

8 Établissements

3 800
Lits et places

5 800 Agents
dont

400
Professionnels
médicaux

525 M€
Budget global

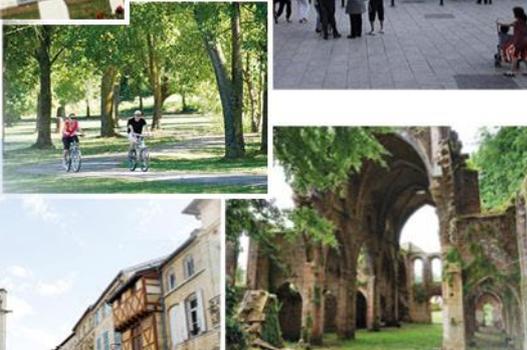
287 000
Habitants sur
le territoire

GHT
CŒUR
GRAND EST

CH BAR-LE-DUC FAINS-VÉEL
CH JOINVILLE
CH MONTIER-EN-DER
CH SAINT-DIZIER
CH DE LA HAUTE-MARNE
CH VERDUN SAINT-MIHIEL
CH VITRY-LE-FRANÇOIS
CH WASSY



Le GHT Coeur Grand met le patient au coeur de son dispositif. Une dynamique qui garantit une prise en charge de qualité et une filière complète de soins, pour l'ensemble de la population de son territoire.



NOUS RECRUTONS UN(E) ADJOINT(E) AU DIRECTEUR DES SERVICES TECHNIQUES

Poste basé au
CH de Verdun Saint-Mihiel

Venez nous rejoindre !

Personnes à contacter :

Mme PELLETIER Paola,
Secrétariat DRH du CH Verdun Saint-Mihiel

Mme HENON Adélaïde,
Chargée du développement RH du CH Verdun Saint-Mihiel

rhrecrutements@ch-verdun.fr / 03 29 83 85 81

PROFIL DE POSTE

INFORMATIONS CLES

Le Centre Hospitalier Verdun Saint-Mihiel, établissement public de santé multisites membre du GHT Cœur Grand Est, engage une ambitieuse modernisation de son infrastructure. Son site principal, Saint-Nicolas, à Verdun fait l'objet d'un vaste projet de restructuration et d'extension en milieu hospitalier occupé. Ce projet stratégique vise à améliorer la qualité de prise en charge des patients et les conditions de travail des professionnels, tout en mettant aux normes et en optimisant la performance énergétique des bâtiments.

Un chantier majeur, d'un montant d'environ 50 millions d'euros, s'étendra sur 46 mois et permettra de moderniser l'établissement tout en regroupant les activités d'hospitalisation sur le bâtiment principal. L'opération se déroulera sur site occupé, nécessitant de nombreux phasages et une coordination étroite pour garantir la continuité des soins

Dans le cadre d'une réorganisation de sa direction technique, le Centre Hospitalier Verdun Saint-Mihiel ouvre le poste **d'Adjoint(e) au Directeur des Services Techniques (DST)** afin de renforcer le pilotage opérationnel des projets en cours. Rattaché hiérarchiquement au DST (lui-même rattaché au Directeur Délégué de l'établissement et au Directeur Général du GHT), le titulaire du poste évoluera dans un contexte de responsabilités élargies avec une large autonomie opérationnelle.

DESCRIPTION DU POSTE

PRESENTATION DES MISSIONS

L'Adjoint(e) au Directeur des Services Techniques assure la sécurité et la conformité réglementaire de notre établissement de santé en fonctionnement, piloter un important chantier pluriannuel sans perturber l'activité hospitalière, moderniser les équipements techniques et biomédicaux, optimiser les coûts d'exploitation, et accompagner le changement auprès des équipes.

En tant qu'établissement membre d'un GHT, l'Adjoint au Directeur des Services Techniques (DST) devra également inscrire ses actions dans une logique de mutualisation et de coopération territoriale, en cohérence avec la stratégie du groupement hospitalier.

Sous l'autorité directe du Directeur des Services Techniques du CH Verdun Saint-Mihiel, lui-même rattaché à la Direction de l'établissement (Direction Déléguée) et au Directeur Général du GHT. **L'Adjoint(e) au Directeur des Services Techniques** travaille en binôme étroit avec le DST, avec qui il/elle partage l'information et les décisions stratégiques concernant les aspects techniques.

L'Adjoint(e) au Directeur des Services Techniques est garant des activités suivantes :

- **Pilotage des travaux et grands projets** : Assurer le suivi opérationnel de l'ensemble des travaux et projets de construction/rénovation sur les 4 sites de l'établissement. En particulier, l'adjoint supervise le grand chantier de restructuration-extension du site Saint-Nicolas (50 M€) sur 46 mois, en coordonnant les phases de travaux en site occupé. Il représente le maître d'ouvrage auprès des parties prenantes, planifie les opérations avec les maîtres d'œuvre et entreprises, et veille au respect des délais, des budgets et de la qualité des réalisations en accord avec le projet d'établissement.
- **Encadrement des équipes techniques** : En appui du DST, encadrer et animer l'équipe du service technique. Cette équipe pluridisciplinaire regroupe des personnels de maintenance des bâtiments, des ateliers techniques, du service biomédical, de la sécurité/sûreté, etc. L'adjoint définit les objectifs opérationnels avec le DST, coordonne le travail des agents, développe leurs compétences, et favorise un bon climat de collaboration. Il assure l'intérim du DST en son absence et veille à la continuité du service technique.
- **Supervision du patrimoine, du biomédical et de la sécurité** : Co-superviser, avec le DST, la gestion du patrimoine immobilier de l'hôpital (maintenance des bâtiments et infrastructures) ainsi que du parc d'équipements biomédicaux. Veiller à la sécurité des personnes et des biens, notamment en pilotant le

dispositif de sûreté et de sécurité incendie (SSIAP). À ce titre, l'adjoint contrôle la conformité des installations techniques, des équipements et des procédures aux normes de sécurité incendie, aux réglementations sanitaires et aux règles d'hygiène, afin de garantir un environnement sûr pour les patients, les visiteurs et le personnel. Il contribue à l'élaboration et à la mise en œuvre des plans de sécurisation de l'établissement (sécurité intrusion, incendie, sûreté) en concertation avec la direction.

- **Gestion technique, administrative et réglementaire** : Gérer l'ensemble des aspects administratifs, financiers et réglementaires liés aux services techniques. L'adjoint prépare et suit le budget des investissements et des travaux (suivi mensuel des dépenses, reportings, etc.), en lien avec la direction financière. Il pilote également les procédures de la commande publique pour les marchés de travaux, de maintenance et d'équipements : rédaction des cahiers des charges, consultations et analyses d'offres, suivi de l'exécution des contrats, en garantissant le respect du Code des marchés publics. Il met en place des tableaux de bord et indicateurs de suivi des opérations (investissements, maintenance) et s'assure de la conformité réglementaire de l'ensemble des opérations techniques (code de la construction, normes ERP/hospitalières, réglementation environnementale, etc.). Enfin, il participe aux démarches de qualité et de développement durable liées au patrimoine (efficacité énergétique, gestion des déchets hospitaliers techniques, etc.)
- **Gestion budgétaire et financière** : Contribue à élaborer et à suivre le budget alloué aux services techniques, aux travaux et aux investissements du patrimoine. Piloter le plan pluriannuel d'investissements (immobiliers et équipements) en lien avec la Direction et la Direction des Affaires Financières (DAF). Assurer le suivi financier des projets en cours (suivi des engagements, des facturations et des financements, y compris subventions éventuelles) et contrôler l'évolution des dépenses de fonctionnement (énergie, maintenance, contrats de sous-traitance...). Contribuer à l'élaboration de l'EPRD (Etat Prévisionnel des Recettes et Dépenses) pour la partie patrimoine/travaux, en s'assurant de l'optimisation des ressources. Il/elle met en place des indicateurs de suivi (tableaux de bord) pour mesurer la performance technique et financière du service, et rendre compte régulièrement à la direction des écarts et résultats. Le directeur garantit la maîtrise des coûts tout en assurant la qualité et la fiabilité des services techniques rendus.

PROFIL RECHERCHE

Vous êtes **titulaire du Diplôme d'Ingénieur (BAC +5) dans une spécialité du bâtiment ou des infrastructures (génie civil, génie électrique, génie climatique, biomédical, etc) ou équivalent universitaire** et vous souhaitez vous investir pleinement au sein de notre établissement.

Une qualification en management de projet ou en gestion de patrimoine hospitalier serait un plus.

Une expérience de minimum 10 ans est requise dans le domaine des travaux, de la maintenance technique ou de la conduite d'opérations immobilières, dont plusieurs années en environnement hospitalier ou établissement recevant du public de grande envergure. Une expérience en maîtrise d'ouvrage hospitalière (construction/rénovation d'hôpitaux) serait fortement appréciée.

STATUT

Poste ouvert à un(e) ingénieur(e) hospitalier(ère) titulaire (catégorie A de la FPH) ou à un(e) contractuel(le) expérimenté(e). Le/la candidat(e) devra faire preuve d'une grande adaptabilité pour s'intégrer dans un environnement public hospitalier en transformation.

COMPETENCES ATTENDUES

- **Expertise technique** en conduite de travaux et gestion d'infrastructures hospitalières ou d'ERP complexes (connaissance des bâtiments, installations techniques, fluides, électricité, amiante, Règles d'hygiènes, salles blanches, etc.).
- **Gestion de projet** : capacité avérée à piloter des projets de grande envergure (planification, coordination multi-acteurs, suivi d'indicateurs) et à anticiper les risques ou aléas pour proposer des solutions proactives
- **Maîtrise des marchés publics** et des procédures d'achats publics (réglementation de la commande publique, CCAG travaux/fournitures, etc.), ainsi que des outils de suivi budgétaire.
- **Connaissances réglementaires** solides en matière de sécurité incendie (réglementation SSIAP), de sûreté, d'hygiène hospitalière, d'accessibilité et de normes techniques applicables aux établissements de santé.

- **Compétences managériales** : aptitude à encadrer, motiver et faire évoluer une équipe technique ; capacité d'animation et de coordination inter-services.
- **Qualités relationnelles et communication** : aptitude à travailler en transversal avec les autres directions (soins, logistique, biomédical, etc.), à représenter le service technique en réunions, et à négocier avec des interlocuteurs externes (prestataires, entreprises, organismes de contrôle).
- **Aptitudes managériales** : Leadership affirmé, capacité à entraîner des équipes techniques, à déléguer et à contrôler. Doit savoir fédérer autour des objectifs du service et accompagner le changement.
- **Rigueur, sens de l'organisation et réactivité** : fiabilité dans le suivi des dossiers, respect des échéances, capacité à gérer les imprévus et à prendre des décisions rapides en situation d'urgence.
- **Force de proposition et esprit d'initiative** : être en mesure de suggérer des améliorations (techniques, organisationnelles) pour optimiser la maintenance, la sécurité ou la conduite des projets.
- **Informatique** : bonne maîtrise des outils informatiques métiers (GMAO, logiciel de suivi de projet GTC/GTB, DAO/CAO pour la lecture de plans) et des outils bureautiques courants.

CONDITIONS D'EXERCICE

- **Autonomie et responsabilités** : Le poste s'exerce avec une large autonomie opérationnelle dans l'organisation du travail quotidien et la conduite des projets. Le/la titulaire dispose d'une délégation de signature en cas d'absence du DST pour les actes courants (commandes, marchés) et peut être amené(e) à le remplacer ponctuellement lors des absences. Il/Elle participe aux instances de l'établissement liées à son domaine (comités techniques, commissions de sécurité, etc.), contribuant ainsi aux décisions institutionnelles sur les sujets techniques.
- **Horaires** : Fonction à temps plein, exercée au forfait jour avec une contrepartie de 20 jours de RTT annuels.
- **Périmètre multi-site** : L'activité couvre l'ensemble des sites de l'hôpital (Verdun et Saint-Mihiel). Des déplacements fréquents sont à prévoir entre les sites pour superviser les équipes et les chantiers. Le permis de conduire (Permis B) est indispensable.
- **Cadre de travail** : L'adjoint(e) dispose d'un bureau au sein de la direction des services techniques et d'un accès aux ateliers techniques. Il/Elle travaille en relation constante avec les autres services supports de l'hôpital (services économiques et logistiques, services de soins, service biomédical, services généraux) et avec des interlocuteurs externes (bureaux d'études, entreprises de BTP, fournisseurs, autorités de contrôle). Des équipements de protection individuelle seront fournis pour les visites de chantiers.

En rejoignant le CH de Verdun Saint-Mihiel, vous intégrez un établissement au cœur d'un projet ambitieux de modernisation, où vos compétences techniques et managériales contribueront directement à améliorer la qualité de l'accueil et des soins offerts à la population.

Ce poste offre un défi stimulant, alliant pilotage d'un grand projet hospitalier, management d'équipes techniques et responsabilité stratégique au sein d'un GHT dynamique. Si vous vous reconnaissez dans ce profil et aspirez à évoluer dans l'environnement hospitalier, nous vous invitons à postuler et à devenir un acteur clé de notre transformation.

VOS AVANTAGES

Rejoindre le CH Verdun Saint-Mihiel, c'est intégrer le premier employeur de Meuse et contribuer à la santé de tous, même sans blouse blanche ! Une expérience unique au cœur de notre CH vous attend !

En rejoignant notre établissement, vous pourrez bénéficier de notre politique de développement social mais également des avantages suivants :

- D'un **service de restauration** chaque midi sur le site de Verdun vous proposant un tarif préférentiel ;
- Du CGOS vous ouvrant droit de bénéficier de **chèques vacances, chèques cultures, CESU, participation aux frais de vos activités sportives**, etc ;
- De l'Amicale du Personnel pour profiter d'une **billetterie attractive pour de nombreuses activités comme le Cinéma, Bowling, Zoo, les Thermes** ; mais également bénéficier de ventes flashes, de voyages, etc ;
- De la Conciergerie Happytal qui propose des services du quotidien comme la **livraison de colis, de pain, de repas et de fruits et légumes** ;
- D'actions en faveur de la **Qualité de Vie au Travail** : **journées bien-être** vous permettant de bénéficier entre autres **d'ateliers de yoga, de réflexologie, massages** ;
- D'actions en faveur du Développement Durable : bénéficier d'un partenariat avec une **plateforme de co-voiturage**, et du **versement d'un forfait mobilité allant jusqu'à 300€ sous certaines conditions** ;
- **Prise en charge des frais d'inscription à de nombreux évènements sportifs** avec la remise d'un T-shirt aux couleurs du GHT : Trail Urbain Verdunois, Trail des Ducs, Marathon du Der.

Nous avons hâte de recevoir votre candidature !



UN MÉTIER, ET SI C'ÉTAIT ICI ?

UNE VIE

GHT COEUR GRAND EST, SOUS CHAQUE PAS L'HISTOIRE MURMURE, VENEZ Y ÉCRIRE LA VÔTRE
Cliquez ou flashez... inspirez-vous... et rejoignez-nous !