

	Fiche de poste CADRE DE SANTE Imagerie Médicale	Direction des soins
		Référencement :
		Version 1 - Juillet 2026
		Page 1 sur 4
Objet de la révision : création		

Intitulé du poste

Cadre de santé des Services d’Imagerie Médicale des CH de BLDFV et GDGA Saint Dizier

Service d'affectation

Pôle : Imagerie médicale GHT Cœur Grand Est
Services : Imagerie médicale bisite à Bar-le-Duc et Saint-Dizier

Localisation administrative et géographique

CH Bar-Le-Duc Fains-Véel – CH Geneviève De Gaulle Saint-Dizier

Profil du poste

Corps : Cadres de santé paramédicaux de la Fonction Publique Hospitalière

Grade : Personnel de catégorie A

Emploi : Cadre de Santé paramédical de la Fonction Publique Hospitalière

Liaisons hiérarchiques	Liaisons fonctionnelles
○ Directions des établissements ○ Directions des soins ○ Cadres Supérieurs de Santé	○ Cadres de Santé ○ Médecins ○ Secrétariats médicaux et personnels administratifs ○ Personnels paramédicaux et médico techniques ○ Partenaires privés ○ Instituts de formation

Définition du poste

Diplôme requis ou formation :

Diplôme de Cadre de Santé

Décret n°2012-1466 du 26 décembre 2012 portant statut particulier du corps des cadres de santé paramédicaux de la fonction publique hospitalière.

Description du poste

Missions générales :

- Le cadre de santé applique la politique de l’établissement, dans le management quotidien des services et des équipes paramédicales.

- Il participe, en collaboration avec l'équipe médicale et le Pôle Territorial d'Imagerie Médicale, à la définition et à la mise en œuvre des objectifs et des projets du pôle et des services.
- Il est responsable et garant de la qualité et de la sécurité de la prise en charge et des soins au sein de ses unités, dans le respect des valeurs de l'établissement. Il développe la culture et il est promoteur de la démarche qualité et gestion des risques.
- Il est responsable de la gestion médico-économique des unités (matérielle, humaine et organisationnelle) pour garantir une prise en charge optimale des usagers.
- Il collabore avec les différents acteurs de santé de l'établissement et du territoire.
- Il favorise l'implication des professionnels, développe le sentiment d'appartenance à chacun des niveaux de l'établissement et accompagne le changement.
- Il conduit les entretiens professionnels et participe à l'évaluation des compétences des professionnels ; il accompagne ces derniers dans leur développement de compétences dans le cadre du développement professionnel continu ou de la formation en santé.
- Il accompagne l'intégration des nouveaux professionnels et des étudiants
- Il travaille en collaboration avec les autres cadres de l'établissement.

Missions spécifiques :

- Organiser et coordonner l'activité de chaque unité d'Imagerie Médicale : animer les équipes soignantes et médico-administratives, en coordonner les moyens, veiller à l'efficacité et à la qualité des prestations dues aux personnes soignées ainsi qu'à la qualité de vie au travail des équipes soignantes.
- Collaborer à la conception, à la mise en œuvre et à l'évaluation du projet d'Imagerie Médicale conformément au projet d'établissement et au projet de pôle, en relation avec l'encadrement supérieur et l'encadrement du Pôle.
- Organiser les activités d'Imagerie Médicale : TDM, IRM, Radiologie conventionnelle, Sénologie, Echographie et toute autre modalité d'examen développée dans le service (créneaux, durée de consultations) pour les patients hospitalisés et externes
- Mettre en œuvre, contrôler et réajuster l'organisation des activités
- Evaluer avec les équipes les actions mises en œuvre dans le cadre de l'amélioration de la qualité et de la sécurité des prestations et des soins
- Assurer la coordination et le suivi des prestations en lien avec l'optimisation du parcours du patient externe et hospitalisé

Compétences requises

Connaissances/savoir :

- Être garant du respect des normes d'hygiène et sécurité
- Connaissances de la démarche qualité et gestion des risques
- Maîtrise de l'outil informatique
- Connaissances et maîtrise du temps de travail
- Gestion des ressources humaines
- Connaissances des droits des usagers
- Conduite de projet
- Connaissances en radioprotection et magnéto protection

Aptitudes opérationnelles/Savoir-faire :

- Capacités d'organisation
- Qualités rédactionnelles
- Capacités à prioriser

- Accompagnement au changement, être force de proposition
- Capacités d'animer, de mobiliser et fédérer les équipes autour d'un projet de service
- Capacités d'évaluer les connaissances et les compétences des professionnels
- Capacités d'élaboration des plannings, de gestion de remplacements et de l'absentéisme
- Capacité d'analyse de données et d'élaboration de tableaux de bord, participation à la gestion médico-économique au sein du pôle.
- Concevoir, formaliser et adapter des procédures

Qualités humaines/relationnelles/savoir-être :

- Sens des responsabilités
- Sens de l'écoute
- Communication et sens relationnel avec les équipes, les usagers, la hiérarchie et les partenaires
- Maîtrise de soi
- Disponibilité et conscience professionnelle
- Equité et distanciation adéquate
- Être autonome et polyvalent
- Capacité d'adaptation

Conditions d'exercice

Tenue professionnelle : Tenues professionnelles fournies par l'employeur

Horaires de travail : Horaires de journée du lundi au vendredi, participation aux astreintes

Quotité de travail : 100%

Particularités du poste

Prérequis recommandés pour exercer :

Diplôme cadre de santé ou projet d'évolution professionnelle en management d'unité de soins.

Spécificités : Le cadre devra faire preuve d'agilité et de réactivité afin de permettre une adéquation optimale des ressources sur les 2 sites (BLD et SD).

Il travaillera avec les équipes à une harmonisation des pratiques et des matériels entre ces 2 services afin de faciliter la mobilité des professionnels.

Facteurs de risques professionnels potentiels

	Oui	Non		Oui	Non
Manutention		x	Bruit		x
Postures pénibles		x	Travail de nuit		x
Vibrations mécaniques		x	Travail répétitif		x
Agents chimiques dangereux – Poussières – Fumées		x	Travail en équipes successives alternantes		x
Températures extrêmes		x			

Rappel des règles

- Respecter la confidentialité des informations traitées et le secret professionnel
- Veiller particulièrement à l'application des normes et règlements de sécurité
- Appliquer les mesures préventives et de protection mises en place pour le personnel
- Respecter et faire respecter les procédures au sein de l'établissement
- S'engager dans un processus de formation professionnelle
- Suivre les formations liées à la sécurité des biens et des personnes
- Respecter la tenue vestimentaire requise
- Être courtois envers ses collègues et respecter la hiérarchie