

	INFIRMIER Plateforme d'admissions directes non programmées des personnes âgées	Direction des soins
		Version 1
		PAGE
		<i>Classement : Management, stratégie, gouvernance / Organisation de secteurs d'activité / Unité de soins – Fiche de poste</i>

Objet de la révision : Création

Intitulé du poste

Infirmier(ère)

Service d'affectation

Pôle : Gériatrie et réadaptation

Service : Plateforme d'admissions directes non programmées des personnes âgées de + de 75 ans

Localisation administrative et géographique

**Centre Hospitalier Bar-le-Duc/Fains-Véel ; site de Bar-le-Duc
Rez-de-chaussée haut du bâtiment gériatrique Les Cépages**

Profil du poste

Corps : Infirmiers en soins généraux et spécialisés (Grade 1 et 2)

Grade : Personnel de catégorie A

Emploi : Infirmier Fonction Publique Hospitalière

Liaisons hiérarchiques	Liaisons fonctionnelles
<ul style="list-style-type: none"> • Direction de l'établissement • Direction des Soins • Cadre Supérieur de Santé • Cadre de Santé 	<ul style="list-style-type: none"> • Médecin, Chef de Pôle Territorial • Médecin, Chef de service • Autres Médecins du secteur • Unités transversales • Ensemble des équipes et personnel paramédicaux œuvrant auprès des personnes âgées

Définition du poste

Diplôme requis ou formation :

- Diplôme d'Etat d'infirmier
- Attestation de formation aux gestes d'urgences (AFGSU) de niveau 2

L'infirmier évalue l'état de santé d'une personne et analyse les situations de soins ; conçoit et définit des projets de soins personnalisés ; planifie des soins, les prodigue et les évalue ; met en œuvre des traitements.

L'infirmier dispense des soins de nature préventive, curative ou palliative visant à promouvoir, maintenir et restaurer la santé.

L'infirmier contribue à l'éducation à la santé et à l'accompagnement des personnes ou des groupes dans leur parcours de soins en lien avec leur projet de vie.

L'infirmier intervient dans le cadre d'une équipe pluriprofessionnelle, dans des structures et à domicile, de manière autonome et en collaboration.

Description du poste

Missions générales :

- Organiser le parcours d'admissions directes non programmées des personnes âgées
- Cordonner l'orientation de la personne âgée suite à l'appel reçu via la plateforme.
- Cordonner l'analyse de la situation, l'orientation et la mobilisation des dispositifs (EMIG, HDJ, consultations, CPTS et professionnels libéraux, etc.)
- Organiser l'hospitalisation si besoin :
 - En court séjour gériatrique ou autres spécialités
 - Dans un établissement de médecine/SMR
 - Hébergement temporaire solvabilisé en EHPAD.
- Travailler en équipe avec le personnel soignant, les médecins et le coordinateur de la plateforme.

Activités principales :

- Accueil téléphonique
- Planification des RDV
- Programmation des hospitalisations
- Mutualisation et polyvalence avec le poste infirmier (e) d'équipe mobile de gériatrie et de l'Hôpital de jour gériatrique du CHBLDFV
- Suivi des indicateurs qualité

Compétences requises

Connaissances/savoir :

- Avoir une bonne connaissance des besoins spécifiques des personnes âgées, des pathologies liées au vieillissement et de leur prise en charge
- Connaitre la filière gériatrique du territoire
- Maitriser la prise en charge globale de la personne âgée
- Connaitre les outils d'évaluation tels que AGGIR, G8, MMS, etc.

Aptitudes opérationnelles/Savoir-faire :

- Communication et relation d'aide
- Education à la santé
- Ethique et déontologies professionnelles
- Hygiène hospitalière et prévention sur les infections nosocomiales
- Connaissances médicales, générales et/ou spécifiques
- Méthodes de recherche en soins
- Méthodologie d'analyse de situation
- Pharmacologie

- Santé publique

Qualités humaines/relationnelles/savoir-être :

- Prise d'initiative, autonomie et polyvalence
- Aptitude au travail en équipe et en liaison
- Rigueur et organisation
- Empathie, écoute et amabilité
- Adaptabilité

Conditions d'exercice

Tenue professionnelle : Fournies et entretenues par l'établissement ; chaussures fermées

Horaires de travail : 9h-12h/12h30-17h du lundi au vendredi

Quotité de travail : 100%

Particularités du poste

Prérequis recommandés pour exercer :

Connaissances et appétences dans la PEC et l'accompagnement de la personne âgée
DU en Gériatrie ou s'engager à obtenir le DU

Facteurs de risques professionnels potentiels

	Oui	Non		Oui	Non
Manutention		X	Bruit		X
Postures pénibles		X	Travail de nuit		X
Vibrations mécaniques		X	Travail en équipes successives alternantes		X
Agents chimiques dangereux – Poussières – Fumées		X	Travail répétitif		X
Températures extrêmes		X			

Rappel des règles

- Respecter la confidentialité des informations traitées et le secret professionnel
- Veiller particulièrement à l'application des normes et règlements de sécurité
- Appliquer les mesures préventives et de protection mises en place pour le personnel
- Respecter et faire respecter les procédures au sein de l'établissement
- S'engager dans un processus de formation professionnelle
- Suivre les formations liées à la sécurité des biens et des personnes
- Respecter la tenue vestimentaire requise
- Être courtois envers ses collègues et respecter la hiérarchie

Organisation du poste – Descriptif des activités

L'IDE en poste à la plateforme d'admission directe des personnes âgées, devra, chaque jour ouvrable :

- Répondre aux appels téléphoniques reçus par la plateforme
- Prendre contact quotidiennement ou hebdomadairement avec les services d'hospitalisations, MCO, SMR et EHPAD afin d'établir la cartographie des lits et places disponibles
- Evaluer l'urgence de la situation en regard des informations concernant le patient et transmises par son interlocuteur
- Contacter le médecin en charge de la plateforme pour lui présenter les situations
- Donner suite à la prise en charge : rappel des médecins, organisation de l'entrée avec les cadres de santé ou ses collègues de services de soins, médecins coordonnateurs d'EHPAD
- Faire les préadmissions sur le logiciel de gestion des lits
- Transcrire dans le dossier patient du patient les informations reçues ainsi que le déroulé de son intervention
- Rédiger un CR de l'intervention de l'équipe pour le médecin traitant