

	Fiche de poste IDE Parcours de soins coordonné		Rédigé par :		
			Validé par :		
			Approuvé par : MP MOUSSA DS		
Date de Diffusion / Application	Codification	Liaison (processus) Ress Humaines	Version 1	Pagination 1/3	

Intitulé du poste

Infirmier parcours de soins coordonnés.

Service d'affectation et orientation

A définir

Localisation administrative

CHVSM – Site Saint Nicolas

Profil du poste

Liaisons hiérarchiques	Liaisons fonctionnelles
• Direction de l'établissement • Direction des Soins • Cadre de Pole Territorial • Cadre Supérieur de Santé • Cadre de Santé	• Médecin, Chef de Pôle • Médecin, Chef de service • Médecin ... • Unités transversales

Pré requis

- Diplôme d'état infirmier
- Expérience professionnelle de minimum 5 ans
- Posséder le permis B

Activités

Missions générales :

- Identifier les lits de médecine disponibles dans l'établissement
- Travailler en partenariat avec les services de médecine
- Travailler en partenariat avec les médecins de ville
- Recueillir et analyser les demandes des médecins de ville pour planifier une hospitalisation programmée de leur patient et les proposer au chef de service en fonction des lits disponibles
- Orienter les patients selon les attentes du médecin traitant en lien avec les parcours au préalable définis par les praticiens des services concernés (pneumologie, neurologie, rhumatologie, cardiologie, diabétologie, néphrologie)
- Planifier et organiser en fonction de la disponibilité des lits l'hospitalisation programmée

	Fiche de poste IDE Parcours de soins coordonné		Rédigé par :		
			Validé par :		
			Approuvé par : MP MOUSSA DS		
Date de Diffusion / Application	Codification	Liaison (processus) Ress Humaines	Version 1	Pagination 2/3	

Missions spécifiques

- Organiser, en amont de l'hospitalisation programmée, les examens (bilan imagerie, biologie) et les consultations spécialisées sur prescriptions médicales
- Accueillir le patient et sa famille/aidant
- Réaliser une évaluation fonctionnelle, cognitive, nutritionnelle et toute autre évaluation jugée nécessaire en lien avec les domaines de fragilité du patient (douleurs, risques de chute, dénutrition, ...)
- Coordonner les différents professionnels médicaux et paramédicaux prenant en charge le patient au cours de son hospitalisation (service social du CHVSM, psychologue, ...)
- S'assurer, lors de la sortie, de la continuité de la prise en charge du patient à domicile : lettre de liaison remise à la sortie du patient, coordination avec les professionnels libéraux, les différents prestataires, les aidants, le médecin traitant
- Assurer le suivi téléphonique des patients 48h après leur retour à domicile
- Travailler en partenariat avec la plateforme « parcours personnes âgées » du GHT cœur grand Est

Compétences requises

Savoir-faire et savoir être :

- Capacité relationnelle (accueil, écoute et communication adaptée, diplomatie)
- Capacités organisationnelles développées et un sens de l'autonomie
- Capacité d'adaptation
- Maîtrise de soi et de ses émotions
- Esprit d'initiative et aptitude à travailler en équipe
- Rigueur
- Esprit de synthèse
- Rendre compte
- Discretion

Connaissances/aptitudes requises :

- Connaissances générales
 - Éthique et déontologies professionnelles
 - Évaluation de la qualité et sécurité des soins
 - Méthodologie d'analyse de situation
 - Outil informatique (différents logiciels en service de soins, messagerie, gestion documentaire Blue Kango, Word, Excel)
- Connaissances spécifiques souhaitées
 - Suivre des formations afin d'actualiser et enrichir ses connaissances et compétences
 - Savoir réaliser un tableau de bord avec des indicateurs

 VERDUN SAINT-MIHIEL	Fiche de poste IDE Parcours de soins coordonné		Rédigé par :		
			Validé par :		
			Approuvé par : MP MOUSSA DS		
	Date de Diffusion / Application	Codification	Liaison (processus) Ress Humaines	Version 1	Pagination 3/3

Conditions de travail

- Horaires journaliers conformes aux horaires validés pour l’organisation du service (horaire de jour)
- Travail en 35 heures/semaine
- Repos fixe les week-ends et jours fériés
- Temps de travail annuel déterminé au début de l'année par la DRH

Particularités du poste :

Si nécessaire, selon l’activité du service ou de la situation du CHVSM, intervention dans d’autres unités du CHVSM.

Facteurs de risques professionnels potentiels

	Oui	Non		Oui	Non
Manutention		X	Bruit		X
Postures pénibles		X	Travail de nuit		X
Vibrations mécaniques		X	Travail en équipes successives alternantes		X
Agents chimiques dangereux – Poussières – Fumées		X	Travail répétitif		X
Températures extrêmes		X			