

	Fiche de poste Infirmier Equipe Mobile de Psychogériatrie	Direction des soins
		BLDFV/IMP/DS/MGT/010
		Version 1
		Page 1 sur 5
		<i>Classement : Management, stratégie, gouvernance / Organisation de secteurs d'activité / Unité de soins – Fiche de poste</i>
Objet de la révision : Création		

Intitulé du poste

Infirmier(e) en Equipe Mobile de Psychogériatrie (EMPG)

Service d'affectation

Pôle : Psychiatrie adulte

Service : EMPG

Localisation administrative et géographique

Centre Hospitalier de BAR LE DUC / FAINS-VEEL - Site de FAINS-VEEL, Résidence Geneviève MENOUX (UASA)

Profil du poste

Corps : Infirmiers en soins généraux et spécialisés (Grade 1 et 2)

Grade : Personnel de catégorie A

Emploi : Infirmier Fonction Publique Hospitalière

Liaisons hiérarchiques	Liaisons fonctionnelles
• Direction de l'établissement • Direction des Soins • Cadre Supérieur de Santé psychiatrie adulte personnes âgées	• Médecin, Chef de Pôle Territorial • Médecin, Chef de service coordinateur personnes âgées • Autres Médecins du secteur • Unités transversales

Définition du poste

Diplôme requis ou formation :

- Diplôme d'Etat d'infirmier
- Attestation de formation aux gestes d'urgences (AFGSU) de niveau 2

L'infirmier évalue l'état de santé d'une personne et analyse les situations de soins ; conçoit et définit des projets de soins personnalisés ; planifie des soins, les prodigue et les évalue ; met en œuvre des traitements.

L'infirmier dispense des soins de nature préventive, curative ou palliative visant à promouvoir, maintenir et restaurer la santé.

L'infirmier contribue à l'éducation à la santé et à l'accompagnement des personnes ou des groupes dans leur parcours de soins en lien avec leur projet de vie.

L'infirmier intervient dans le cadre d'une équipe pluriprofessionnelle, dans des structures et à domicile, de manière autonome et en collaboration.

L'infirmier dispense des soins de nature préventive, curative ou palliative visant à promouvoir, maintenir et restaurer la santé.

L'infirmier contribue à l'éducation, à la santé et à l'accompagnement des personnes ou des groupes dans leurs parcours de soins en lien avec leur projet de vie.

L'infirmier intervient dans le cadre d'une équipe pluriprofessionnelle, dans des structures et à domicile, de manière autonome et en collaboration.

L'infirmier de l'Equipe Mobile de Psychogériatrie intervient, sur sollicitation médicale, dans les structures d'hébergement et/ou à domicile et dans certains services de soins sur l'ensemble du territoire du Sud Meusien pour :

- Réaliser une évaluation psychogériatrique à visée diagnostique et/ou thérapeutique,
- Participer à l'élaboration du projet de soins ou de vie,
- Orienter la personne âgée dans la filière psychiatrique adulte ou dans la filière gériatrique intra ou extra hospitalière si nécessité d'hospitalisation,
- Participer à l'organisation de la sortie principalement avec le service de Psychogériatrie
- Acculturer les équipes soignantes à la prise en soins des personnes âgées.

Description du poste

Missions générales :

- Observations et recueil de données cliniques
- Information et éducation de la personne, de son entourage et d'un groupe de personnes
- Surveillance de l'évolution de l'état de santé des personnes
- Réalisation de soins et d'activités à visée préventive, diagnostique, thérapeutique et sur prescription médicale
- Coordination et organisation des activités et des soins
- Veille professionnelle et recherche

Missions spécifiques :

- **Evaluation de la fragilité et du risque de perte d'autonomie**
 - Evaluation psychogériatrique
 - Recueil des différentes informations sur l'état général antérieur et l'état actuel en termes de troubles mnésiques, somatiques, autonomie
 - Evaluation de l'aide nécessaire à domicile
 - Evaluation des besoins et de l'état général de la personne âgée (déshydratation, constipation, douleur...)
 - Evaluation de l'environnement familial en termes d'aide et de fragilité
 - Participation à l'élaboration du projet de soins et du projet de vie
 - Veille au respect de la place de la personne âgée dans l'élaboration des projets le (la) concernant
 - Participation à la coordination du parcours de soins avec les autres intervenants dans la prise en soins du patient, réunion de coordination pluridisciplinaire (RCP), échanges avec les médecins traitants
 - Transmission des recommandations émises pendant le staff médical pour la prise en soins de la personne âgée hébergée en EHPAD, foyer...
 - Transmission de recommandations suite à une hospitalisation en psychogériatrie
- **Activité auprès de l'entourage :**
 - Soutien et accompagnement

- Information et conseil
- **Activités auprès des équipes en structure :**
 - Diffusion des bonnes pratiques psychogériatriques
 - Transmission d'informations permettant une meilleure connaissance du patient
 - Accompagnement : proposer, réfléchir ensemble au prendre soin et favoriser la prise en soins adaptée de la personne âgée en structure
 - Suivi des patients à domicile par contact téléphonique ou échanges avec les différents acteurs médico-sociaux
- **En EHPAD :**
 - Evaluation psychogériatrique globale des résidents
 - Aide et conseils pour éviter des hospitalisations aux urgences et des réhospitalisations précoces
 - Accompagnement des équipes soignantes dans les situations de crise
 - Echanges avec les équipes soignantes autour de la prise en soins du résident
- **A domicile :**
 - Echange avec le médecin traitant autour d'une évaluation psychogériatrique étudiée en staff si problématique persistante
 - Proposition de solutions alternatives à l'hospitalisation
 - Aide à l'anticipation de situations de crise
 - Proposition de solutions d'adaptation de l'environnement

Compétences requises

Connaissances/savoir :

- Organisation du secteur d'activité
- Disciplines médicales et scientifiques du domaine d'activité
- Santé publique
- Ethique et déontologie
- Techniques de communication
- Droits des patients
- Projet de service

Aptitudes opérationnelles/Savoir-faire psychogériatrique :

- Analyser et évaluer la situation clinique d'une personne
- Conduire des entretiens infirmiers
- Maîtriser les techniques de relation d'aide
- Organiser et coordonner les diverses interventions
- Gérer les situations de crise à domicile via la pacification
- Connaître les évaluations gériatriques
- Maîtriser l'outil informatique
- Travailler en autonomie, sens des responsabilités et esprit d'initiative
- Travailler en transversalité et en équipe
- Rendre compte
- Evaluer les pratiques professionnelles des soins dans son domaine de compétences et veiller aux bonnes pratiques

Qualités humaines/relationnelles/savoir-être :

- Distance relationnelle thérapeutique adaptée

- Concertation au sein de l'équipe dans la prise de décision
- Communication bienveillante auprès d'une population vulnérable
- Gestion des troubles du comportement
- Contrôle des affects
- Patience
- Ecoute
- Empathie
- Adaptabilité

Conditions d'exercice

Tenue professionnelle : non

Horaires de travail :

Travail de journée, amplitude de 8h30 à 17h00 soit 7h40 de travail du lundi au vendredi avec 20 mn de pause repas.

2 postes : 08h30/16h30

2 postes : 09h00/17h00

Quotité de travail : Temps plein

Particularités du poste

Prérequis recommandés pour exercer :

- Connaissances et aptitudes dans la prise en soins et l'accompagnement de la personne âgée
- Connaissance des pathologies psychiatriques des personnes âgées
- Permis de conduire

Spécificités :

- Intervention dans les structures médico-sociales et à domicile sur sollicitation médicale

Facteurs de risques professionnels potentiels

	Oui	Non		Oui	Non
Manutention		X	Bruit		X
Postures pénibles		X	Travail de nuit		X
Vibrations mécaniques		X	Travail en équipes successives alternantes		X
Agents chimiques dangereux – Poussières – Fumées		X	Travail répétitif		X
Températures extrêmes		X	Risque routier	X	

Mesures préventives existantes :

- Formation OMEGA
- Formation incendie
- AFGSU
- Bienveillance

Rappel des règles

- Respecter la confidentialité des informations traitées et le secret professionnel
- Veiller particulièrement à l'application des normes et règlements de sécurité
- Appliquer les mesures préventives et de protection mises en place pour le personnel
- Respecter et faire respecter les procédures au sein de l'établissement
- S'engager dans un processus de formation professionnelle
- Suivre les formations liées à la sécurité des biens et des personnes
- Respecter la tenue vestimentaire requise
- Être courtois envers ses collègues
- Respecter la hiérarchie

Organisation du poste – Descriptif des activités

Organisation IDE EMPG	
Horaire	Tâches
08h30	Prise de poste de 2 agents Rédaction des comptes-rendus Transmissions orales Organisation de la planification des rendez-vous et passage en structure Constitution de nouveaux dossiers Appels téléphoniques : patients, structures, divers intervenants (tutelle, médecin traitant...), famille
09h00	Prise de poste de 2 agents Mercredi : staff pluridisciplinaire
09h30	Temps de trajet (aller) Interventions en structure ou visite à domicile Evaluation et suivi des résidents/patients à domicile Echange avec les équipes, familles, intervenants extérieurs Temps de trajet (retour)
Entre 12h00 et 13h00	Selon les durées du déplacement, du temps passé en structure ou à domicile Pause repas de 20 minutes
13h00	Temps de trajet (aller) Interventions en structure ou visite à domicile Temps de trajet (retour)
16h00	Réalisation du recueil d'activités Rédaction des comptes-rendus, bilan du mois, Projet Personnalisé Individualisé Préparation de la fiche de staff médical Appels téléphoniques ou rappels des patients, familles, IDE, CMP...
16h30	Constitution nouveau dossier si besoin
17h00	Fin de poste de 2 agents Fin de poste de 2 agents

Rédaction	Contrôle	Validation	Prise de connaissance
Cadre de Santé PORTE Stéphanie	Cadre Supérieur de Santé PORTE Stéphanie	Directeur des soins RAYNAUD Nathalie	Agent
Date : 10/07/2025	Date : 10/07/2025	Date :	Date :
Nom et signature	Nom et signature	Nom et signature	Nom et signature