

	GRH	Profil de poste Cadre de Santé en Psychiatrie générale	Date de création : 05/06/08
			Date de mise à jour : 2 juillet 2025 4 ^{ème} version
Date d'application : 05/06/08	Codification du document : DRH - DS		Page : 1/5

IDENTIFICATION DU POSTE

Intitulé du poste : Cadre de Santé Paramédical Responsable d'Unités de Soins (ou Faisant Fonction de Cadre de Santé)

Service d'affectation et orientation : Pôle 6 : Psychiatrie Adultes et Pédopsychiatrie

Place dans l'organigramme du service : Picasso/Cézanne/Dali//URPS/EMPG/CMP/HDJ Pussin/ATH

Liaisons hiérarchiques	Liaisons fonctionnelles
<ul style="list-style-type: none"> • Coordinatrice Générale des Soins • Cadre Paramédical de Pôle 	<ul style="list-style-type: none"> • Médecin responsable de pôle • Médecins des unités de soins intra et extra hospitalières • Les directions fonctionnelles • Unités de soins intra et extra hospitalières • Partenaires non médicaux internes et externes à l'établissement

PRESENTATION DES SERVICES

UNITE PICASSO

- 18 lits d'admission en hospitalisation libre
- 1 médecin responsable de l'unité
- 11 ETP infirmiers
- 7 ETP aide-soignant
- Accueil d'étudiants en soins infirmiers et élèves aides-soignants
- Pathologies rencontrées : troubles anxio-dépressifs, entrées dans la pathologie psychiatrique – troubles des comportements – troubles des interactions – rééquilibrage traitements /évaluation – séjours de rupture

UNITE CEZANNE

- 16 lits d'admission en hospitalisation de soins sans consentement (SPI – SPDT- SPDTU – SDRE) dont :
 - 2 chambres d'isolement
 - 2 chambres sécurisées
- 1 médecin responsable de l'unité
- 16 ETP infirmiers
- 3 ETP aide-soignant
- Accueil d'étudiants en soins infirmiers et élèves aides-soignants
- Pathologies rencontrées : décompensation psychotique/ troubles de la personnalité / passage à l'acte hétéro et auto agressif / dépression / séjour de rupture /adaptation de traitements - évaluation / sevrage conduites addictives...

UNITE DALI

- 18 lits d'hospitalisation de soins libres et soins sans consentement en moyen et long séjour dont:
 - 2 chambres d'isolement
- 1 médecin responsable de l'unité
- 11 ETP infirmiers
- 7 ETP aide-soignant
- Accueil d'étudiants en soins infirmiers et élèves aides-soignants

	GRH	Profil de poste Cadre de Santé en Psychiatrie générale	Date de création : 05/06/08
			Date de mise à jour : 2 juillet 2025 4 ^{ème} version
Date d'application : 05/06/08	Codification du document : DRH - DS		Page : 2/5

- Pathologies rencontrées : décompensation psychotique/ troubles de la personnalité / passage à l'acte hétéro et auto agressif / dépression / séjour de rupture /adaptation de traitements - évaluation / sevrage conduites addictives – préparation à la sortie

UNITE URPS/Cafeteria

- Unité de réadaptation psychosociale et gestion de la cafeteria à destination des unités des soins:
- 2 ETP infirmiers
- 1 ETP éducateur
- 1 ETP AS (poste aménagé) +1 ETP ASHQ
- Accueil d'étudiants en soins infirmiers (dans le cadre d'un parcours pédagogique)
- Mise en place et conduite d'ateliers thérapeutiques

UNITE EMPG

- Equipe mobile de psychogériatrie :
- 1 médecin référent
- 3 ETP infirmiers
- 1 ETP IPA
- 0.20 ETP Psychologue
- Accueil d'étudiants en soins infirmiers (dans le cadre d'un parcours pédagogique)
- Travail auprès de la population âgée avec des antécédents psychiatriques accueillie en EHPAD
- Visite à domicile /visite dans les structures d'hébergement

CMP

- Consultation médico-psychologique
- 11 ETP infirmiers
- 7.80 ETP psychologues
- 1 ETP éducateur
- Accueil d'étudiants en soins infirmiers (dans le cadre d'un parcours pédagogique) et psychologie
- 1 CMP à Verdun et 1CMP à Montmédy
- Visites à domicile
- Pathologies rencontrées : 1^{ère} demandes – suivis sorties d'hospitalisation – obligations de soins – bilans et évaluations

Hôpital de Jour PUSSIN

- Unité d'accueil de jour de 30 places sur le site Saint Nicolas
- 6 ETP infirmiers
- 1 médecin responsable de l'unité
- Accueil d'étudiants en soins infirmiers (dans le cadre d'un parcours pédagogique)
- Mise en place et conduite d'ateliers thérapeutiques

ATH

- Appartement thérapeutique de 4 lits en cœur de ville
- 2 ETP infirmiers
- 1 médecin responsable de l'unité
- Réadaptation psycho-sociale pour des patients avec une pathologie psychotique – transition hospitalisation vers la ville

	GRH	Profil de poste Cadre de Santé en Psychiatrie générale	Date de création : 05/06/08
			Date de mise à jour : 2 juillet 2025 4 ^{ème} version
Date d'application : 05/06/08	Codification du document : DRH - DS		Page : 3/5

ACTIVITES

MISSIONS GENERALES

Le cadre de santé assure la coordination, l'organisation et le contrôle de la prise en charge des patients afin de garantir la qualité, la continuité et la sécurité des soins.

Le cadre a une bonne connaissance des pathologies du service et des traitements pratiqués, il se tient informé des évolutions scientifiques et techniques concernant la discipline du service.

Le cadre exerce ses missions en étroite collaboration avec les acteurs institutionnels, dans le respect du plan stratégique, du projet d'établissement, du projet de soins et du projet de pôle.

Il respecte le cadre légal et le droit des patients.

Il développe un travail en réseau intra et extra hospitalier.

Il est garant de la cohérence et de la politique de soins.

Chaque cadre est responsable de plusieurs secteurs d'activités et est en capacité de gérer l'ensemble des secteurs

MISSIONS PERMANENTES et ACTIVITES

Gestion des ressources humaines et des compétences

- Elaborer les plannings et contrôler les présences : affectation des moyens en adéquation avec l'activité ; afficher les plannings le 15 du mois précédent
- Anticiper les mouvements de personnel en collaboration avec le cadre supérieur du pôle
- Evaluer les compétences des professionnels en accord avec les projets du service et élaborer le plan de formation continue conformément au plan de formation du pôle, en s'assurant de son réinvestissement
- Participer à la formation initiale et continue des professionnels, et définir un parcours qualifiant sur le pôle
- Organiser et participer à l'encadrement des stagiaires
- Animer et dynamiser les équipes : staffs, réunion de travail...
- Evaluer les compétences et développer les compétences individuelles et collectives

Organisation des soins et des prestations

- Organiser, contrôler et assurer la sécurité des soins et des activités paramédicales
- Organiser en collaboration avec les médecins de l'unité, les séjours d'hospitalisation (gestion des flux et des lits)
- Etablir un suivi de la filiative des unités annexes (CMP, EMPG, ATH et URPS)
- Contrôler et évaluer les bonnes pratiques professionnelles, en conformité avec la réglementation et en assurer la restitution
- Suivre les indicateurs qualité des activités de soins et de prise en charge globale du patient
- Superviser le contrôle mensuel du chariot d'urgence et réapprovisionnement
- Contrôler les déclarations des événements indésirables liés aux activités de soins (FSEI/BK) avec la mise en place d'un plan d'actions correctives, et développer la culture du signalement
- Décliner le projet de soins au sein du pôle et du service
- Veiller au respect de l'éthique et accompagner la réflexion éthique et clinique des équipes de soins
- Organiser la mesure de la satisfaction des usagers du service (patients, autres services)

Gestion administrative des malades

- Contrôler la gestion des flux des malades : prévision des convocations, lissage de l'activité
- Suivre l'activité et la saisie des séances et des actes si besoin

Gestion logistique, économique et financière

- Réaliser ou superviser les commandes et les stocks
- Contrôler les circuits d'évacuation des déchets toxiques
- Gérer et suivre les problèmes techniques
- Contrôler la bonne utilisation et organiser la maintenance du matériel, des équipements et des locaux du secteur
- Sensibiliser le personnel au suivi des dépenses et susciter les économies possibles

	GRH	Profil de poste Cadre de Santé en Psychiatrie générale	Date de création : 05/06/08
			Date de mise à jour : 2 juillet 2025 4 ^{ème} version
Date d'application : 05/06/08	Codification du document : DRH - DS		Page : 4/5

- Participer au plan d'équipement du service
- Contrôler la sécurité des biens et des locaux
- Suivre les indicateurs d'activité du secteur

Gestion des risques et de la qualité

- Organiser les vigilances, la gestion des risques et la préparation des plans de crises (HET...)
- Mettre en place des projets d'amélioration de la qualité des soins et prestations
- Gérer les commandes et les réceptions des médicaments et solutés

Gestion de projets de la communication et des relations

- Impulser et accompagner les projets de l'équipe
- Organiser la communication entre les professionnels de l'unité et animer des réunions de service
- Diffuser l'information relative aux soins et aux activités paramédicales en interne et externe au service
- Assurer la promotion des activités de l'unité au sein du pôle, de l'établissement et à l'extérieur
- Participer aux projets transversaux institutionnels

Recherche

- Rechercher les documents en fonction des besoins et Impulser une dynamique de réflexion professionnelle et de recherche paramédicale sur le secteur

Missions ponctuelles ou spécifiques (missions au niveau du pôle et de l'établissement)

- Participer ou animer des groupes de travail de l'établissement (intra pôles, inter pôles)
- Organiser la participation aux instances institutionnelles : CSIRMT, CLIN, CLAN, CLUD, Comité Médicament, instances si besoin

Particularités.

Mobilité interne sur les différentes unités des secteurs intra ou extra hospitaliers.

Suppléance sur l'ensemble des secteurs de psychiatrie Adulte et pédopsychiatrie en l'absence du cadre référent.

Cette fiche de poste est évolutive en fonction de l'évolution des missions des cadres au sein des pôles.

COMPETENCES REQUISES

Savoir faire requis

Connaissances associées au poste de travail et à la fonction

Animation d'équipe	Communication	Management	Méthodologie d'analyse de situation	Organisation du travail	Soins	Stratégie et Organisation	droits des patients
2	2	2	2	2	2	2	1

1 : connaissances détaillées

2 : connaissances approfondies

- Capacités d'adaptation à des univers contraints, être rigoureux, organisé, motivé, avoir le sens des responsabilités et être force de propositions
- Compétences organisationnelles permettant de concilier la gestion des demandes à court terme et de projets à moyen et long terme
- Capacités rédactionnelles, d'analyse et de synthèse
- Qualités relationnelles, sens de l'écoute
- Diplomatie, sens de l'équité et éthique professionnelle
- Capacité à gérer les situations conflictuelles, sens de l'autorité et maîtrise de soi
- Capacité à mobiliser une équipe et à assurer la conduite du changement
- Disponibilité et mobilité

	GRH	Profil de poste Cadre de Santé en Psychiatrie générale	Date de création : 05/06/08
			Date de mise à jour : 2 juillet 2025 4 ^{ème} version
Date d'application : 05/06/08	Codification du document : DRH - DS		Page : 5/5

Connaissances spécifiques

- Connaître l'organisation des soins en santé mentale et les différentes modalités de prise en soins
- Connaître l'organisation des soins propres au secteur dans le département de la Meuse et propres au CHVSM
- Connaître les dispositions de la *Loi n° 2013-869 du 27 septembre 2013, modifiant certaines dispositions de la loi du 5 juillet 2011 relative aux droits et à la protection des personnes faisant l'objet de soins psychiatriques.*
- Connaître les dispositions de la *Loi de financement de la sécurité sociale n°2020-1576 du 14 décembre 2020, article 84 relative à l'isolement et à la contention et son décret d'application n°2021-537 du 30 avril 2021 qui décrit la procédure applicable devant le juge des libertés et de la détention.*
- Connaître et faire respecter le cadre légal des soins sans consentement
- Connaître et faire respecter les modalités des soins en chambre d'isolement avec ou sans contention
- A défaut d'expérience dans le domaine de la santé mentale, s'approprier les connaissances spécifiques énoncées ci-dessus.
- Savoir communiquer avec l'ensemble des intervenants

Posture du cadre

- Développer et partager des valeurs professionnelles
- Développer des capacités de distanciation dans le cadre de la relation quotidienne aux patients et lors de situations d'urgence
- Maitriser la gestion prévisionnelle des besoins en personnel (planning)
- Avoir des capacités de communication adaptées à un public spécifique (patient, famille) et aux partenaires pluri professionnels intra et extra hospitaliers (travailleurs sociaux, mandataires judiciaires, magistrats, psychologues, médecins)

HORAIRES DE TRAVAIL

Cadre au forfait

Quotité de travail 100 %

Participation aux astreintes cadres de santé week-ends et jours fériés

FACTEURS DE RISQUES PROFESSIONNELS POTENTIELS

	Oui	Non		Oui	Non
Manutention		X	Bruit		X
Postures pénibles		X	Travail de nuit		X
Vibrations mécaniques		X	Travail en équipes successives alternantes		X
Agents chimiques dangereux – Poussières – Fumées		X	Travail répétitif		X
Températures extrêmes		X			