

FICHE DE POSTE

INTITULE DU POSTE

Psychologue (en psychiatrie adulte)

DESCRIPTION DE LA DIRECTION / PÔLE / SERVICE

Psychiatrie Chaumont Langres

LOCALISATION ADMINISTRATIVE ET GEOGRAPHIQUE

Centre Hospitalier de la Haute-Marne – Chaumont Langres

PROFIL DU POSTE

Personnel sous statut de la fonction publique :

Statut : Contractuel / Titulaire

Grade : Psychologue de classe normale – psychologue hors classe

Emploi : Psychologue en psychiatrie adulte

Horaire : Forfait jours sur la base de 39h (32h + 7h temps FIR) + 19 RTT + 25 CA

Encadrement :

Autorité hiérarchique : Directeur

Autorité fonctionnelle : Chef de pôle et/ou médecin de l'unité par délégation du Chef de pôle

DESCRIPTION DU POSTE

Le psychologue a pour mission de concevoir, élaborer et mettre en œuvre des actions préventives, curatives et de rechercher à travers une démarche professionnelle propre prenant en compte les rapports réciproques entre la vie psychique et les comportements individuels et collectifs, afin de promouvoir l'autonomie de la personnalité.

Dans le respect du code de déontologie des psychologues (Ref. Décret 91-129 du 31 janvier 1991 modifié).

Le psychologue est investi de missions cliniques, institutionnelles et de Formation Information et Recherches (F.I.R.) auprès des patients, des équipes soignantes, des familles, de l'institution et de l'administration.

Il est autonome dans son exercice et dans le choix de ses méthodes et outils.

LISTE NON EXHAUSTIVE

Missions principales :

- Conduite d'entretien individuel, couple ou famille
- Séance de psychothérapie et de soutien
- Contribution au diagnostic sur le fonctionnement psychique
- Participation à la réflexion, à la mise en œuvre et à l'évaluation du projet de soin individualisé
- Organisation et animation de groupes thérapeutiques
- Rédaction de compte-rendu dans le dossier patient
- Assurer la traçabilité des actes de soins dans le dossier patient informatisé (DPI)

Missions cliniques institutionnelles :

- Participation et/ou animation des réunions : Staff, synthèse, Echange pluridisciplinaire, réunion de service, réunion cadres-psychos, etc...

- Collaboration avec l'équipe pluridisciplinaire afin d'apporter un éclairage sur les dynamiques psychiques du patient, de l'entourage et de la relation soignants – soignés.
- Implication dans le travail de réseau et partenarial, en respectant la réglementation du secret médical et du partage d'information
- Participation au Collège des psychologues
- Accueil et formation des étudiants
- Participation au projet de service et/ou projet d'établissement

Missions de Formation Information et Recherche (F.I.R.)

- Actualisation des connaissances
- Travail d'évaluation par le biais de groupes de réflexion théorico-clinique entre professionnels, par le biais de supervision ou par toutes autres méthodes spécifiques
- Travail d'évaluation de sa pratique clinique et institutionnelle
- Réévaluation de ses approches thérapeutiques et de sa posture professionnelle
- Accueil et formation des étudiants en psychologie

Spécificités du poste / Contraintes :

- Travail en collaboration avec l'équipe pluridisciplinaire de la structure, du pôle,
- Travail en réseau avec des professionnels extérieurs : réseau de ville, autres établissements, associations, travailleurs sociaux, justice... pour assurer des prises en charge coordonnées des patients
- Groupes de pairs
- Temps FIR et environnement de formation
- Eloignement géographique de la hiérarchie
- Risques psycho-sociaux (agressivité, violence)
- Situation potentielle de travailleur isolé
- Charge cognitive et émotionnelle

PROFIL REQUIS

Titres et /ou diplômes et/ou formation spécifique requise :

- Licence de psychologie + Master 2 ou DESS de psychologie (psychopathologie, psychiatrie générale, ...)
- Connaissance du milieu hospitalier
- Expérience en lien avec le secteur hospitalier et/ou médico-social ou social

Connaissances et compétences attendues :

Dans le respect de l'éthique et de la déontologie professionnelle qui s'imposent aux psychologues :

- Concevoir, piloter et évaluer un projet, relevant de son domaine de compétence en lien avec le médecin et/ou l'équipe pluridisciplinaire
- Savoir gérer les situations de crise et adapter son comportement, sa pratique professionnelle à des situations critiques, dans son domaine de compétence.
- Choisir une méthode correspondant à son domaine de compétence
- Définir et mettre en œuvre les activités thérapeutiques adaptées au patient
- Formaliser et transmettre son savoir professionnel auprès de l'équipe
- Observer et analyser la situation, le discours des différents acteurs
- Organiser un cadre thérapeutique singulier ou institutionnel (ajuster la thérapie en fonction du patient et de son environnement)
- Rédiger et mettre en forme des notes cliniques, documents et/ou rapports, relatifs à son domaine de compétences

Savoir-faire et savoir-être :

- Autonomie
- Capacité d'analyse, d'évaluation et de synthèse
- Qualités relationnelles (aptitude à l'écoute et à l'accueil) et rédactionnelles avérées
- Facilité de communication, capacités à argumenter et convaincre avec un ou plusieurs interlocuteurs (interne et externe)
- Disponibilité, discrétion
- Aptitude à faire face à une situation, y compris dans l'urgence
- Capacité d'organisation et d'adaptation
- Disposition réelle pour les relations humaines et goût pour le travail en équipe et en réseau professionnel

Rédacteur proposition fiche de fonction (version initiale / mise à jour)

Date	Nom – Prénom	Fonction
06/05/2025	Mme Annabelle ALPHERAN	Responsable des Ressources Humaines