

	Fiche de poste CADRE DE SANTE Cardiologie Unité Neurovasculaire	Direction des Soins
		Version 1
		Page 1 sur 4
		Classement : Management, stratégie, gouvernance / Organisation de secteurs d'activité / Unité de soins – Fiche de poste
		Objet de la révision : création

Intitulé du poste

Cadre de santé du service de Cardiologie – Unité Neuro-Vasculaire (UNV), CLTV, ELA, SPS, EEG

Service d'affectation

Pôles : Pôle Territorial de Médecine Vasculaire et Pôle Territorial Urgence, Réanimation, Soins Continus et Santé Publique

Services : Cardiologie/Unité Neuro-Vasculaire
Consultations externes de cardiologie
Unité de réadaptation cardiovasculaire
Centre de Lutte contre la Tuberculose et de Vaccination (CLTV)
Equipe de Liaison en Addictologie (ELA)
Santé publique et sexuelle (SPS) : CeGIDD–PASS, CMJ
EEG

Localisation administrative et géographique

CH Bar-Le-Duc Fains-Véel site de Bar-Le-Duc

Profil du poste

Corps : Cadres de santé paramédicaux de la Fonction Publique Hospitalière

Grade : Personnel de catégorie A

Emploi : Cadre de Santé paramédical de la Fonction Publique Hospitalière

Liaisons hiérarchiques	Liaisons fonctionnelles
○ Direction de l'établissement ○ Direction des soins ○ Cadre Supérieur de Santé	○ Cadres de santé ○ Médecins et équipes médicales ○ Personnels paramédicaux et médico-techniques ○ Secrétariats médicaux et personnels administratifs

Définition du poste

Diplôme requis ou formation :

Diplôme de Cadre de Santé
Décret n°2012-1466 du 26 décembre 2012 portant statut particulier du corps des cadres de santé paramédicaux de la fonction publique hospitalière.

Missions générales :

- Le cadre de santé applique la politique de l'établissement, dans le management quotidien des services et des équipes paramédicales.
- Il participe, en collaboration avec l'équipe médicale, à la définition et à la mise en œuvre des objectifs et des projets du pôle et des services.
- Il est responsable et garant de la qualité et de la sécurité de la prise en charge et des soins au sein de ses unités, dans le respect des valeurs de l'établissement. Il développe la culture et il est promoteur de la démarche qualité et gestion des risques.
- Il est responsable de la gestion médico-économique des unités (matérielle, humaine et organisationnelle) pour garantir une prise en charge optimale des usagers.
- Il collabore avec les différents acteurs de santé de l'établissement et du territoire.
- Il favorise l'implication des professionnels, développe le sentiment d'appartenance à chacun des niveaux de l'établissement et accompagne le changement.
- Il conduit les entretiens professionnels et participe à l'évaluation des compétences des professionnels ; il accompagne ces derniers dans leur développement de compétences dans le cadre du développement professionnel continu ou de la formation en santé.
- Il accompagne l'intégration des nouveaux professionnels et des étudiants
- Il travaille en collaboration avec les autres cadres de l'établissement.

Missions spécifiques :

➔ **Cardiologie–UNV**

- Il organise et coordonne l'activité paramédicale, en lien avec les équipes médicales, afin de garantir la continuité, la qualité et la sécurité des prises en charge.
- Il contribue à la fluidité des parcours et veille à l'adéquation des organisations, des compétences et des équipements aux spécificités des filières cardiovasculaire et neurovasculaire.

➔ **Plateau technique de cardiologie et de neurologie : Consultations externes et URCV**

- Il coordonne les consultations, les explorations et les activités de réadaptation en assurant la cohérence des programmations et des parcours ambulatoires.
- Il adapte l'organisation paramédicale à l'évolution de l'activité et garantit la disponibilité, le bon usage et la maintenance des équipements nécessaires.

➔ **EEG**

- Il organise la programmation et la continuité des examens EEG en lien avec les prescripteurs et les professionnels concernés.
- Il veille à la conformité des pratiques, à la traçabilité des examens, au maintien des compétences et au suivi des équipements.

➔ **Équipe de liaison en addictologie (ELA)**

- Il coordonne l'activité de liaison en addictologie et garantit la continuité des accompagnements proposés aux usagers.
- Il favorise la coopération avec les équipes hospitalières et les partenaires du territoire et soutient les actions de prévention et de réduction des risques.

➔ **Santé publique et sexuelle (SPS) – CeGIDD** : Centre gratuit d'information, de dépistage et de diagnostic **PASS** : Permanence d'accès aux soins de santé **CMJ** : Centre de médecine judiciaire.

- Il organise les activités de prévention, de dépistage, d'information et d'orientation dans le respect de la confidentialité, des protocoles et des obligations réglementaires.
- Il veille à l'accès aux soins et aux droits des publics accompagnés et contribue aux actions de prévention et de promotion de la santé adaptées aux besoins du territoire.

➔ **CLTV** : Centre de Lutte contre la Tuberculose et de Vaccination.

- Il coordonne les activités de lutte contre la tuberculose et de vaccination en lien avec les professionnels et les partenaires concernés.
- Il garantit l'organisation, la traçabilité et la sécurité des actions de prévention, de dépistage, de suivi et de vaccination.

Compétences requises

Connaissances/savoir :

- Être garant du respect des normes d'hygiène et sécurité
- Connaissances de la gestion des risques
- Connaissances de la démarche qualité, gestion des risques
- Maîtrise de l'outil informatique
- Connaissances et maîtrise du temps de travail
- Connaissances des droits des usagers

Aptitudes opérationnelles/Savoir-faire :

- Capacités d'organisation
- Qualités rédactionnelles
- Capacités à prioriser
- Accompagnement au changement, être force de proposition
- Capacités d'animer, de mobiliser et fédérer les équipes autour d'un projet de service
- Capacités d'évaluer les connaissances et les compétences des professionnels
- Capacités d'élaboration des plannings, de gestion de remplacements et de l'absentéisme
- Capacité d'analyse de données et d'élaboration de tableaux de bord, participation à la gestion médico-économique au sein du pôle.

Qualités humaines/relationnelles/savoir-être :

- Sens des responsabilités
- Sens de l'écoute
- Communication et sens relationnel avec les équipes, les patients ou résidents, les familles, la hiérarchie et les partenaires

- Maîtrise de soi
- Disponibilité et conscience professionnelle
- Équité et distanciation adéquate

Conditions d'exercice

Tenue professionnelle : Tenues professionnelles fournies par l'employeur

Horaires de travail : Horaires de journée du lundi au vendredi, participation aux astreintes

Quotité de travail : 100%

Particularités du poste

Prérequis recommandés pour exercer :

Diplôme cadre de santé ou projet d'évolution professionnelle en management d'unité de soins

Spécificités : encadrement de secteurs aux activités diversifiées, associant hospitalisation, ambulatoire, consultations, explorations, réadaptation, prévention et missions transversales.

Facteurs de risques professionnels potentiels

	Oui	Non		Oui	Non
Manutention		X	Bruit		X
Postures pénibles		X	Travail de nuit		X
Vibrations mécaniques		X	Travail répétitif		X
Agents chimiques dangereux – Poussières – Fumées		X	Travail en équipes successives alternantes		X
Températures extrêmes		X			

Rappel des règles

- Respecter la confidentialité des informations traitées et le secret professionnel
- Veiller particulièrement à l'application des normes et règlements de sécurité
- Appliquer les mesures préventives et de protection mises en place pour le personnel
- Respecter et faire respecter les procédures au sein de l'établissement
- S'engager dans un processus de formation professionnelle
- Suivre les formations liées à la sécurité des biens et des personnes
- Respecter la tenue vestimentaire requise
- Être courtois envers ses collègues et respecter la hiérarchie

Rédaction et Contrôle	Validation	Prise de connaissance
Cadre Supérieur de Santé	Directeur des soins	Agent
Date :	Date :	Date :
Nom et signature	Nom et signature	Nom et signature