

## FICHE DE POSTE

### INTITULE DU POSTE

**AIDE-SOIGNANT AU SERVICE D'ACCUEIL DES URGENCES / SMUR / UHT - UPUG**

### DESCRIPTION DE LA DIRECTION / PÔLE / SERVICE

CENTRE HOSPITALIER GENEVIEVE DE GAULLE ANTHONIOZ A SAINT-DIZIER

Direction des soins

Pôle urgences et unités de services transversaux

Service des Urgences

### LOCALISATION ADMINISTRATIVE ET GEOGRAPHIQUE

Rez de Chaussée

### PROFIL DU POSTE

Personnel sous statut de la fonction publique :

**Corps :** AIDE-SOIGNANT DE LA FONCTION PUBLIQUE HOSPITALIERE

**Grade :** AIDE-SOIGNANT

**Emploi :** AIDE-SOIGNANT, CHAUFFEUR SMUR (DEA)

**Encadrement :** N+ 1 : CADRE DE SANTE PARAMEDICAL  
N+ 2 : CADRE SUPERIEUR DE SANTE, CADRE DE PÔLE

### DESCRIPTION DU POSTE

#### Missions principales :

L'aide-soignant dispense, en collaboration avec l'infirmier des soins de préventions, de maintien, d'éducation à la santé et relationnel pour préserver et restaurer la continuité de la vie, le bien-être et l'autonomie de la personne. Il contribue à l'entretien et au nettoyage du matériel du service et des locaux. Il est en charge d'assurer le transport de l'équipe SMUR et du matériel sur les lieux d'intervention. Il assure l'entretien du matériel mis à disposition dans le véhicule, mais également l'entretien et le suivi de l'entretien du véhicule lui-même.

#### Rôles :

- Accueillir les patients et leurs entourages.
- Accompagner les patients et leurs entourages.
- Réaliser les soins de confort et de bien-être
- Aider l'infirmier à la réalisation des soins.
- Entretenir l'environnement immédiat de la personne et la réfection des lits.
- Entretenir, nettoyer et ranger le matériel du service.
- Observer l'état de santé et le comportement relationnel et social d'une personne
- Observer le bon fonctionnement des appareillages et dispositifs médicaux.
- Observer et mesurer les paramètres vitaux.
- Tracer les soins réalisés dans le dossier du patient.

- Rédiger des transmissions ciblées dans le dossier patient informatisé et assurer les transmissions orales aux collaborateurs amenés à prendre en charge les patients afin d'assurer la continuité des soins.
- Gérer, suivre et contrôler les stocks des dispositifs médicaux spécifiques à l'unité.
- Accueillir, informer et former les nouveaux personnels, stagiaires et professionnels de santé.

#### Activités principales :

- Analyser / évaluer la situation clinique d'une personne, d'un groupe de personnes, relative à son domaine de compétence
- Créer et développer une relation de confiance et d'aide avec le patient et/ou la personne accueillie et / ou son entourage
- Etablir une communication adaptée à la personne et à son entourage
- Évaluer le degré d'autonomie d'une personne ou d'un groupe de personnes
- Organiser son travail au sein d'une équipe pluriprofessionnelle
- Réaliser des soins adaptés à l'état clinique de la personne
- Rechercher, traiter et transmettre les informations pour assurer la continuité des soins
- Restaurer / maintenir l'autonomie de la personne dans les actes de la vie quotidienne
- Utiliser les techniques d'entretien des locaux et du matériel spécifiques aux établissements sanitaires, sociaux et Aide-soignant(e)
- Utiliser les techniques gestes et postures/ manutention

#### Spécificités du poste :

##### **Contraintes :**

- Poste en 12h, de jour comme de nuit 365 jours par an, pour assurer la continuité de service.
- Alternance entre les différents postes de l'unité (Service d'Accueil des Urgences, Service Mobile d'Urgences et de Réanimation, Unité d'Hospitalisation Temporaire/Unité Post-Urgence Gériatrique), selon le degré de compétences acquises.
- Réactivité, organisation et pertinence dans la réalisation des actes de soins à mettre en œuvre auprès des patients.
- Manutention de patients, brancards et lits
- Port de charge supérieur à 10 kg
- Intervention en extérieur pour administrer les soins aux patients quelques soit le milieu et la situation. (plusieurs étages sans ascenseur, fossés, voiture accidentée, ...)
- Gestion des urgences, des urgences vitales
- Gestions des émotions au quotidien et en situation de stress
- Gestion de l'agressivité, de la violence
- Titulaire du permis B
- Titulaire d'un Diplôme d'Etat ambulancier ou volontaire pour se former en vue de l'obtenir.

#### **Horaire Chronos : 7h15-19h15** **19h15-7h15**

#### Liens fonctionnels :

- Soignants et secrétaires médicales du SAU et des autres unités.
- Médecins.
- Agents administratifs, rattachés au bureau des admissions
- Services prestataires internes. (Laboratoire, Radiologie, Biomédical, ...)
- Autres pôles de l'établissement.

- Service brancardage et ambulanciers pour le transport des patients.
- Réseaux et institutions permettant un relai de soins. (Centre 15, Gendarmerie, Police nationale et municipale, EHPAD, Hôpitaux locaux, CHU, ...)
- Services sociaux.
- Instituts de formation pour l'encadrement des apprenants.
- Professionnel régulateur du SAMU
- Pompier et ambulancier lors d'intervention SMUR

## PROFIL REQUIS

### Connaissances :

#### Connaissances générales :

- Droit des usagers du système de santé
- Ergonomie
- Gestion du stress
- Psychologie générale
- Risques et vigilances
- Sciences sociales
- Technologies de l'information et de la communication (NTIC)
- Hygiène hospitalière

#### Connaissances opérationnelles :

- Technique d'entretien et de communication, de gestion de l'agressivité et de la violence, relation d'aide
- Gestes et postures, manutention
- Hygiène hospitalière et prévention des infections nosocomiales

#### Connaissances approfondies :

- Hygiène, confort et réponse aux besoins de la personne
- Techniques de prise en charge des urgences intra et extrahospitalières
- Technique de gestions des conflits et situations à risque
- Médicales générales et/ou spécifiques
- Rôle et mission de l'aide-soignant en SMUR (Service Mobile d'Urgence et de Réanimation)

### Savoir-faire et savoir-être :

- Accompagner une personne dans la réalisation de ses soins quotidiens
- Analyser/évaluer la situation clinique d'une personne, ou d'un groupe, relative à son domaine de compétences
- Analyser/Synthétiser les informations permettant la prise en charge d'une personne soignée et la continuité des soins
- Concevoir et conduire un projet de soins, dans son domaine de compétence en collaboration avec l'infirmier
- Conduire un entretien d'aide
- Evaluer les pratiques professionnelles de soins dans son domaine de compétence
- Informer et former des professionnels et des personnes en formation
- Initier et mettre en œuvre des soins éducatifs et préventifs
- Assister l'infirmier à mettre en œuvre des actions à visée diagnostique et thérapeutique
- Assurer la traçabilité de l'ensemble des actes de soins permettant la continuité de la prise en charge
- Être capable de restitution, d'élaboration, et de remise en question de sa pratique
- Faire preuve de responsabilité, de maîtrise de soi, de disponibilité, d'implication professionnelle et d'organisation

Rédacteur proposition fiche de fonction (☒ version initiale / mise à jour)

Date	Nom – Prénom	Fonction
24/01/2022 :	Me MAGOT Aurélie	Cadre de Santé
	Me CONDENSEAU Ingrid	Cadre supérieur de Santé
	Mme LAVOIVRE Christine	Directrice des soins, coordinatrice générale des soins.

L'agent	Nom – Prénom	Fonction
Signature et date :	Mr BOULARD Sylvain	Directeur des Ressources Humaines du Groupe Hospitalier du Der



Fiche de fonction reçue à la DRH le :  
Enregistrée le :