



GRH

Fiche de poste Infirmier en CMP Adulte

Date de création :
04/09/2009Date de mise à jour :
30/08/2023Date d'application :
04/11/2009Codification du document :
DRH - DS

Page :

Intitulé du poste

Infirmier en Centre Médico-Psychologique (CMP)

Service d'affectation et orientation

Psychiatrie Générale

Localisation administrative

CHVSM : CMP Place Saint Nicolas à Verdun / CMP à Montmédy

Profil du poste

Liaisons hiérarchiques	Liaisons fonctionnelles
<ul style="list-style-type: none">• Direction de l'établissement• Direction des Soins• Cadre Supérieur de Santé• Cadre de Santé	<ul style="list-style-type: none">• Médecin, Chef de Pôle Territorial• Médecin, Chef de service• Autres Médecins du secteur• Unités transversales intra et extra et les professionnels y exerçant• Partenaires extérieurs : justice, médico-social, associations tutélaires...

Exigences spécifiques

- Diplôme d'état infirmier
- Utilisation de l'outil informatique
- Permis de conduire valide

Activités

Missions générales :

- Assurer la prise en charge et l'accompagnement en ambulatoire des patients
- Pourvoir au travail en réseau avec les unités intra-hospitalières, la médecine libérale, les infirmiers libéraux, les travailleurs sociaux et judiciaires
- Participer à la formation et à l'encadrement des étudiants infirmiers
- S'inscrire dans un processus de formation continue
- S'investir dans des groupes de travail institutionnels

Missions spécifiques :

- Accueillir le consultant

	GRH	Fiche de poste Infirmier en CMP Adulte	Date de création : 04/09/2009
Date d'application : 04/11/2009	Codification du document : DRH - DS		Date de mise à jour : 30/08/2023
			Page :

- Réaliser des entretiens à visée thérapeutique, diagnostic et clinique
- Effectuer des visites à domicile
- Préparer et participer aux synthèses pluridisciplinaires
- Déterminer un projet de soins individualisé
- Animer des activités de CATT (CMP de Montmédy)
- Participer aux permanences infirmières
- Prendre en charge les patients en programme de soins
- Assurer le suivi des patients en obligation et injonction de soins

Compétences requises

Savoirs faire et savoirs être :

- Capacité d'adaptation liée à :
 - L'exercice en autonomie
 - La relation duelle avec le patient
- Capacités relationnelles :
 - Accueil, écoute et communication adaptée
- Rigueur dans l'application des procédures, des protocoles, des prescriptions médicales, des règles d'hygiène et d'asepsie
- Esprit d'ouverture et de recherche pour participer à l'évolution des soins et l'amélioration de la qualité
- Bonne résistance physique et morale
- Savoir faire preuve de distanciation dans les situations de soins
- Organisation face à l'urgence psychiatrique
- Maîtrise de soi et de ses émotions
- Esprit d'initiative et aptitude à travailler en petite équipe
- Aptitude à rendre compte

Connaissances requises :

- Connaissances générales
 - ✓ Droits des usagers du système de santé
 - ✓ Gestion du stress et de l'agressivité
 - Savoir faire face à des situations d'agressivité
 - ✓ Risques et vigilances
- Connaissances opérationnelles
 - ✓ Techniques de l'entretien à la relation d'aide
 - ✓ Ethique et déontologie professionnelles (secret professionnel, devoir de réserve)
 - ✓ Evaluation de la qualité et sécurité des soins
 - ✓ Méthodologie d'analyse de situation
 - Elaborer une analyse clinique de situation
 - Savoir évaluer les situations et déterminer, à bon escient, le besoin au recours médical

Date d'application :
04/11/2009

Codification du document :
DRH - DS

Page :

- Connaissances spécifiques souhaitées
 - ✓ Connaître les dispositions de la loi du 5 juillet 2011 modifiées par la loi du 27 Septembre 2013
 - ✓ Avoir des compétences dans l'utilisation d'outils à médiation thérapeutiques

Conditions de travail

- Repos fixes
- Temps de travail annuel déterminé au début de l'année par la DRH
- Horaires journaliers conformes aux horaires validés pour l'organisation du service

Particularités du poste :

- Avoir une expérience professionnelle en secteur de psychiatrie depuis au moins 4 ans dont une unité d'admission.

Facteurs de risques professionnels potentiels

	Oui	Non		Oui	Non
Manutention		X	Bruit		X
Postures pénibles		X	Travail de nuit		X
Vibrations mécaniques		X	Travail en équipes successives alternantes		X
Agents chimiques dangereux – Poussières – Fumées		X	Travail répétitif		X
Températures extrêmes		X			