

	FICHE DE POSTE IDE EHPAD		Rédigé par : C.JUES		
			Validé par :		
			Approuvé par : Dr OKELE		
	Date de Diffusion / Application	Codification	Liaison (processus) GRH	Version 1	Pagination 1/3

Intitulé du poste

Infirmier(e) Diplômé(e) d'Etat EHPAD VERDUN

Service d'affectation et orientation

Pôle Médico-social

EHPAD Sainte-Catherine : Etablissement d'Hébergement pour Personnes Agées Dépendantes

Localisation administrative

CHVSM – Site Sainte-Catherine, bâtiment A et B

Profil du poste

Liaisons hiérarchiques	Liaisons fonctionnelles
• Direction de l'établissement • Direction des Soins • Cadre Supérieur de Santé du Secteur Médico-social • Cadre de Santé	• Médecin Coordonnateur • Directeur CHVSM • Autres médecins du service • Médecins traitants • Kinésithérapeute • Ergothérapeute • Assistante sociale • Psychologue

Exigences spécifiques

- Diplôme d'Etat d'Infirmier
- Utilisation outil informatique

Activités

Missions générales :

- Accueillir les personnes âgées prises en charge en Etablissement d'Hébergement pour Personnes Agées Dépendantes
- Protéger, maintenir, restaurer et promouvoir la santé mentale et physique des résidents
- A partir du projet de soins, assurer et évaluer les soins relevant du rôle propre avec la collaboration d'aides-soignants sous sa responsabilité,
- Identifier les besoins des résidents, poser un diagnostic infirmier, formuler des objectifs de soins, mettre en œuvre les actions appropriées et les évaluer, favoriser l'autonomie de la personne âgée,
- Savoir collaborer et gérer les équipes AS-ASH,
- Appliquer et évaluer les soins sur prescription médicale,
- Accompagner et soutenir les familles,
- Encadrer les différentes catégories d'étudiants et participer à leur évaluation,
- Participer à des actions de prévention, de dépistage, de formation et d'éducation à la santé.

	FICHE DE POSTE IDE EHPAD		Rédigé par : C.JUES		
			Validé par :		
			Approuvé par : Dr OKELE		
	Date de Diffusion / Application	Codification	Liaison (processus) GRH	Version 1	Pagination 2/3

- Gérer les rendez-vous (prise de rdv, commande de transport, préparation du dossier...)
- Utiliser et tenir à jour la planification murale
- Transmettre les observations et informations nécessaires au suivi des soins dans HM
- S'inscrire dans un processus de formation continue

Missions spécifiques :

- Accompagner la personne en fin de vie et son entourage
- Réaliser et faire vivre le projet de vie personnalisé en partenariat avec les équipes soignantes
- Maîtriser les techniques d'approche de la personne âgée présentant des troubles cognitifs/du comportement et /ou psychiatrique

Compétences requises

Savoirs faire et savoirs être :

- Capacité d'adaptation liée à :
 - o La gestion des résidents des différents secteurs de l'EHPAD
 - o La gestion des deux lits d'Hébergement Temporaire
 - o La gestion des Hébergements Temporaires Solvabilisés
- Capacités relationnelles :
 - o Accueil, écoute et communication adaptée
- Rigueur sur des règles d'hygiène et d'asepsie
- Organisation face à l'urgence
- Maîtrise de soi et de ses émotions
- Esprit d'initiative et aptitude à travailler en équipe
- Aptitude à rendre compte
- Ecoute et disponibilité pour les personnes âgées et les familles
- Sens de l'organisation
- Capacité d'analyse, d'observation et de synthèse et d'autonomie
- Travail avec l'équipe pluridisciplinaire (médecin traitant, ergothérapeute, diététicienne, psychologue, IPA ...)

Connaissances requises :

- Connaissances générales
 - ✓ Connaître les différents outils d'évaluation (escarres, chutes, douleur, autonomie, dénutrition...)
 - ✓ Connaître les différents régimes alimentaires
 - ✓ Droits des usagers du système de santé
 - ✓ Ergonomie
 - ✓ Gestion du stress
 - ✓ Risques et vigilances
- Connaissances opérationnelles
 - ✓ Hygiène hospitalière et prévention des infections nosocomiales et infections associées aux soins
 - ✓ Ethique et déontologie professionnelles (secret professionnel, devoir de réserve)
 - ✓ Evaluation de la qualité et sécurité des soins

	FICHE DE POSTE IDE EHPAD		Rédigé par : C.JUES		
			Validé par :		
			Approuvé par : Dr OKELE		
	Date de Diffusion / Application	Codification	Liaison (processus) GRH	Version 1	Pagination 3/3

- ✓ Méthodologie d'analyse de situation
- Connaissances spécifiques souhaitées
 - ✓ Polyopathologies de la personne âgée (métabolique et cognitive)
 - ✓ Protocoles de service disponibles sur BK

Conditions de travail

- Travail de jour
- Travail les week-ends et jours fériés
- Temps de travail annuel déterminé au début de l'année par la DRH
- Horaires journaliers conformes aux horaires validés pour l'organisation du service
- Mobilité sur tous les secteurs de l'EHPAD regroupant 200 lits

Particularités du poste :

- Mobilité au niveau de tous les secteurs de l'EHPAD
- Travail en binôme avec l'AS-ASH
- Travail en collaboration avec les agents de restauration

Facteurs de risques professionnels potentiels

	Oui	Non		Oui	Non
Manutention	X		Bruit		X
Postures pénibles	X		Travail de nuit		X
Vibrations mécaniques		X	Travail en équipes successives alternantes	X	
Agents chimiques dangereux – Poussières – Fumées		X	Travail répétitif	X	
Températures extrêmes		X			