



Fiche de poste
CADRE SUPERIEUR DE SANTE
Plateaux Techniques

Direction des Soins

BLDFV/FP/DS/MGT/037

Version 1

Page **1** sur **5**

Classement : Management, stratégie,
gouvernance / Organisation de secteurs
d'activité / Unité de soins – Fiche de poste

Objet de la révision : révision

Intitulé du poste

Cadre Supérieur de Santé (CSS) du secteur Plateaux techniques

Service d'affectation

Direction des soins

Périmètre d'intervention :

- Cardiologie-UNV / plateau technique consultation et URCV
- USC / USINV / Brancardage / chambre mortuaire
- SAU / SMUR /USMP
- Imagerie / GIE Scanner-IRM
- GCS PUI / Stérilisation
- Addictologie
- Service de Santé Publique et Sexuelle, CLTV
- Laboratoire
- Equipe de suppléance site de BLD

Localisation administrative et géographique

CH Bar-Le-Duc Fains Véel site de Bar le Duc

Profil du poste

Corps : Cadres Supérieur de Santé de la Fonction Publique Hospitalière

Grade : Personnel de catégorie A

Emploi : Cadre Supérieur de Santé de la Fonction Publique Hospitalière

Liaisons hiérarchiques	Liaisons fonctionnelles
○ Direction de l'établissement ○ Direction des soins ○ Chefs de pole	○ Cadres de Santé ○ Cadres Supérieurs de santé, ○ Cadres de poles territoriaux ○ Chefs de service, Médecins ○ Personnels paramédicaux et médico techniques, administratifs et techniques

Définition du poste

Diplôme requis ou formation :

Diplôme de Cadre de Santé,

Titre de Cadre Supérieur de Santé

Décret n°2001-1375 du 31 décembre 2001 et Décret n°2012-1466 du 26 décembre 2012 portant statut particulier du corps des cadres de santé paramédicaux de la fonction publique hospitalière.

Description du poste

Missions générales :

Le cadre supérieur de santé :

- Assure, en lien avec la Direction des Soins, la déclinaison et la mise en œuvre du projet médico soignant partagé (PMSP).
- Concourt à l'amélioration de la qualité des soins par le développement de la culture qualité et par le pilotage de la démarche d'amélioration continue de la qualité, de la prévention et de la gestion des risques de ses secteurs.
- Participe à l'élaboration et supervise la mise en œuvre des projets relatifs à ses secteurs, conformément au cadre posé par les projets institutionnels et dans le respect des objectifs fixés.
- Anime et gère l'équipe de Cadre de Santé de son secteur.
- Accompagne les cadres de santé dans le développement de leur capacités managériales et leur autonomie de gestion.
- Concourt au projet de transformation managériale et s'inscrit dans le concept de Lean Management.
- Assure une gestion des ressources humaines efficiente en anticipant les évolutions liées aux spécificités de ses secteurs d'activité et dans le respect des moyens alloués (cadre de fonctionnement et maquettes organisationnelles) et rend compte à la direction des soins.
- Exerce l'ensemble de ses missions, dans le respect des valeurs de l'institution, de la politique de l'établissement, du GHT et de la Direction des Soins et des textes qui régissent sa profession.
- Veille au respect des droits des usagers et des professionnels de santé.
- Collabore avec l'ensemble des acteurs de santé de l'établissement, du GHT et du territoire.

Missions spécifiques :

Selon les besoins de l'institution le cadre supérieur pourra être mobilisé pour accompagner des missions spécifiques institutionnelles, participer à des appels à projet ou réaliser un remplacement ponctuel de proximité.

Bloc : représente la direction des soins au conseil de bloc du GCS

Situation sanitaire exceptionnelles :

- Membre de la cellule de crise SSE
- Gestion opérationnelle dans le cadre du plan blanc, HET, SSE
- Référent ROR

Compétences requises

Connaissances/savoir :

- Connaissance de l'institution, des projets, de la politique et de la gestion de l'établissement
- Maîtrise de la démarche qualité et de la gestion des risques
- Connaissances et maîtrise des modalités réglementaires de la santé publique requises par l'exercice
- Connaissances des droits des usagers
- Maîtrise de l'outil informatique

Aptitudes opérationnelles/Savoir-faire :

- Capacité de réflexion et esprit d'analyse et de synthèse
- Capacités à concevoir ou réviser des organisations
- Qualités rédactionnelles
- Capacités à prioriser
- Capacités à accompagner le changement, à être force de proposition
- Capacités à animer, mobiliser et fédérer les équipes autour d'un projet
- Capacités à évaluer les connaissances et les compétences des professionnels
- Capacité d'analyse de données et d'élaboration de tableaux de bord, participation à la gestion médico-économique au sein du pôle
- Aptitudes relationnelles : écoute, négociation, concertation, gestion de conflit

Qualités humaines/relationnelles/savoir-être :

- Sens de l'autorité en faisant preuve d'équité et de bienveillance
- Sens des responsabilités
- Sens de l'écoute
- Communication et sens relationnel avec les équipes, les patients ou résidents, les familles, la hiérarchie et les partenaires
- Maîtrise de soi et respect d'autrui
- Disponibilité et conscience professionnelle
- Équité et distanciation adéquate

Conditions d'exercice

Tenue professionnelle : Tenues professionnelles (tunique, pantalon) fournies par l'employeur
Horaires de travail : Horaires de journée du lundi au vendredi, participation aux astreintes cadres, forfait jours.

Quotité de travail : 100%

Particularités du poste

Prérequis recommandés pour exercer :

Titre de Cadre Supérieur de Santé (CSS) ou CDS en qualité de Faisant Fonction de Cadre Supérieur de Santé avec projet de concours.

Spécificités : formation d'adaptation à l'emploi conseillée ou à prévoir

Facteurs de risques professionnels potentiels

	Oui	Non		Oui	Non
Manutention		X	Bruit		X
Postures pénibles		X	Travail de nuit		X
Vibrations mécaniques		X	Travail répétitif		X
Agents chimiques dangereux – Poussières – Fumées		X	Travail en équipes successives alternantes		X
Températures extrêmes		X			

Rappel des règles

- Respecter la confidentialité des informations traitées et le secret professionnel
- Veiller particulièrement à l'application des normes et règlements de sécurité
- Appliquer les mesures préventives et de protection mises en place pour le personnel
- Respecter et faire respecter les procédures au sein de l'établissement
- S'engager dans un processus de formation professionnelle
- Suivre les formations liées à la sécurité des biens et des personnes
- Respecter la tenue vestimentaire requise
- Etre courtois envers ses collègues et respecter la hiérarchie

○ Organisation du poste – Descriptif des activités

Activités principales :

Animation d'équipe

- Organise des réunions régulières avec l'encadrement de ses secteurs
- Traite l'information ascendante et descendante
- Aide, conseille, soutient les professionnels
- Collabore de façon loyale avec l'ensemble des acteurs tant institutionnels que de ses secteurs d'activité
- Cadres supérieurs de santé : est en lien avec ses collègues pour ce qui peut concerner leur secteur d'activité
- Collabore avec les chefs de service et/ou leurs représentants sur les évolutions en terme d'organisation médicale ou de parcours patients pouvant avoir un impact sur le travail des paramédicaux.

Gestion et accompagnement de projet

- Oriente, accompagne et contrôle les projets et travaux des cadres concernant l'organisation des soins, les moyens humains et matériels, en lien avec le projet médico-soignant partagé
- Participe à la conception des évolutions d'organisations (étude médico économique, analyse des besoins humains, matériel, logistiques et techniques, impacts sur les processus et pratiques professionnelles...), accompagne leur mise en œuvre et en réalise l'évaluation
- Contribue à l'évolution des systèmes d'information, à la mise en place, au suivi et à l'évaluation de leurs applications

Amélioration continue de la qualité des soins

- Décline au sein des unités les orientations de la politique qualité et gestion des risques en lien avec les plans d'actions impulsés et suivies par la Direction de la qualité/ Direction des soins
- Accompagne les cadres de son secteur dans le management de la qualité et dans le développement de leurs compétences en matière de qualité gestion des risques
- Accompagne la démarche de certification, d'accréditation ou d'évaluation externe de son périmètre d'intervention

Gestion des ressources humaines

- Assure l'accompagnement et le développement de compétences des cadres ou faisant fonction de cadre de son secteur qu'il évalue sur la base de contractualisation d'objectifs
- Participe à la détection de futurs professionnels encadrants et à l'accompagnement de leur projet
- Réalise la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences de son secteur
- Participe avec les cadres de proximité au recrutement des professionnels paramédicaux et participe au choix d'affectation des cadres de son secteur
- Propose le recrutement et l'affectation des personnels de ses secteurs au regard de l'évolution des activités et des mouvements de personnels
- Supervise les activités d'infirmière en pratique avancée (IPA), qu'il évalue
- Supervise les activités des assistants sociaux, qu'il évalue
- Supervise les activités de psychologues, qu'il évalue en collaboration avec les médecins
- Met en place une politique d'accueil et d'intégration des nouveaux professionnels
- Veille au maintien des compétences tout en développant la mobilité au sein du secteur
- Elabore le plan de formation en lien avec l'encadrement et le chef de service et veille au suivi des actions et à leur retour sur investissement.
- Contrôle l'application auprès des cadres des règles institutionnelles dans la gestion des personnels et initie une harmonisation des pratiques.
- Gère les risques professionnels en lien avec le service de médecine de santé au travail, la direction des soins et la direction des ressources humaines
- Participe à l'élaboration du rapport d'activité en réalisant une synthèse des actions conduites.

Suivi médico économique

- Réalise le suivi de l'activité de ses secteurs et analyse les indicateurs
- Supervise le suivi du budget de ses secteurs
- Participe au choix des équipements et à leur priorisation, avec l'encadrement de proximité et le chef de service du secteur concerné
- Il participe aux choix en termes de restructurations et de travaux.
- Veille à l'optimisation des ressources matérielles allouées. Il analyse les tableaux de bord, arbitre les décisions relevant des activités de soins, contribue aux réajustements.

Fiche de poste rédigée par responsable hiérarchique : ☐ version initiale OU ☒ mise à jour

Rédaction et Contrôle	Validation	Prise de connaissance
CGS GHT Nathalie RAYNAUD	Directeur des soins Jennifer ALBORGHETTI	Agent
Date : 09 FEV. 2026	Date : 10 FEV. 2026	Date :
Nom et signature  Nathalie RAYNAUD Coordonnateur Général des Soins et de la Qualité GHT Coeur Grand Est	Nom et signature  CH de Bar-le-Duc Fains-Véel Jennifer ALBORGHETTI Directrice des Soins et de la Qualité par intérim	Nom et signature