

8 Établissements

3 783
Lits et places

5 702 Agents
dont

312
Professionnels
médicaux

577,7 M€
Budget global

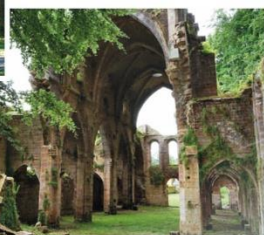
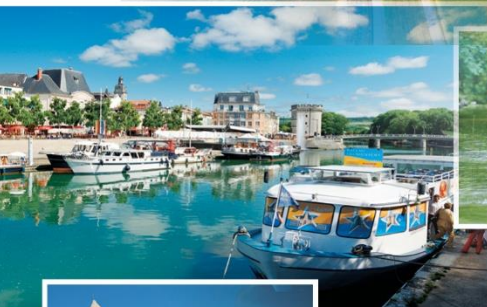
287 000
Habitants sur
le territoire

GHT
CŒUR
GRAND EST

CH BAR-LE-DUC FAINS-VÉEL
CH JOINVILLE
CH MONTIER-EN-DER
CH SAINT-DIZIER
CH DE LA HAUTE-MARNE
CH VERDUN SAINT-MIHIEL
CH VITRY-LE-FRANÇOIS
EHPAD DE WASSY



Le GHT Coeur Grand met le patient au coeur de son dispositif. Une dynamique qui garantit une prise en charge de qualité et une filière complète de soins, pour l'ensemble de la population de son territoire.



NOUS RECRUTONS UN(E) CONTROLEUR(SE) DE GESTION (CDI)

Poste basé au
Centre Hospitalier de Verdun
Saint-Mihiel (55)

Venez nous rejoindre !

Personnes à contacter :

Secrétariat DRH du CH Verdun Saint-Mihiel

03 29 83 85 81

rhrecrutements@ch-verdun.fr

Mme HENON Adélaïde,

Chargée du développement RH du CH Verdun Saint-Mihiel

PROFIL DE POSTE

INFORMATIONS CLES

Le Groupement Hospitalier Territorial (GHT) Cœur Grand Est recherche un(e) contrôleur(se) de gestion afin de fiabiliser les données financières analytiques du Centre Hospitalier (CH) de Verdun Saint-Mihiel.

Ce poste est proposé à temps plein. Il est basé au CH Verdun Saint-Mihiel, site Saint-Nicolas, 2 rue d'Anthouard, 55100 Verdun.

DESCRIPTION DU POSTE

Le/la contrôleur(se) de gestion est un acteur clé du pilotage médico-économique et du dialogue de gestion. Il/elle accompagne les pôles et services dans l'analyse de leur activité, la compréhension de leurs résultats et l'amélioration de leur performance.

PRESENTATION DES MISSIONS

- Réalisation d'études médico-économiques
- Analyser et suivre l'activité hospitalière et les recettes
- Gérer, suivre et présenter la comptabilité analytique hospitalière

ACTIVITES PRINCIPALES ET SPECIFIQUES

Dialogue de gestion

- Préparer et structurer les supports de dialogue de gestion via l'outil OSPI (tableaux de bord, indicateurs activité/finances/RH)
- Analyser les écarts et proposer des plans d'actions
- Participer aux revues de performance avec les responsables médicaux et soignants

Pilotage de la performance

- Développer des tableaux de bord médico-économiques par pôle
- Analyser la rentabilité des activités et identifier les leviers d'efficience

Aide à la décision

- Réaliser des simulations financières et études d'impact
- Accompagner les projets médicaux et organisationnels
- Produire des analyses prospectives (évolutions des financements)

Comptabilité analytique et suivi budgétaire

- Elaborer et présenter les comptes de résultat d'exploitation analytique
- Suivre les recettes T2A et les dotations
- Participer à la construction de l'état prévisionnel des recettes et des dépenses (EPRD) avec la projection des recettes de Titre 1 et Titre 2
- Répondre aux enquêtes institutionnelles régionales et nationales

Dimension GHT

- Participer à l'harmonisation des pratiques analytiques au sein du GHT
- Contribuer aux analyses comparatives inter-établissements

Le poste présente l'opportunité d'une montée en compétences rapide grâce à la variété des travaux proposés et thématiques abordées et l'accompagnement au quotidien d'un contrôleur de gestion sur site. Il permet un niveau élevé d'exposition en interne comme en externe ainsi que l'intégration complète aux équipes médico-administratives.

PRESENTATION DE L'ÉQUIPE

Directement rattaché(e) à la directrice des finances, vous ferez partie de l'équipe finances et vous travaillerez aux côtés d'un autre contrôleur de gestion.

Vous serez en relation avec les cadres des services de soins, le département de l'information médicale (DIM), le service des admissions et de la facturation, le service des ressources humaines, le service approvisionnement, logistique et travaux, le service informatique, le service des affaires médicales.

Les principaux interlocuteurs externes sont les autres contrôleurs de gestion des établissements du GHT Cœur Grand Est, l'Agence Régionale de Santé ainsi que le commissaire aux comptes.

PROFIL

FORMATION

- Diplôme en informatique ou en contrôle de gestion

COMPETENCES/QUALITES

SAVOIR-FAIRE

- Maîtrise experte d'Excel (fonctions avancées)
- Pratique confirmée des outils de requêtage et de visualisation de données (Power BI, Business Object)
- Esprit d'analyse et de synthèse
- Aisance rédactionnelle
- Connaissance des bases comptables et budgétaires

SAVOIR-ÊTRE

- Dynamisme, rigueur, sens de l'organisation, capacité à travailler en autonomie
- Posture de conseil auprès des équipes médicales et soignantes
- Une connaissance préalable du milieu hospitalier sera appréciée mais n'est pas indispensable

Permis B (déplacements éventuels entre les établissements du GHT)

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

- Envoi d'un CV et d'une lettre de motivation à rhrecrutements@ch-verdun.fr