

PROFIL DE POSTE

ATTACHE D'ADMINISTRATION HOSPITALIERE (H/F)

RESPONSABLE DU RECRUTEMENT ET DES AFFAIRES MEDICALES

Le Centre Hospitalier de Bar-le-Duc Fains-Véel, établissement membre du GHT Cœur Grand Est, recherche un Responsable du recrutement et des Affaires Médicales.

Le responsable et l'équipe qu'il encadre ont pour mission d'accompagner la stratégie de l'établissement et à en garantir la cohérence dans le domaine des ressources humaines médicales : il pilote une nécessaire adaptation de la politique des ressources humaines médicales aux enjeux majeurs des établissements dont le recrutement et l'attractivité sont la pierre angulaire.

Les objectifs principaux porteront donc sur le recrutement et le maintien de la rigueur de gestion des ressources humaines médicales (financière, réglementaire et organisationnelle) en lien avec les autres directions fonctionnelles.

Les principales missions en termes de gestion des ressources humaines médicales sont les suivantes :

- Recruter, accompagner, fidéliser les professionnels médicaux
- Conduire la politique des ressources humaines médicales, en cohérence avec les orientations stratégiques du projet d'établissements
- Assurer le suivi opérationnel et la gestion quotidienne des RH médicales
- Maîtriser les dépenses de titre 1 (personnel médical), le suivi budgétaire et l'analyse prospective de la masse salariale
- Développer la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (GPMC) en lien avec les évolutions stratégiques du GHT
- Contribuer à une politique d'amélioration des conditions de travail et de sécurité au travail en cohérence avec la prévention des risques professionnels et des risques psycho-sociaux et l'observation de la qualité de vie au travail
- Réaliser une veille juridique et du conseil dans le domaine des RH médicales

Compétences requises :

- Capacité de négociation et de gestion des relations sociales
- Sens du dialogue et de la conciliation
- Fortes capacités managériales et aptitudes à la prise de décision
- Capacité à maîtriser la dimension financière de la fonction
- Intérêt pour la stratégie et la restructuration de l'offre hospitalière
- Sens de la communication
- Grande rigueur méthodologique et organisationnelle
- Être sympathique !

Profil recherché :

Bac + 3 à 5

L'apport de connaissances techniques dans des domaines tels que la gestion hospitalière, les ressources humaines constitue un atout supplémentaire.

Possibilité d'exercice partagé sur d'autres établissements du GHT Cœur Grand-Est.

Recrutement par voie de mutation, détachement ou CDI.

Candidatures à adresser par mail à :

ch-drh@pssm.fr (secrétariat de la DRH CHBLDFV) et celine.ruhland@ch-saintdizier.fr (Directrice des Affaires Médicales du GHT Cœur Grand-Est)