

8 Établissements

3 800
Lits et places

5 800 Agents
dont

400
Professionnels
médicaux

525 M€
Budget global

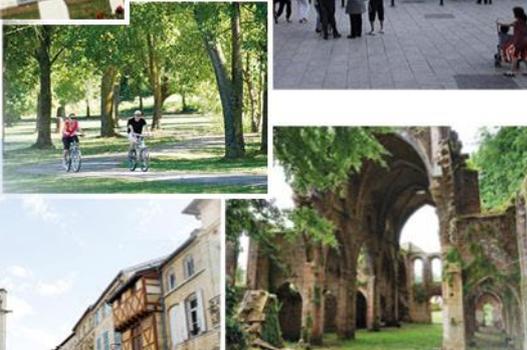
287 000
Habitants sur
le territoire

GHT
CŒUR
GRAND EST

CH BAR-LE-DUC FAINS-VÉEL
CH JOINVILLE
CH MONTIER-EN-DER
CH SAINT-DIZIER
CH DE LA HAUTE-MARNE
CH VERDUN SAINT-MIHEL
CH VITRY-LE-FRANÇOIS
CH WASSY



Le GHT Coeur Grand met le patient au coeur de son dispositif. Une dynamique qui garantit une prise en charge de qualité et une filière complète de soins, pour l'ensemble de la population de son territoire.



**NOUS RECRUTONS UN(E)
APPRENTI(E) CHARGE(E) DE
PREVENTION DE LA SANTE ET DES
RISQUES PROFESSIONNELS**

Poste basé au
CH de Verdun Saint-Mihiel

Venez nous rejoindre !

Personnes à contacter :

Mme PELLETIER Paola,
Secrétariat DRH du CH Verdun Saint-Mihiel

Mme HENON Adélaïde,
Chargée du développement RH du CH Verdun Saint-Mihiel

rhrecrutements@ch-verdun.fr / 03 29 83 85 81

PROFIL DE POSTE

INFORMATIONS CLES

Le Centre Hospitalier (CH) Verdun Saint-Mihiel, établissement support du Groupement Hospitalier de Territoire (GHT) Cœur Grand Est, recherche un(e) **Chargé(e) de Prévention de la Santé et des Risques Professionnels (F/H)** pour un **contrat d'apprentissage d'une durée minimum d'un an**.

Le/la Chargé(e) de Prévention Santé et des Risques Professionnels accompagnera la Direction dans le déploiement d'une politique de prévention de la santé, des risques professionnels et à l'amélioration des conditions de travail.

Il/elle pourra compter sur l'appui du service de la Qualité, le service de Santé au Travail et la Direction des Ressources Humaines pour l'accompagner dans ses missions.

DESCRIPTION DU POSTE

PRESENTATION DES MISSIONS

Placé(e) sous l'autorité du Responsable de la Qualité, le/la Chargé(e) de Prévention de la Santé et des Risques Professionnels, en collaboration avec son équipe, est garant des tâches suivantes :

- **Réaliser la veille réglementaire de la prévention de la santé et des risques professionnels, puis assurer la mise en conformité :**
 - Identifier et analyser les exigences réglementaires et obligations légales
 - Participer à la centralisation des procédures
- **Participer à l'analyse et la prévention des risques professionnels puis à l'élaboration et l'évolution des supports documentaires :**
 - Identification et évaluation des risques professionnels sur tout le CHVSM
 - Proposition de mesures de prévention adaptées
 - Contribuer à la mise à jour du Document Unique et du Plan de Prévention
 - Participation aux analyses des Accidents du Travail et des Maladies Professionnelles
- **Assurer le suivi des indicateurs :**
 - Réaliser le suivi des indicateurs,
 - Assurer le reporting et la communication des indicateurs qualités auprès du Directeur des Ressources Humaines
- **Participer à la conduite de projets divers en lien avec la Promotion de la Santé :**
 - Accompagner la mise en place du Projet « Lieu de Santé Sans Tabac »
 - Assurer le respect du calendrier des projets et le suivi des plans d'actions

PROFIL RECHERCHE

Vous êtes à la recherche d'une alternance pour une **durée de 1 an ou idéalement 2 ans** dans le cadre d'une formation supérieure de niveau **Bac +3 / Bac +5** dans le Domaine de la **QHSE**.

- Dynamique et doté(e) d'une bonne capacité d'écoute, vous avez des connaissances sur la Prévention des Risques
- Rigoureux(euse), curieux(euse) et avec une bonne capacité d'adaptation, vous possédez un esprit d'analyse

VOS AVANTAGES

Rejoindre le CH Verdun Saint-Mihiel, c'est intégrer le premier employeur de Meuse et contribuer à la santé de tous, même sans blouse blanche ! Une expérience unique au cœur de notre CH vous attend !

En rejoignant notre établissement, vous pourrez bénéficier de notre politique de développement social mais également des avantages suivants :

- D'un **service de restauration** chaque midi sur le site de Verdun vous proposant un tarif préférentiel ;
- Du CGOS vous ouvrant droit de bénéficier de **chèques vacances, chèques cultures, CESU, participation aux frais de vos activités sportives**, etc ;
- De l'Amicale du Personnel pour profiter d'une **billetterie attractive pour de nombreuses activités comme le Cinéma, Bowling, Zoo, les Thermes** ; mais également bénéficier de ventes flashes, de voyages, etc ;
- De la Conciergerie Happytal qui propose des services du quotidien comme la **livraison de colis, de pain, de repas et de fruits et légumes** ;
- D'actions en faveur de la **Qualité de Vie au Travail** : **journées bien-être** vous permettant de bénéficier entre autres **d'ateliers de yoga, de réflexologie, massages** ;
- D'actions en faveur du Développement Durable : bénéficier d'un partenariat avec une **plateforme de co-voiturage**, et du **versement d'un forfait mobilité allant jusqu'à 300€ sous certaines conditions** ;
- **Prise en charge des frais d'inscription à de nombreux évènements sportifs** avec la remise d'un T-shirt aux couleurs du GHT : Trail Urbain Verdunois, Trail des Ducs, Marathon du Der.

PROCESS RECRUTEMENT

Nous nous efforçons de vous répondre dans un délai de 10 jours maximum après réception de votre candidature.

Notre process de recrutement comprend 4 étapes :

- Préqualification téléphonique de 10 minutes pour les candidatures pré-sélectionnées
- Entretiens physiques et/ou distanciels avec le Service Qualité et la Direction des Ressources Humaines (maximum 2 entretiens)
- Constitution de votre dossier administratif pour rejoindre nos équipes
- Constitution de votre dossier médical auprès de notre service de santé au travail (vérification des vaccinations obligatoires, tubertest, radio pulmonaire, etc)

Nous avons hâte de recevoir votre candidature !



GHT COEUR GRAND EST, SOUS CHAQUE PAS L'HISTOIRE MURMURE, VENEZ Y ÉCRIRE LA VÔTRE
Cliquez ou flashez... inspirez-vous... et rejoignez-nous !