



FICHE DE POSTE

INTITULE DU POSTE

INFIRMIER AU SERVICE MEDECINE SMR

DESCRIPTION DE LA DIRECTION / PÔLE / SERVICE

CENTRE HOSPITALIER DE JOINVILLE
Direction des soins
Service Médecine / SMR

LOCALISATION ADMINISTRATIVE ET GEOGRAPHIQUE

2ème étage

PROFIL DU POSTE

Personnel sous statut de la fonction publique :

Corps : CORPS DES INFIRMIERS EN SOINS GENERAUX ET SPECIALISES DE LA FONCTION PUBLIQUE HOSPITALIERE

Grade : INFIRMIER EN SOINS GENERAUX ET SPECIALISES

Emploi : INFIRMIER EN SOINS GENERAUX

Encadrement : N+ 1 : CADRE DE SANTE PARAMEDICAL
N+ 2 : CADRE SUPERIEUR DE SANTE,

DESCRIPTION DU POSTE

Missions principales :

L'infirmier évalue l'état de santé d'une personne et analyse les situations de soins. Il conçoit et définit des projets de soins personnalisés. Il planifie des soins sur rôle propre ou prescription médicale, les prodigue et les évalue. Il met en œuvre des traitements.

L'infirmier dispense des soins de nature préventive, curative ou palliative visant à promouvoir, maintenir ou restaurer la santé, il contribue à l'éducation à la santé et à l'accompagnement des personnes ou des groupes dans leur parcours de soins en lien avec le projet de vie. L'infirmier intervient dans le cadre d'une équipe pluri-professionnelle, dans une structure, de manière autonome ou en collaboration.

Rôles :

- Evaluer une situation clinique et établir un diagnostic dans le domaine infirmier.
- Evaluer en collaboration avec le médecin le degré d'urgence de la situation et organiser la prise en charge en conséquence
- Concevoir et conduire un projet de soins infirmier.
- Accompagner une personne dans la réalisation de ses soins quotidiens.
- Mettre en œuvre des actions à visée diagnostique ou thérapeutique.
- Initier et mettre en œuvre des soins infirmiers éducatifs et préventifs.
- Communiquer et conduire une relation dans un contexte de soins.
- Analyser la qualité des prestations de soins et améliorer sa pratique professionnelle.

- Rechercher et traiter des données professionnelles et scientifiques.
- Organiser et coordonner les interventions soignantes.
- Informer, former des professionnels et des personnes en formation.

Activités principales :

- Accueillir et recueillir des données cliniques, des besoins et des attentes de la personne et de son entourage.
- Elaborer le projet de soin et planifier des activités infirmières pour le patient.
- Réaliser et contrôler les soins infirmiers.
- Mener des entretiens d'aide et d'écoutes afin d'accompagner la personne et son entourage.
- Surveiller l'évolution de l'état de santé des patients.
- Informer et éduquer la personne et son entourage.
- Coordonner et organiser des activités des soins concernant le patient, pendant l'hospitalisation et lors de sa sortie.
- Réaliser des soins techniques ou assister techniquement lors des soins réalisés par le médecin.
- Tracer les soins réalisés dans le dossier du patient.
- Rédiger des transmissions ciblées dans le dossier patient informatisé et assurer les transmissions orales aux collaborateurs amenés à prendre en charge les patients afin d'assurer la continuité des soins.
- Gérer, suivre et contrôler les stocks des dispositifs médicaux spécifiques à l'unité.
- Gérer, contrôler bi-quotidiennement les stocks de stupéfiants.

Spécificités du poste :

Contraintes :

- Poste de jour et de nuit pour assurer la continuité de service.
- Réactivité, organisation et pertinence dans la réalisation des actes de soins à mettre en œuvre auprès des patients.
- Manutention de patients, brancards et lits
- Port de charge supérieur à 10 kg
- Travail en autonomie
- Gestions des émotions au quotidien et en situation de stress
- Gestion de l'agressivité, de la violence

Horaire de travail :

Matin : 6h30-14h00

Après-midi : 13h30 – 21h

Nuit 20h45 – 6h45

Liens fonctionnels :

- Soignants et secrétaires médicales de l'établissement.
- Médecins.
- Agents administratifs, rattachés au bureau des admissions
- Services prestataires. (Cuisine, Laboratoire, Radiologie, Biomédical, ...)
- Autres unités de l'établissement.
- Société d'ambulances pour le transport des patients.
- Réseaux et institutions permettant un relai de soins. (Centre 15, Gendarmerie, Police nationale et municipale, EHPAD, Hôpitaux locaux, CHU, CH ...)
- Services sociaux.
- Instituts de formation pour l'encadrement des apprenants.
- Professionnel régulateur du SAMU
- Pompier et ambulancier lors d'intervention SMUR

PROFIL REQUIS

Connaissances :

Connaissances générales :

- Droit des usagers du système de santé
- Ergonomie
- Gestion du stress
- Psychologie générale
- Risques et vigilances
- Sciences sociales
- Technologies de l'information et de la communication (NTIC)
- Hygiène hospitalière

Connaissances opérationnelles :

- Technique d'entretien et de communication, de gestion de l'agressivité et de la violence
- Education à la santé
- Ethique et déontologie professionnelles
- Hygiène hospitalière et prévention des infections nosocomiales
- Connaissances médicales, générales et/ou spécifiques
- Méthodes de recherche en soins
- Méthodologie d'analyse de situation
- Pharmacologie
- Santé publique
- Technique de gestions des conflits et situations à risque

Connaissances approfondies :

- Techniques de soins

Savoir-faire et savoir-être :

- Accompagner une personne dans la réalisation de ses soins quotidiens
- Analyser/évaluer la situation clinique d'une personne, ou d'un groupe, relative à son domaine de compétences
- Analyser/synthétiser des informations permettant la prise en charge d'une personne soignée et la continuité des soins
- Concevoir et conduire un projet de soins, dans son domaine de compétence
- Conduire un entretien d'aide
- Conseiller le patient et son entourage dans le cadre du projet personnalisé du patient
- Elaborer et formaliser un diagnostic santé de la personne, relatif à son domaine de compétence
- Evaluer les pratiques professionnelles de soins dans son domaine de compétence
- Informer et former des professionnels et des personnes en formation
- Initier et mettre en œuvre des soins éducatifs et préventifs
- Mettre en œuvre des actions à visée diagnostique et thérapeutique
- Organiser et coordonner les interventions soignantes
- Assurer un reporting de qualité permettant la continuité de la prise en charge
- Rechercher, traiter et produire des données professionnelles et scientifiques
- Etre capable de restitution, d'élaboration, et de remise en question de sa pratique
- Faire preuve de responsabilité, de maîtrise de soi, de disponibilité, d'implication professionnelle et d'organisation



Rédacteur proposition fiche de fonction (version initiale / mise à jour)

| Date | Nom – Prénom | Fonction |
|--------------|----------------------|---|
| 24/05/2025 : | Me AUBRIOT Aurélie | Cadre supérieur de Santé |
| | Mme WIKTOR Alexandra | Directrice des soins, coordinatrice générale des soins. |

| Date | Nom – Prénom | Fonction |
|--------------|-----------------|--|
| 24/05/2025 : | Me NARDIN Daisy | Responsable des ressources humaines du CH de Joinville |

Fiche de fonction reçue à la DRH le :

Enregistrée le :