		X
Vibrations mécaniques		X	Travail en équipes successives alternantes		X
Agents chimiques dangereux – Poussières – Fumées		X	Travail répétitif		X
Températures extrêmes		X			

Rappel des règles

- Respecter la confidentialité des informations traitées et le secret professionnel
- Veiller particulièrement à l'application des normes et règlements de sécurité
- Appliquer les mesures préventives et de protection mises en place pour le personnel
- Respecter et faire respecter les procédures au sein de l'établissement
- S'engager dans un processus de formation professionnelle
- Suivre les formations liées à la sécurité des biens et des personnes
- Respecter la tenue vestimentaire requise
- Etre courtois envers ses collègues et respecter la hiérarchie

Rédaction et Contrôle	Validation	Prise de connaissance
Cadre Supérieur de Santé PORTE Stéphanie	Directeur des soins ALBORGHETTI Jennifer	Agent
Date :	Date :	Date :
Nom et signature	Nom et signature	Nom et signature