

## FICHE DE POSTE

### INTITULE DU POSTE

**INFIRMIER(E) HJ - CATTP Abbés Durand**

### DESCRIPTION DE LA DIRECTION / PÔLE / SERVICE

Pôle de psychiatrie adulte Chaumont-Langres  
Les Abbés Durand  
Hôpital de Jour et CATTP

### LOCALISATION ADMINISTRATIVE ET GEOGRAPHIQUE

Localisation administrative :

CHHM  
Carrefour Henri Rollin  
BP 142- 52 108 SAINT DIZIER

Localisation géographique :

Les Abbés Durand  
16 rue des Abbés Durand  
52000 CHAUMONT

### PROFIL DU POSTE

Personnel sous statut de la fonction publique :

**Corps :** Personnel paramédical

**Grade :** Infirmier de Soins Généraux ou Infirmier de Soins en Psychiatrie

**Emploi :** Infirmier

**Encadrement :** N+1: Cadre de santé de l'extra hospitalier du pôle de Psychiatrie Générale de LANGRES  
N+2: Cadre supérieur de santé du Pôle de Psychiatrie Générale du sud Haute-Marne

**Liens fonctionnels :**

- Médecin Psychiatre Responsable de pôle
- Médecin référent
- Internes
- Équipe pluridisciplinaire du pôle
- Médecins de garde
- Équipes pluridisciplinaires de psychiatrie générale

## DESCRIPTION DU POSTE

### Missions principales

- Identifier les besoins des patients pris en charge et y répondre de façon adaptée et personnalisée
- Participer à l'élaboration, la mise en œuvre, l'évaluation et le réajustement des projets de soins individualisés
- Analyser, organiser, évaluer, dispenser les soins infirmiers relationnels
- Analyser, organiser, évaluer, dispenser les soins médicamenteux
- Assurer des prises en soins individuelles ou en groupe, soit en CATTP
- Animer des activités de médiations thérapeutiques
- Assumer et assurer la fonction de référent dans la prise en charge
- Créer une relation de confiance avec la personne soignée, et son entourage

Travailler à l'alliance thérapeutique avec la personne soignée

Mettre en place des actions de prévention et relevant de l'éducation thérapeutique

- Maintenir la personne dans un cadre de prise en charge où elle puisse conserver toutes les relations sociales

Travailler au maintien de l'autonomie physique, psychique et dans les relations sociales

- Assurer la traçabilité de ses prises en charges dans le dossier de soins informatisé.
- Assurer les transmissions orales d'observations cliniques auprès des professionnels concernés

Assurer les transmissions nécessaires à la bonne prise en charge de l'enfant

- Assurer la continuité des soins
- Développer les relations avec les institutions à vocation sanitaire et médico-sociales.

### Missions secondaires

En complément de sa mission principale, l'infirmier doit pouvoir ou savoir :

- Assurer l'encadrement et la formation auprès des étudiants en soins infirmiers
- Participer aux formations spécifiques aux unités et au pôle
- Se former régulièrement aux nouvelles prises en charge par le biais de formations continues et /ou de supports techniques (revues, vidéos...)
- Participer à des groupes de travail spécifiques aux soins infirmiers.

Activités principales :

- Participer aux temps de transmission d'équipe
- Animer le temps d'accueil des patients
- Planifier, réaliser les soins somatiques en fonction des prescriptions médicales
- Planifier, réaliser des soins infirmiers qui sont de nature relationnelle., tels que les entretiens ou les activités de médiations:
  - ✓ Animer les activités de médiations formelles ou informelles
  - ✓ Élaborer de projets de médiations
  - ✓ Évaluer les médiations
- Accompagner les patients lors des repas thérapeutiques :
  - ✓ Favoriser l'expression et l'échange verbal
  - ✓ Observer et réguler les interactions entre les différents participants
  - ✓ Repérer l'existence de troubles alimentaires
  - ✓ Favoriser le partage
  - ✓ Poser des actions thérapeutiques

- Accueillir les patients dans le cadre de l'activité thérapeutique à temps partiel :
- ✓ Garantir le cadre de l'activité
- ✓ Élaborer des projets de médiations
- ✓ Animer le groupe.
- ✓ S'adapter en permanence à l'état psychique de la personne prise en soin
- ✓ Faire preuve de créativité, Laisser la place à l'imprévu
- ✓ Animer le groupe de parole
- ✓ Être garant du bon fonctionnement
- ✓ Évaluer le projet individualisé
- ✓ Évaluer la médiation
- ✓ Renouveler les activités autant que possible
  
- Être en capacité de pouvoir remplacer un collègue sur l'activité de soins (médiation à visée de mobilisation physique ou autre) qu'il mène
- Réaliser des visites à domiciles sur le secteur de Chaumont
- Réaliser un travail de référence :
- ✓ Être garant du projet de soin individualisé
- ✓ Participer à l'amélioration de la qualité des soins et garantir le suivi du projet de soin individualisé
- ✓ Assurer des entretiens infirmiers réguliers
- ✓ Assurer des liens avec la famille et les différents intervenants autour de l'enfant
- ✓ Participer aux réunions d'équipes éducatives
- ✓ Préparer des synthèses
  
- Collaborer avec les équipes pluridisciplinaires de Chaumont et/ou du pôle
- Favoriser l'automatisation et la ré insertion des patients vis à vis de leur projet social, familial et ou professionnel, établi en accord avec les équipes
- Articuler la prise en charge des patients entre les différentes unités de soins
- Participer aux transmissions d'équipe
- Participer aux synthèses
- Se rendre aux réunions hebdomadaires de l'unité d'hospitalisation à Maine de Biran et réunion CMP en fonction de l'organisation de l'unité
- Collaborer avec les différents partenaires extérieurs au CHHM (foyers et unités de types médico-sociaux et sociaux, mandataires judiciaires, justice, éducation nationale, familles, médecins traitants, professions libérales...)

### **Horaires :**

Travail du lundi au vendredi.

Base horaire de 37H30 par semaine.

Horaire de 9h-17h30 (45 min de pause)

Horaire de 9h-16h30 (repas thérapeutique)

-L'infirmier(e) sera amené à travailler sur les différents postes de travail induits par l'organisation de l'unité de soins Les Abbés Durand :

- l'hôpital de jour, l'accueil thérapeutique à temps partiel
- selon les médiations : se rendre sur les sites extérieurs spécifiques aux activités menées

**Dans le cadre de la continuité des soins sur le pôle, les professionnels pourront être amenés à travailler dans les unités d'hospitalisations complètes sur le site de Maine de Biran et la psychiatrie de liaison.**

Les horaires journaliers sont susceptibles de s'adapter au plus près des besoins du service.

Les formations se font pour la plupart sur le site André Breton de Saint Dizier.

Avoir son permis de conduire en cours de validité.

Le profil de poste est révisable à tout moment suivant l'évolution de la profession, à la demande de l'intéressé ou de la hiérarchie.

Rattachement hiérarchique :

N+1: Cadre de santé de l'extra hospitalier du pôle de Psychiatrie Générale de LANGRES

N+2: Cadre supérieur de santé du Pôle de Psychiatrie Générale du sud Haute-Marne

Liens fonctionnels :

- Médecin Psychiatre Responsable de Pôle
- Médecin référent
- Internes
- Équipe pluridisciplinaire (secrétaire, psychologues, assistante sociale, CMP...)
- Médecins des différentes unités du CHHM
- Équipes pluridisciplinaires du CHHM

## PROFIL REQUIS

### Connaissances :

#### Connaissances générales :

- Connaissances approfondies en psychiatrie générale et relation d'aide thérapeutique, en psychopathologie
- Autonomie et prise de décision sous couvert de sa hiérarchie et/ou du médecin
- Respect du secret professionnel
- Connaissance des protocoles et procédures en vigueur sur l'établissement (mesures de contraintes...)

#### Connaissances opérationnelles :

- Conduire des entretiens infirmiers, relation d'aide et écoute
- Effectuer et formaliser le diagnostic infirmier et décider de la réalisation des soins relevant de son initiative
- Analyser, synthétiser des informations permettant la prise en charge des personnes soignées et la continuité des soins
- Éduquer, conseiller la personne (en fonction de sa problématique) et son entourage en vue d'une démarche d'autonomisation
- Réaliser les soins infirmiers et les activités thérapeutiques adaptés aux situations en respectant les protocoles d'hygiène et les règles de bonnes pratiques
- Élaborer, formaliser, réaliser, évaluer, réajuster les projets individuels
- Savoir respecter un projet d'équipe et savoir accepter et discuter de toutes propositions émanant des équipes
- Savoir respecter son identité professionnelle, tout en respectant le cadre des compétences de chacun
- Savoir rédiger des écrits professionnels clairs
- Évaluer le degré d'urgences, identifier les situations de crise et y faire face par des actions adaptées
- Savoir prioriser les tâches

- Travailler en équipe
- Planifier et organiser son temps en fonction des besoins du service, dans une lisibilité accessible à tous
- Évaluer la qualité de ses pratiques
- Établir un planning prévisionnel de souhaits de congés dans le temps imparti déterminé par le N+1
- **Pour assurer la continuité des soins, être apte à partager les contraintes dues aux horaires, aux vacances et aux absences**
- Savoir s'organiser par rapport à ses différentes missions
- Savoir prioriser les tâches et les répartir au sein de l'équipe
- Participer aux différentes réunions
- Savoir aller chercher les documents indispensables au travail quotidien
- Être force de propositions dans la dynamique d'équipe, dans les soins, dans les médiations

Connaissances approfondies :

- En psychiatrie et psychopathologie

Savoir-faire et savoir-être :

- Être disponible envers les personnes accueillies, leurs familles et les membres des équipes
- Établir une relation empreinte d'attention, de respect, motivation et encouragement
- Savoir accepter l'évaluation de son propre travail
- Savoir s'auto évaluer et porter un regard critique sur ses actions de soins et attitudes
- Être disponible psychiquement à recevoir les difficultés des personnes accueillies
- Être vigilant à la distance thérapeutique
- Savoir être rassurant, motivant et contenant
- Travailler en équipe pluriprofessionnelle et/ou seul
- Savoir gérer les imprévus
- Savoir être réactif dans les actions de soins
- Savoir gérer les urgences
- Savoir faire face à l'agitation psychomotrice
- Savoir accepter des modifications d'emploi du temps et de prises en charge
- Savoir partager sa réflexion en équipe
- Savoir travailler en réseau
- Savoir s'adapter aux situations et aux personnes
- Savoir maîtriser ses émotions
- Savoir faire appel aux ressources du service
- Savoir expliquer sa place et son travail.
- Savoir faire preuve de curiosité intellectuelle
- Répondre aux exigences en matière de tenue du dossier de soins (régularités des écrits, macrocibles, planification des soins, transmissions ciblées, check-list admission/sortie, grilles d'évaluation diverses, agenda DPI...)
- Savoir gérer la pharmacie (gestion des médicaments, surveillance de la température) en appui des référents

Rédacteur proposition fiche de fonction ( version initiale / mise à jour)

Date	Nom – Prénom	Fonction
..... (Mise à jour)  Signature et date :		

L'agent	Nom – Prénom	Fonction
Signature et date :	Madame ALPHERAN Annabelle	Directrice des Ressources Humaines

Fiche de fonction reçue à la DRH le : .....

Enregistrée le :

Destinataires après signature de l'agent :

Dossier Agent

Responsable hiérarchique