



PUBLICATION DE POSTE : CADRE SUPERIEUR DE SANTE PARAMEDICAL ou FAISANT FONCTION

Producteur : service de la DRH

Date de production : 23/01/2026

Date d'affichage : 23/01/2026

Objet : **PUBLICATION DE POSTE VACANT
CADRE SUPERIEUR DE SANTE PARAMEDICAL
OU FAISANT FONCTION**

Destinataires : L'ensemble des personnels des centres hospitaliers et EHPAD du GHT Cœur Grand Est.

Pour affichage dans tous les services

Un poste de Cadre Supérieur de Santé à temps complet est à pouvoir **dès à présent**, pour l'ensemble des unités du Centre Hospitalier, hors médico-social.



Vous trouverez ci-jointe, la fiche de poste correspondante.


Pour tous renseignements complémentaires, vous pouvez vous adresser à :

- Madame Delphine SOITEL, Directrice des Soins par intérim
par mail : delphine.soitel@ch-saintdizier.fr

Les personnes intéressées peuvent adresser leur candidature, **par écrit** (lettre de motivation, curriculum vitae détaillé, copies des diplômes, copies des 3 derniers comptes rendus : entretien professionnel) à Mme SOITEL Delphine : delphine.soitel@ch-saintdizier.fr (avec copie adressée à la Direction des Ressources Humaines par mail : drh@ch-vitrylefrancois.fr)

AVANT LE 23 Février 2026

Période d'affichage :	Période de validité :	Nom du producteur :	LA RESPONSABLE DES RESSOURCES HUMAINES,
Du 23/01/26 au 22/02/26 inclus	Du 23/01/26 au 22/02/26 inclus	DRH 	 Carine GRUZELLE

	<p style="text-align: center;">FICHE ET PROFIL DE POSTE</p> <p style="text-align: center;">CADRE SUPERIEUR DE SANTE PARAMEDICAL</p> <p>Référence : VLF-1d-FPP-001</p>	<p>Date de création : 2026</p> <p>Version : 1 Date : Janvier 2026</p>
---	---	---

INTITULE DU POSTE

Cadre supérieur de santé paramédical

DESCRIPTION DE LA DIRECTION / PÔLE / SERVICE

CENTRE HOSPITALIER DE VITRY LE FRANCOIS

LOCALISATION ADMINISTRATIVE ET GEOGRAPHIQUE

Centre Hospitalier de Vitry le François, 2 rue Charles SIMON 51300 Vitry le François.

PROFIL DU POSTE

Personnel sous statut de la fonction publique :

Corps : Corps des cadres de santé paramédicaux

Grade : Cadre supérieur de santé paramédical

Emploi : Cadre supérieur de santé

Relations hiérarchiques

Le cadre supérieur est rattaché hiérarchiquement au Directeur des soins Coordonnateur Général des Soins des Etablissements de Saint Dizier et Vitry-le-François.


DESCRIPTION DU POSTE

Définition du poste:

Le Cadre supérieur de santé contribue à l'accompagnement et la mise en œuvre du projet des pôles territoriaux, en assurant le relais sur site des Cadres paramédicaux de proximité. Il assure ses missions dans les unités du site placées sous sa responsabilité en lien et en collaboration avec la direction déléguée de site, la Direction des soins et l'équipe médicale. Il exerce sous l'autorité du Coordonnateur général des soins. Il travaille avec les acteurs des fédérations de médecine, gériatrie, rééducation, urgences.

Il travaille en binôme avec le Cadre Supérieur de santé du pôle médicosocial.

Le CSS a pour fonction de mettre en œuvre, d'optimiser les prestations et les activités de soins dans une optique de qualité en managant l'équipe paramédicale et d'encadrement.

	FICHE ET PROFIL DE POSTE	Date de création : 2026
	CADRE SUPERIEUR DE SANTE PARAMEDICAL	Version : I Date : Janvier 2026
	Référence : VLF-1d-FPP-001	

Missions principales :

Le CSS exerce des missions de management et d'encadrement, en donnant du sens; en valorisant les relations interprofessionnelles et veille à inclure les différents acteurs dans les projets institutionnels et de service.

Il participe activement à mettre en œuvre des conditions de travail optimales de manière à créer une valeur ajoutée. Il est amené à participer aux travaux initiés sur le territoire et/ ou le pôle territorial.

Il est impliqué dans la démarche qualité des établissements.

Principales activités :

1. Gestion et organisation des soins et des activités :

• Champ institutionnel

- ✓ Le CSS est force de proposition. Il travaille avec le collectif cadre santé des établissements de Saint Dizier et de Vitry Le François sur des projets de gestion et d'organisation, mais aussi sur les process qualité.
- ✓ Dans le cadre de ses missions, il met à profit son expertise managériale et QGDR, au bénéfice des usagers
- ✓ Il veille au respect des bonnes pratiques professionnelles conformément aux règles en vigueur.
- ✓ Il met en œuvre et assure le suivi des organisations de soins dans le cadre de projets spécifiques et dans le respect des objectifs fixés et de leur évolution.


• Champ managérial

- ✓ Il coordonne la mise en œuvre du projet de soins au sein des unités dont il a la responsabilité avec le collectif cadre de santé.
- ✓ Il coordonne l'organisation des activités de soins après concertation avec les équipes
- ✓ Il veille au respect de l'application réglementaire dans la gestion du temps de travail (horaires de travail, CA,...)

2. Management des ressources paramédicales :

• Champ institutionnel

- ✓ Il met en œuvre, en lien avec le coordonnateur général des soins et le directeur référent, un management des ressources humaines, en adéquation avec les moyens financiers alloués au pôle, aux unités de soins.
- ✓ Il anime et accompagne l'équipe de cadres du site autour des réorganisations et du développement de l'évolution de la démarche qualité.
- ✓ Il définit les possibilités d'accueil des étudiants paramédicaux et participe à l'organisation des stages et la construction des parcours de stage, en lien avec la Direction des soins.
- ✓ Il favorise la poly-compétence et la mobilité en intra pôle et inter pôles.
- ✓ Il participe, en lien les acteurs du pôle territorial, à l'élaboration du plan de formation du pôle, au suivi des formations et à leur retour sur investissement.

	FICHE ET PROFIL DE POSTE CADRE SUPERIEUR DE SANTE PARAMEDICAL	Date de création : 2026
		Version : 1 Date : Janvier 2026

Référence : VLF-1d-FPP-001

- Champ managérial
 - ✓ Il suscite l'engagement de chacun dans une dynamique de projet et d'amélioration constante de la qualité des soins et la gestion des risques,
 - ✓ Il développe un management situationnel fondé sur le respect de l'autonomie et du champ d'activité de chacun. Il délègue, encourage la créativité, apporte son expertise et son arbitrage si nécessaire.
 - ✓ Il accompagne les Cadres de Santé dans le développement de leurs qualités managériales dans l'objectif d'une réponse adaptée aux patients et aux usagers et d'une qualité de vie au travail pour les professionnels dont il a la responsabilité.
 - ✓ Il crée des conditions de motivation pour les équipes en favorisant la complémentarité par l'écoute et la valorisation de chacun.
 - ✓ Il participe et se positionne sur la gestion prévisionnelle des métiers et compétences dans le champ d'activités paramédicales en veillant à l'adéquation des effectifs par rapport à l'activité et en valorisant les compétences.
 - ✓ Il élabore avec les cadres de pôle, le plan de formation du pôle et le cahier des charges des formations spécifiques
- 3. **Communication / information – interface avec les différents pôles et l'institution :**
 - Champ institutionnel
 - ✓ Il favorise les projets d'échanges inter pôles, inter établissements afin d'enrichir les pratiques et les savoirs.
 - ✓ Il effectue un reporting régulier au Coordonnateur général des soins sur les organisations de soins et les projets qualité et gestion des risques.
 - ✓ Il est en lien avec les différents prestataires concourant aux prestations directes et indirectes de soins.
 - ✓ Il régule et organise les interfaces pour l'amélioration du parcours patient.
 - Champ managérial
 - ✓ Il contrôle la planification des activités de soins dans le respect des textes et des projets;
 - ✓ Il suit et contrôle la qualité des compétences managériales de l'encadrement
 - ✓ Il développe un réseau avec les cadres supérieurs de santé des autres établissements du GHT ;
- 4. **Evaluation / contrôle :**
 - Champ institutionnel
 - ✓ Il accompagne ses équipes dans le suivi et la gestion de l'adéquation des effectifs avec la charge de travail : GPMC, DPC, mobilité...
 - ✓ Il anticipe l'accueil des nouveaux agents et organise leur accompagnement dans leur adaptation à l'emploi.
 - Champ managérial

	FICHE ET PROFIL DE POSTE CADRE SUPERIEUR DE SANTE PARAMEDICAL Référence : VLF-1d-FPP-001	Date de création : 2026 Version : 1 Date : Janvier 2026
---	---	---

- ✓ Il conduit une étude de la charge de travail, afin d'adapter les activités et ou les secteurs d'activité de manière équitable
- ✓ Il conduit les entretiens annuels d'évaluation.

5. Management de la Qualité et de la gestion des risques :

• Champ institutionnel

- ✓ Contribuer à développer une culture qualité et risques au sein de l'établissement en déterminant des objectifs réalisables avec les équipes.
- ✓ Organiser et suivre les visites des services audités.

• Champ managérial

- ✓ Accompagner la réalisation de procédures, veiller à leur application et les évaluer dans les unités
- ✓ Suivre des indicateurs et les tableaux de bord de suivi de la qualité en lien avec les référents qualité
- ✓ Construire, mettre en œuvre et assurer le suivi des évaluations (EPP, audit, patient traceur,).

Spécificités du poste :

- Missions transversales :
 - ✓ En tant que CSS relais
- Activités de proximité : service de consultations, pool de remplacement
- Participation aux réunions d'encadrement supérieur communes au CH de St Dizier et Vitry le François.
- Participation aux astreintes communes des cadres de santé des CH de St Dizier et Vitry le François.

Horaires de travail :

Rattachement hiérarchique : Direction des soins


Liens fonctionnels :

- ✓ Personnels de direction
- ✓ Soignants et personnels administratif de l'établissement et de la direction commune.
- ✓ Médecins.
- ✓ Partenaires professionnels.
- ✓ Services prestataires internes, Service brancardage et ambulanciers pour le transport des patients.
- ✓ Instituts de formation pour l'encadrement des apprenants.

PROFIL REQUIS

Compétences requises et connaissances générales :

- Droit des usagers du système de santé

	<p align="center">FICHE ET PROFIL DE POSTE</p> <p align="center">CADRE SUPERIEUR DE SANTE PARAMEDICAL</p> <p>Référence : VLF-1d-FPP-001</p>	Date de création : 2026
		Version : 1 Date : Janvier 2026

- Gestion du stress
- Technologies de l'information et de la communication (NTIC)
- Connaissance juridique, de la législation, des réglementations et des textes relatifs aux activités du pôle,
- Prise en compte des modalités nouvelles de gestion en pôle,
- Evaluation, valorisation des compétences et des potentiels des cadres,
- Animation, mobilisation d'une équipe, communication avec les cadres, relations interpersonnelles,
- Gestion des conflits,
- Sens de l'organisation, des responsabilités, des priorités après une analyse rapide,
- Stratégie et conduite du changement, de communication.

Aptitudes et comportement souhaités :

- Relationnelles : discrétion, respect de la confidentialité, loyauté, reporting
- Communication : aptitude à communiquer de façon efficiente avec de nombreux partenaires
- Organisationnelles : assistance et conseils aux Cadres de Santé du site
- Négociation
- Etre capable de restitution, d'élaboration, et de remise en question de sa pratique
- Faire preuve de responsabilité, de maîtrise de soi, de disponibilité, d'implication professionnelle et d'organisation

Expérience et diplômes exigés:

- Titulaire du diplôme Cadre de Santé
- Master II (management ou qualité) est apprécié
- Conduite de missions transversales à l'échelle d'un établissement

Expérience souhaitée:

- Expérience variée d'encadrement de minimum 5 ans

Fiche de poste (☐ version initiale)

Rédacteur proposition fiche de fonction (☐ version initiale / mise à jour)

Date	Nom – Prénom	Fonction
Signature et date : 15/01/26	SOITEL Delphine	Directrice des soins par intérim

	Nom – Prénom	Fonction

Fiche de fonction reçue à la DRH le : Enregistrée le :

Destinataires après signature de l'agent :

Dossier Agent Cadre Directrice des Soins Directeur Délégué site de Vitry