



CH BAR-LE-DUC FAINS-VÉEL  
 CH JOINVILLE  
 CH MONTIER-EN-DER  
 CH SAINT-DIZIER  
 CH DE LA HAUTE-MARNE  
 CH VERDUN SAINT-MIHIEL  
 CH VITRY-LE-FRANÇOIS  
 CH WASSY



# DOSSIER DE PRESSE

Mardi 18 mars 2025

CONTACT PRESSE | Valérie BRUN, [ybrun@ch-verdun.fr](mailto:ybrun@ch-verdun.fr)



MARDI 18 MARS 2025 | **PETIT-DÉJEUNER DE PRESSE** | GHT CŒUR GRAND EST

## **GHT CŒUR GRAND EST**

- > Cap sur la prochaine certification HAS **3**
- > Attractivité des établissements **4**
- > Négociations sur le temps de travail **5**
- > Situation financière des établissements **6**

## **CH DE SAINT-DIZIER**

- > Ouverture de consultations avancées de gynécologie à Joinville **8**
- > Le GCS pharmacie se dote d'automates **8**

## **CH DE LA HAUTE-MARNE**

- > Le CH de la Haute-Marne certifié par la HAS **9**
- > Une équipe mobile pour les adolescents en souffrance **9**

## **CH DE JOINVILLE, MONTIER-EN-DER, WASSY ET VITRY-LE-FRANÇOIS**

- > Une plateforme d'admission unique pour les EHPAD du sud du territoire **10**

## **CH DE BAR-LE-DUC FAINS-VÉEL**

- > Une dynamique de développement au service des patients **11**

## **CH DE VERDUN SAINT-MIHIEL**

- > Des techniques chirurgicales de pointe en urologie **12**
- > Ménopause, un accompagnement en hôpital de jour **12**
- > Unité Mère-Bébé pour l'accompagnement des jeunes parents **12**
- > Un programme d'éducation thérapeutique dédié à l'asthme **13**
- > Projet architectural : les travaux ont commencé **13**

## **NOTES** **14**

## **CHIFFRES CLÉS DU GHT** **15**

GHT

## CERTIFICATION HAS : LA MARCHE CONTINUE POUR L'AMÉLIORATION DES SOINS

Garantir des soins de qualité et sécurisés pour tous : c'est l'engagement quotidien du GHT Cœur Grand Est. La certification de ses hôpitaux par la Haute Autorité de Santé (HAS) en est une reconnaissance majeure. Dernier en date, le Centre Hospitalier de la Haute-Marne a obtenu cette certification il y a trois mois (*voir p.2*), venant clôturer le 5<sup>e</sup> cycle d'évaluation de nos établissements. Cette réussite ne marque pas une fin : dès aujourd'hui, tous les établissements se préparent pour la prochaine certification, attendue entre fin 2026 et début 2027.

### Prochaine certification : continuité et exigences renforcées

La certification HAS est un processus d'évaluation rigoureux permettant d'attester du niveau de qualité et de sécurité des soins dans les établissements de santé. Ce 6<sup>e</sup> cycle s'inscrit dans la continuité du précédent, tout en intégrant de nouvelles exigences adaptées aux enjeux actuels de la santé publique.

Parmi les évolutions notables, **ce nouveau cycle renforce l'implication des patients dans leur parcours de soins, impose une vigilance accrue sur la cybersécurité et met en avant des pratiques plus respectueuses de l'environnement.** La certification prendra également en compte des **critères spécifiques pour certaines populations**, notamment les personnes âgées, les enfants, les patients en psychiatrie et les femmes enceintes.

### Une mobilisation collective

Cette nouvelle échéance représente un défi collectif qui implique tous les professionnels de nos hôpitaux. Pour ce nouveau cycle de certification, **les visites sont synchronisées afin que tous les établissements du GHT Cœur Grand Est soient audités sur une même période.**

Pour les anticiper et garantir une préparation optimale, le GHT s'appuie sur son groupe qualité, composé des services qualité et gestion des risques de chacun de ses établissements, véritable moteur de l'amélioration continue.

### Des certifications blanches pour progresser ensemble sur le terrain

Des « certifications blanches » sont organisées dans chaque établissement durant le premier semestre 2025 afin de maintenir la dynamique d'amélioration continue et de préparer les équipes aux exigences de la certification 2026.

Ces certifications blanches ont plusieurs objectifs :

- **Évaluer les pratiques** actuelles et **identifier les points forts et axes d'amélioration**,
- **Favoriser un regard neuf** grâce aux audits croisés entre établissements,
- **Sensibiliser et mobiliser les équipes** autour des exigences de certification et des bonnes pratiques à adopter.

**Grâce à cette approche collective et aux échanges de bonnes pratiques entre établissements, le GHT Cœur Grand Est renforce sa dynamique de progression.** Une mobilisation essentielle pour garantir, à terme, des soins toujours plus sûrs et de meilleure qualité pour l'ensemble des patients.



## Résultats de la dernière certification



**3 établissements certifiés avec mention Haute Qualité des Soins**  
 CH de Joinville  
 CH de Montier-en-Der  
 CH de Wassy



**5 établissements certifiés Qualité des Soins confirmée**  
 CH de Bar-le-Duc Fains-Véel  
 CH de la Haute-Marne  
 CH de Saint-Dizier  
 CH de Verdun Saint-Mihiel  
 CH de Vitry-le-François

# ATTRACTIVITÉ

Pour attirer et fidéliser les professionnels de santé, le GHT Cœur Grand Est déploie une stratégie ambitieuse alliant amélioration des conditions d'accueil, renforcement de l'offre de formation et valorisation du territoire. Objectif : offrir un cadre de travail et de vie attractif pour les soignants d'aujourd'hui et de demain. Rénovation de l'internat, mise en place d'une navette reliant Verdun à Metz et Nancy, accueil d'étudiants aide-soignants guyanais et réalisation d'un film promotionnel mettant en valeur les établissements et leur cadre de vie : autant d'initiatives concrètes pour faire du GHT Cœur Grand Est un territoire hospitalier attractif et dynamique.

## LES NAVETTES ÉLECTRIQUES POUR LES MÉDECINS SUR LES ROUTES DÈS LE 24 MARS

À partir du 24 mars, le Centre Hospitalier de Verdun Saint-Mihiel met en service ses nouvelles navettes électriques à destination des médecins et internes, reliant Verdun à Metz et Nancy. Pensé pour faciliter les déplacements des professionnels de santé, ce service leur offre un **gain de temps précieux** et une **alternative confortable** aux trajets en voiture. En quelques clics, ils peuvent réserver leur place via une plateforme en ligne dédiée et profiter d'un trajet optimisé à bord de véhicules électriques dernière génération, équipés du wifi et de prises électriques pour **travailler en toute sérénité**.



## UNE CONFÉRENCE SUR L'INTELLIGENCE ARTIFICIELLE EN SANTÉ

En plus de la traditionnelle journée d'accueil, le GHT organise désormais une conférence pour réunir la communauté médicale du territoire autour des nouveaux internes, pour une soirée mêlant découverte scientifique et échanges professionnels.

**Prochain rendez-vous le 12 mai 2025 en soirée à la Barroise autour des enjeux de l'intelligence artificielle en santé. Une conférence présentée par Daniel ANDLER, mathématicien et philosophe, membre de l'Académie des sciences morales et politiques.**

Cet événement sera également ouvert au public ! Plus d'informations à venir.

RETENEZ LA DATE !



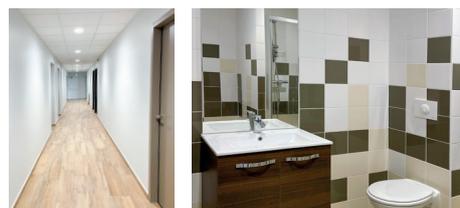
**Lundi 12 mai 2025**

**en soirée**

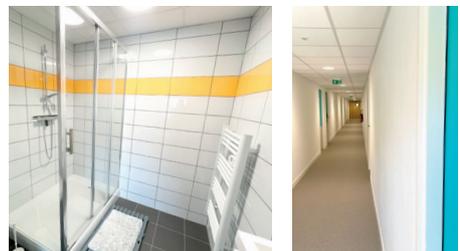
Conférence sur les enjeux de l'intelligence artificielle en santé

## DES INTERNATS MODERNISÉS & UN NOUVEAU CADRE DE VIE POUR LES INTERNES

À Saint-Dizier, le bâtiment « Les Classes », situé sur le site de l'hôpital André Breton, a été entièrement réhabilité et agrandi pour accueillir un internat dédié aux étudiants en médecine. Il propose désormais **20 chambres**, chacune équipée d'une kitchenette et d'une salle de bain individuelle. Pour favoriser un cadre de vie convivial, un espace détente comprenant un billard, un baby-foot, un salon avec canapé et un grand écran sera aménagé. Une terrasse permettra également de profiter des beaux jours. L'installation du mobilier est prévue début avril, en vue d'un **accueil des premiers résidents dès le 1<sup>er</sup> mai 2025**. Cette réalisation constitue une avancée majeure pour l'attractivité des établissements de santé de Saint-Dizier.



À Verdun, les internes viennent de prendre leurs quartiers dans la première aile entièrement rénovée de l'internat. Ils bénéficient désormais de **chambres modernes et confortables, toutes équipées d'une salle de bain privative**. Un soin particulier a été apporté au choix du mobilier, entièrement neuf, afin de garantir un cadre agréable et fonctionnel. **La seconde phase des travaux se poursuit** dans l'autre aile et devrait s'achever pendant l'été. À terme, la maison des internes proposera **31 chambres et 4 studios** adaptés aux personnes à mobilité réduite, offrant ainsi des conditions d'hébergement modernes et adaptées aux besoins des futurs résidents.



## ACCUEIL ET FORMATION DE JEUNES TALENTS GUYANAIS

Le GHT Cœur Grand Est a eu le plaisir d'accueillir la seconde promotion d'élèves aides-soignants guyanais dans ses instituts de formation. Début janvier, six nouveaux jeunes talents ont intégré l'IFAS de Bar-le-Duc, rejoignant ainsi leurs camarades arrivés en septembre dernier à Verdun. Ils suivront leur formation en alternance en exerçant dans des établissements du GHT.

Ce programme, lancé en août 2024, est le fruit d'un **partenariat innovant entre le GHT Cœur Grand Est, le Centre Hospitalier de l'Ouest Guyanais et les acteurs locaux**. Son objectif : offrir à ces étudiants une formation en alternance de qualité et des perspectives d'emploi, que ce soit en Métropole, en Guyane ou ailleurs.



## 3 MINUTES POUR FAIRE DÉCOUVRIR NOS ÉTABLISSEMENTS ET LE TERRITOIRE

Le GHT Cœur Grand Est s'apprête à dévoiler son nouveau film institutionnel, **conçu pour séduire les professionnels de santé et futurs talents**. À travers des images inspirantes, il met en lumière des établissements dynamiques et un territoire vivant, loin des idées reçues. Une **diffusion pensée dans le cadre d'une stratégie de marque employeur**, pour attirer et fidéliser ceux qui feront la santé de demain.

## NÉGOCIATIONS SUR LE TEMPS DE TRAVAIL



La direction générale du GHT Cœur Grand Est a lancé un **cycle de négociations avec les représentants du personnel pour moderniser l'organisation du temps de travail dans tous ses établissements**. Cette évolution vise à **améliorer les conditions de travail des professionnels tout en garantissant une organisation adaptée aux exigences du soin**.

### Un cadre dépassé, un besoin d'équité

Depuis l'instauration des 35 heures en 2002, l'organisation du temps de travail dans la fonction publique hospitalière a évolué sous l'effet de plusieurs réformes (journée de solidarité, compte épargne-temps, défiscalisation des heures supplémentaires...). Chaque établissement a mis en place ses propres dispositifs pour s'y adapter, aboutissant à des règles de gestion disparates. Aujourd'hui, ces différences entraînent des inégalités entre les professionnels au sein du groupement : certains bénéficient d'une organisation plus souple, tandis que d'autres font face à des contraintes plus rigides et à un manque de prévisibilité. Cette situation alimente un sentiment d'iniquité et complique l'organisation des services.

Pour y remédier, la direction générale souhaite instaurer un cadre de référence commun, garantissant plus de transparence, d'équité et d'adaptabilité aux besoins du service hospitalier.

### Un objectif clair : améliorer les conditions de travail

Cette démarche vise à :

- ✓ **Clarifier et harmoniser la gestion du temps de travail** en revenant au cadre réglementaire des 35 heures et en instaurant des cycles de travail adaptés.
- ✓ **Éviter les disparités** en établissant un cadre commun à tous les établissements.
- ✓ **Favoriser la qualité de vie au travail**, en assurant plus de prévisibilité et d'équilibre entre vie professionnelle et personnelle.

### Un dialogue social renforcé

Un calendrier de sept sessions de négociations a été établi entre janvier et juin 2025, avec un rythme d'**une réunion toutes les trois semaines**. Ces négociations associent les représentants du personnel de plusieurs établissements ayant décidé de participer activement à ce travail ainsi que des représentants des directions des ressources humaines et des soins. L'ambition de cette concertation est d'aboutir à un accord équilibré et partagé sur la gestion du temps de travail, applicable à l'ensemble des établissements de la direction commune en 2026.

# UN CONTEXTE BUDGÉTAIRE SOUS TENSION MAIS DES INVESTISSEMENTS PRÉSERVÉS

Le GHT Cœur Grand Est fait face à un contexte budgétaire contraint pour les années 2024 et 2025, en raison notamment de l'arrêt progressif des aides exceptionnelles mises en place lors de la crise COVID et d'une hausse des charges liée à l'inflation. Malgré ces tensions, les établissements du GHT poursuivent leurs investissements pour garantir la qualité des soins et moderniser leurs infrastructures.

## Une baisse des aides exceptionnelles impactante

Depuis la crise sanitaire, les établissements hospitaliers ont bénéficié de la garantie de financement puis du dispositif de « sécurisation modulée à l'activité » (SMA), des aides de l'État destinées à compenser les difficultés de reprise d'activité. Ce soutien financier étant en voie d'extinction progressive, **l'activité hospitalière, bien qu'en hausse en 2024 et probablement en 2025, ne suffit pas à compenser cette diminution des aides.** Dans le même temps, la hausse des charges, notamment due à l'inflation, pèse sur les marges financières des établissements.

Ainsi, la marge brute du GHT, qui s'élevait à 26,9 millions d'euros en 2023, devrait chuter à 10,6 millions d'euros en 2025. Cette évolution nécessite un suivi budgétaire renforcé, en particulier pour les Centres Hospitaliers de Saint-Dizier et de Verdun Saint-Mihiel, particulièrement impactés.

## Des investissements maintenus pour améliorer l'offre de soins

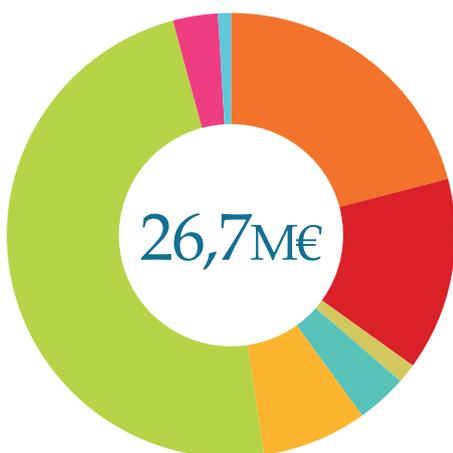
Conscients de l'importance de moderniser les infrastructures et d'améliorer l'accueil des patients, **les établissements du GHT maintiennent un niveau d'investissement élevé.** En 2025, **26,7 millions d'euros** seront investis, contre 23,4 millions d'euros en 2023.

Parmi les projets majeurs, le Centre Hospitalier Verdun Saint-Mihiel bénéficiera de 8,4 millions d'euros de travaux en 2025. **Ces efforts témoignent d'une volonté forte d'améliorer les conditions d'accueil et de soins malgré un cadre budgétaire sous contrainte.**

## Une trésorerie solide pour accompagner les ambitions du GHT

Face à ces défis, le GHT Cœur renforce son suivi budgétaire afin d'assurer une gestion équilibrée. Grâce à une **trésorerie solide**, il peut envisager ses investissements avec sérénité tout en optimisant ses ressources. Le projet de **création du groupement hospitalier public** s'inscrit dans cette dynamique, en renforçant la coopération entre établissements et en garantissant une meilleure stabilité financière pour assurer l'avenir des hôpitaux du territoire.

## Répartition des investissements du GHT Cœur Grand Est pour l'année 2025



● **CH Verdun Saint-Mihiel 48% : 12 863K €**  
Dont 8 430K € pour le projet architectural de construction et modernisation du site Saint-Nicolas

● **CH Vitry-le-François 3% : 866K €**

● **CH Wassy 1% : 249K €**

● **CH Bar-le-Duc Fains-Véel 21% : 5 584K €**

● **CH Haute-Marne 14% : 3 755K €**

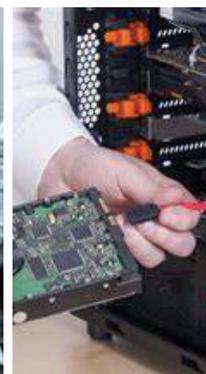
● **CH Joinville 1% : 379K €**

● **CH Montier-en-Der 4% : 980K €**

● **CH Saint-Dizier 8% : 2 028K €**

## 4 catégories d'investissements :

- ✓ Travaux et terrains
- ✓ Matériel et mobiliers hôteliers, techniques, transports et bureaux
- ✓ Matériel médical
- ✓ Informatique





# L'ACTU DES ÉTABLISSEMENTS

## DES AUTOMATES POUR UNE DISPENSATION PLUS SÛRE ET EFFICACE DES MÉDICAMENTS



CHSD

## OUVERTURE DE CONSULTATIONS AVANCÉES DE GYNÉCOLOGIE À JOINVILLE

Afin d'améliorer l'accès aux soins pour les femmes du bassin de Joinville, le Centre Hospitalier de Saint-Dizier met en place des consultations avancées à visée gynécologique et obstétricale, à orientation chirurgicale, au sein de la maison de santé de Joinville. Cette initiative s'inscrit dans une démarche de proximité et de réponse aux besoins d'un territoire rural où l'offre de soins en gynécologie faisait jusqu'à présent défaut.

Ces consultations seront assurées par deux sages-femmes et un gynécologue médical de l'équipe du Pôle Femme-Parent-Enfant du Centre Hospitalier de Saint-Dizier, à raison de 3 à 4 jours par semaine. Elles permettront aux patientes de **bénéficier d'un suivi de qualité sans avoir à se déplacer sur de longues distances, contribuant ainsi à réduire les inégalités d'accès aux soins.**

Dotées d'équipements biomédicaux neufs, ces consultations offriront des conditions optimales de prise en charge. De plus, les patientes déjà suivies au Centre Hospitalier de Saint-Dizier bénéficieront d'un accès informatisé à leur dossier médical, garantissant une continuité des soins et une coordination efficace entre les professionnels de santé.

Cette initiative s'inscrit pleinement dans la **logique « d'aller vers », développée par le GHT Cœur Grand Est** qui vise à rapprocher les services de santé des populations éloignées afin de garantir un accès aux soins à chacun.

Le Groupement de Coopération Sanitaire (GCS) Nord Haute-Marne, qui regroupe les pharmacies des centres hospitaliers de Saint-Dizier, de la Haute-Marne et de Joinville, franchit une étape clé pour améliorer la prise en charge médicamenteuse des patients. Grâce au soutien des Fonds Réact EU et de l'enveloppe « inégalités territoriales » (2021), il a investi dans trois automates de dispensation nominative, une avancée technologique qui optimise la préparation et la distribution des médicaments.

### Des automates de haute technologie au service des patients

La Préparation des Doses à Administrer (PDA) consiste à **préparer, pour chaque patient, des doses de médicaments adaptées à sa prescription et pour une période donnée.** Cette automatisation, en cours de déploiement à la Pharmacie à Usage Intérieur du Centre Hospitalier de Haute-Marne (CHHM), concernera la dispensation des traitements pour 320 lits au CHHM et 179 lits au CH de Joinville. La Maison d'Accueil Spécialisée du CHHM, avec ses 57 lits, sera le premier service à en bénéficier

### Un processus sécurisé et automatisé

Après validation de la prescription par le pharmacien, les médicaments sont déconditionnés de leur emballage primaire pour être reconditionnés en sachets nominatifs pour les formes orales sèches (ex : comprimé) et en gobelets individuels pour les solutions buvables. **Les sachets et gobelets sont imprimés avec les informations essentielles du patient** (nom, prénom, date de naissance) **et de la prescription** (ex : posologie, date et heure de prise). Un contrôle optique assure la conformité des doses en sachet avant leur distribution aux services hospitaliers. Ces automates, capables de préparer jusqu'à 2 000 doses par heure de formes orales sèches et 1200 doses par heure de solutions buvables, garantissent une dispensation rapide et sécurisée. **Un objectif : garantir que chaque patient reçoive le bon médicament, à la bonne dose, et au bon moment.**

### Des bénéfices concrets pour les patients et les soignants

L'installation de ces trois automates de dispensation au CH de la Haute-Marne représente une avancée majeure pour la gestion des médicaments. Ces équipements garantissent une **sécurisation optimale du circuit du médicament** en réduisant les risques d'erreurs de préparation et d'administration. Ils offrent également un **gain de temps précieux aux soignants**, qui peuvent ainsi se recentrer sur les soins aux patients. Grâce à une gestion automatisée des stocks, les commandes sont optimisées et le gaspillage limité. La traçabilité est renforcée, chaque sachet ou dose étant identifié par un code-barres permettant un suivi rigoureux du médicament, de son arrivée à la pharmacie jusqu'à son administration. Enfin, ces automates assurent le respect des bonnes pratiques de préparation, en conformité avec les normes de qualité et de sécurité en vigueur.

## LE CH DE LA HAUTE-MARNE CERTIFIÉ PAR LA HAS : UN SUCCÈS COLLECTIF



Après plusieurs années d'efforts et d'amélioration continue, le Centre Hospitalier de la Haute-Marne (CHHM) a été certifié en janvier dernier par la Haute Autorité de Santé (HAS). Ce résultat marque une avancée majeure pour l'établissement, qui a su transformer en profondeur ses pratiques après une non-certification en 2021, suivie d'une certification sous condition en 2022. Aujourd'hui, la qualité des soins est reconnue et attestée, témoignant de l'engagement de tous.

### Un engagement fort pour une évolution des pratiques

Ce succès repose sur l'investissement collectif des équipes médicales, soignantes, administratives et techniques. La mise en place d'actions innovantes, comme la co-construction de plans d'alternative à la contention avec les patients, a permis une **évolution significative des pratiques de soins**. L'hôpital s'est ainsi **distingué par une meilleure prise en compte des usagers, une réduction du recours aux mesures restrictives et un ancrage plus fort des principes d'éthique et de bienveillance**.

### Une gestion rigoureuse de la qualité et des soins

Le rapport de la HAS souligne la **solidité du pilotage de la qualité et de la sécurité des soins** au CHHM, avec un suivi accru des indicateurs et une gestion proactive des risques. Les **efforts continus en formation et en travail d'équipe**, alliés aux **rénovations architecturales** récentes, ont contribué à améliorer les conditions de travail des professionnels ainsi que la prise en charge des patients.

### Un cap déjà fixé vers la prochaine certification

Si cette certification marque une étape importante, elle s'inscrit dans une dynamique d'amélioration continue. Le CHHM poursuit ses efforts sur des axes clés, comme le développement du numérique en santé et l'intégration des patients experts dans les parcours de soins. Cette dynamique se poursuit à l'échelle du GHT Cœur Grand Est, dont le CHHM fait partie, avec une certification synchronisée de tous ses établissements prévue fin 2026 - début 2027. Cette **échéance collective représente une opportunité de renforcer les synergies entre établissements** et d'affirmer une exigence de qualité partagée au sein du groupement.



## CHHM NOUVELLES PRISES EN CHARGE

### UNE ÉQUIPE MOBILE POUR ALLER À LA RENCONTRE DES ADOLESCENTS EN SOUFFRANCE

Le Centre Hospitalier de la Haute-Marne déploie une **Équipe Mobile pour Adolescents (EMA)** afin d'accompagner les jeunes en difficulté psychique au plus près de leurs besoins. Cette unité, rattachée au pôle territorial de psychiatrie enfants et adolescents, intervient directement là où le jeune se sent à l'aise : à son domicile, dans un lieu public ou en pleine nature.

#### Un accompagnement sur mesure

L'EMA a pour mission d'apporter un soutien aux adolescents en souffrance, en partenariat avec les professionnels de santé, du secteur éducatif et médico-social. L'équipe, qui intervient toujours avec l'accord parental, définit avec le jeune **des objectifs de prise en charge**, évalués et ajustés à chaque rencontre. Jusqu'à six entretiens sont proposés, au terme desquels une orientation vers des soins adaptés peut être mise en place si nécessaire.

#### Prévenir, accompagner, éviter les ruptures

En lien avec les établissements scolaires, les médecins généralistes et les structures sociales, l'EMA agit pour **prévenir les hospitalisations, éviter les ruptures de soins et faciliter l'accès à un suivi adapté**. Si une prise en charge plus approfondie est requise, une orientation vers le Centre Médico-Psychologique (CMP) est proposée.





CHJ, CHMED, CHW, CHVLF

## UNE COMMISSION D'ADMISSION COMMUNE POUR LES EHPAD DU SUD DU TERRITOIRE

Pour améliorer l'accès aux EHPAD et assurer une prise en charge mieux adaptée aux besoins des résidents, le GHT Cœur Grand Est a mis en place une commission d'admission commune. L'initiative débutée en septembre 2024 avec les établissements de Joinville, Wassy et Montier-en-Der/Sommevoire, a été étendue en février dernier à l'EHPAD de Vitry-le-François. Elle pourrait, à terme, intégrer d'autres établissements du territoire.



### Un processus plus fluide et mieux coordonné

L'entrée en EHPAD représente un moment clé dans le parcours de vie des personnes âgées et de leurs familles. Face à cette étape importante, le GHT Cœur Grand Est souhaite **simplifier et fluidifier le processus d'admission** tout en veillant à une répartition équilibrée des places disponibles sur le territoire. Grâce à cette commission commune, les décisions d'admission sont prises de manière plus réactive et cohérente, en tenant compte des besoins spécifiques de chaque résident et des capacités d'accueil des établissements.



Cette organisation permet d'améliorer la coordination entre les structures, d'accélérer l'étude des dossiers et d'**orienter les personnes vers l'établissement le mieux adapté à leur état de santé et à leur projet de vie**. Elle contribue également à éviter la saturation ou la sous-utilisation des capacités d'accueil en optimisant l'occupation des lits disponibles.



### Une commission d'admission structurée et collégiale

Chaque semaine, la commission d'admission se réunit sous la présidence d'un médecin et rassemble des professionnels de différents domaines pour **garantir une prise de décision éclairée**. Y participent des médecins, des cadres de santé, des personnels administratifs en charge des admissions ainsi que des travailleurs sociaux, qui assurent l'accompagnement des résidents et de leurs familles dans cette transition.

L'évaluation des dossiers repose sur deux grands volets. Le premier concerne les critères administratifs, notamment la complétude des documents et la conformité aux conditions d'admission. Le second porte sur les aspects médicaux afin de s'assurer que l'état de santé du futur résident et ses besoins en soins correspondent aux capacités de prise en charge des établissements.



### Une harmonisation pour un accompagnement simplifié

Au-delà de la simplification des admissions, cette initiative s'inscrit dans une démarche plus large visant à harmoniser les pratiques entre les établissements du GHT. En unifiant progressivement les documents clés – livret d'accueil, règlement de fonctionnement, contrat de séjour – elle **facilite les démarches administratives et apporte plus de clarté aux familles**. Cette cohérence renforcée sur l'ensemble du territoire permet aux résidents et à leurs proches d'**aborder l'entrée en EHPAD avec davantage de sérénité**, en bénéficiant d'un **accompagnement plus fluide et adapté à leurs besoins**.



CHBLDFV

## UNE DYNAMIQUE DE DÉVELOPPEMENT AU SERVICE DES PATIENTS

Le Centre Hospitalier de Bar-le-Duc Fains-Véel (CHBLDFV) confirme sa dynamique positive en poursuivant son développement et en renforçant son offre de soins pour mieux répondre aux besoins de la population. En 2024, l'établissement a enregistré une augmentation significative de son activité, illustrant ainsi son rôle central dans l'offre de soins du territoire.

### Des investissements majeurs pour l'avenir

Pour accompagner l'évolution des besoins de santé, le CHBLDFV engage d'importants projets de modernisation. Les travaux à venir représentent un budget total de **6,4 millions d'euros**. Ce projet global inclut plusieurs chantiers :

- **Extension du service de Court Séjour Gériatrique :**  
le nombre de lits passera de 24 à 30 pour mieux accompagner le vieillissement de la population.
- **Renforcement de l'Unité de Soins Intensifs Neuro-Vasculaires :**  
le service doublera sa capacité, passant de 4 à 8 lits, pour améliorer la prise en charge des patients victimes d'Accidents Vasculaires Cérébraux (AVC).
- **Création d'une Unité de Soins Palliatifs :** lancement des travaux prévus pour 2026

La consultation pour l'attribution des marchés de travaux est prévue en juin 2025, avec un démarrage des travaux prévus avant la fin de l'année.

### Amélioration continue du confort des patients

Le CHBLDFV place également un **accent particulier sur le confort de ses patients**. Dans cette optique, l'extension du service de Court Séjour Gériatrique s'accompagnera de la création de chambres quasiment toutes individuelles, offrant une plus grande intimité et un confort accru aux patients. D'autres aménagements sont également en cours, tels que l'installation de douches dans les chambres du service de Soins Médicaux de Réadaptation Gériatrique et la poursuite de la transformation de la Maison d'Accueil Spécialisée (MAS) Selaune. Ces travaux visent non seulement à **offrir un cadre de vie toujours plus agréable et adapté aux besoins des résidents**, mais aussi à **améliorer les conditions de travail des professionnels** de santé en optimisant les espaces et les équipements.

### Des consultations avancées pour diversifier l'offre de soins

Afin de faciliter l'accès aux soins spécialisés, l'hôpital de Bar-le-Duc propose des **consultations avancées en urologie, néphrologie, chirurgie orthopédique, chirurgie viscérale, gastroentérologie et ORL**. Ces consultations, assurées par des professionnels des centres hospitaliers de Saint-Dizier et de Verdun Saint-Mihiel, permettent aux patients de **bénéficier de soins en proximité et sans dépassement d'honoraires**.

Pour les interventions chirurgicales et les endoscopies, les consultations pré-anesthésiques et les actes sont réalisés dans l'un des deux établissements partenaires, en fonction du chirurgien. **Cette coopération illustre la dynamique du GHT Cœur Grand Est, au service des patients.**



## L'UROLOGIE À LA POINTE AU CH DE VERDUN ST MIHIEL

Le service d'urologie du Centre Hospitalier de Verdun Saint-Mihiel se modernise et intègre de nouvelles techniques chirurgicales pour offrir à ses patients des soins toujours plus efficaces et moins invasifs. Sous l'impulsion du Dr AMRI, chef de service, et de son équipe, l'hôpital renforce son expertise grâce à une dynamique d'innovation et un travail en réseau avec le CHRU de Reims. Deux interventions récemment mises en place illustrent cette évolution et améliorent la prise en charge des patients :



### Prostatectomie radicale coelioscopique : traiter le cancer avec précision et récupération rapide

Alternative à la chirurgie ouverte, la prostatectomie radicale coelioscopique permet de retirer la prostate par de petites incisions, limitant ainsi les suites opératoires. Elle garantit une **continence préservée** et une **récupération de la fonction érectile dès trois semaines**.

Cette technique, pilier de la **chirurgie mini-invasive**, offre des résultats fonctionnels optimaux, avec moins de complications et une récupération plus rapide qu'une chirurgie ouverte. Grâce à la coelioscopie 3D, dont dispose le CH de Verdun, le chirurgien bénéficie d'une **vision et d'une précision équivalentes à celles de la chirurgie robotique**, garantissant ainsi un niveau de performance identique pour le patient. En collaboration avec le CHRU de Reims, l'hôpital propose ainsi un accès local à une prise en charge de haute qualité.

### Énucléation de la prostate par laser thulium : une alternative sans incision

Référence dans le traitement de l'hypertrophie bénigne de la prostate, cette technique permet une **intervention par les voies naturelles**, sans cicatrice ni limite de volume prostatique. L'utilisation du laser assure une précision chirurgicale optimale, réduisant le risque de saignement et les douleurs post-opératoires. Plus confortable pour le patient, elle diminue le risque de complications, améliore la récupération et permet un retour à domicile en seulement 2 jours.

CHVSM

## MÉNOPAUSE : UN ACCOMPAGNEMENT EN HÔPITAL DE JOUR

Bouffées de chaleur, troubles du sommeil, variations d'humeur... 87 % des femmes ressentent des symptômes liés à la ménopause, impactant leur quotidien. Pour les aider à mieux vivre cette transition, le CH de Verdun Saint-Mihiel propose une prise en charge en hôpital de jour, alliant suivi médical et bien-être.

La prise en charge pluriprofessionnelle en hôpital de jour permet à chaque femme de bénéficier d'un suivi adapté à ses besoins :

- **Consultation gynécologique** : dépistage des cancers, gestion des carences hormonales et amélioration de la qualité de vie (traitements médicamenteux, laser...).
- **Diététique** : conseils pour un rééquilibrage alimentaire, prévention de la prise de poids et de l'ostéoporose.
- **Activité physique adaptée** : réduction des troubles musculo-squelettiques, maintien de l'équilibre et de la souplesse articulaire.
- **Sexologie** : prévention des troubles génito-urinaires et sexuels, travail sur la confiance en soi
- **Bien-être** : soutien pour l'image de soi et renforcement

CHVSM

## UNITÉ MÈRE BÉBÉ (UMB)

L'arrivée d'un enfant est un bouleversement qui peut parfois fragiliser les parents. Pour les accompagner, le Centre Hospitalier de Verdun Saint-Mihiel met à disposition l'Unité Mère-Bébé (UMB), accessible à toutes les mamans et, plus largement, à tous les parents meusiens.

Cette unité spécialisée propose un soutien à la parentalité, dès la grossesse et jusqu'aux deux ans de l'enfant, afin de favoriser un lien parent-enfant de qualité. Qu'il s'agisse d'un baby-blues, d'une situation de vulnérabilité ou d'un besoin d'écoute, l'UMB adapte son accompagnement en fonction des besoins de chaque famille. Prochainement, l'UMB proposera également des groupes de parole ouverts à tous les parents, qu'ils soient suivis par l'unité ou non. Ces espaces d'échange permettront à chacun de partager son expérience et de trouver du soutien auprès d'autres parents et de professionnels spécialisés.

**Unité Mère-Bébé : 03 29 83 89 99**



# CHVSM HÔPITAL DE JOUR ASTHME



Le CH de Verdun Saint-Mihiel propose désormais des séances d'éducation thérapeutique en hôpital de jour pour les enfants asthmatiques et les adultes atteints d'asthme allergique. Objectifs : réduire les crises, améliorer la qualité de vie et renforcer l'autonomie des patients grâce à une meilleure compréhension et gestion de leur maladie.

Service d'Allergologie :  
03 29 83 84 85 poste 36173

## Éducation thérapeutique : un levier essentiel

Apprendre à vivre avec l'asthme est essentiel pour limiter les crises et retrouver une meilleure qualité de vie. Le programme de l'Hôpital de Jour Asthme repose sur une série d'ateliers pratiques et interactifs :

- **Comprendre et gérer son traitement :**  
bon usage des inhalateurs, gestion des crises
- **Adopter les bons réflexes face aux allergènes :**  
identification et évitement des facteurs déclenchants
- **Améliorer son bien-être et prévenir les complications :**  
relaxation, hypnose, activité physique adaptée, conseils diététiques

Grâce à ces séances, les patients deviennent plus autonomes et mieux armés pour faire face à leur maladie en toute sécurité.

## Un parcours sur mesure

Chaque patient bénéficie d'un bilan éducatif partagé pour identifier ses besoins spécifiques. En fonction de son profil, il suivra un **parcours sur mesure**, alternant ateliers et séances adaptées à sa situation. Accessible sur orientation médicale, l'Hôpital de Jour Asthme du CH de Verdun Saint-Mihiel accompagne les patients vers une meilleure maîtrise de leur maladie au quotidien.

## CHVSM UN HÔPITAL EN TRANSFORMATION : LES TRAVAUX DE MODERNISATION SONT LANCÉS !

Le projet architectural du Centre Hospitalier de Verdun Saint-Mihiel entre dans une phase concrète avec le démarrage des travaux. Cette transformation d'envergure, portée par un investissement de 46,5 millions d'euros, vise à moderniser l'établissement afin d'améliorer l'accueil et le confort des patients, ainsi que les conditions de travail des professionnels de santé. Grâce à des infrastructures repensées et adaptées aux besoins actuels et futurs, l'hôpital offrira un environnement plus fonctionnel, performant et agréable pour tous.

### Les travaux préliminaires

Avant le lancement des chantiers majeurs d'extension et de réhabilitation du bâtiment Saint-Nicolas, plusieurs interventions préparatoires sont en cours.

La **réorganisation des espaces a débuté** dans le cadre d'une opération à tiroir. Cette méthode, qui consiste à déplacer temporairement certains services avant leur relocalisation définitive, permet d'assurer la continuité des soins tout au long des travaux. Elle nécessite parfois des aménagements spécifiques pour adapter les locaux à leurs nouvelles fonctions.

En parallèle, l'**extension du parking du personnel**, située du côté du centre social d'Anthouard, **s'apprête à débiter**. Cet agrandissement, qui ajoutera à terme 60 places supplémentaires, permettra dans un premier temps de libérer l'espace nécessaire à l'installation de la base vie du chantier sur une partie du parking existant. Les démarches administratives, notamment les autorisations d'occupation de la voirie, sont en cours.

### Le lancement des appels d'offres

La seconde phase du projet se prépare activement avec le lancement des appels d'offres pour l'extension et la réhabilitation du bâtiment Saint-Nicolas. **L'objectif est de débiter les travaux avant la fin de l'année.**

Inscrit dans une démarche durable et innovante, ce projet repose sur plusieurs axes majeurs : la **construction d'un nouveau bâtiment dédié aux prises en charge externes**, la **rénovation du bâtiment principal** avec un regroupement des activités de médecine et de chirurgie, ainsi qu'une **amélioration significative du confort hospitalier**. L'ensemble des infrastructures sera également mis en **conformité en matière de sécurité incendie et d'accessibilité** pour les personnes à mobilité réduite.

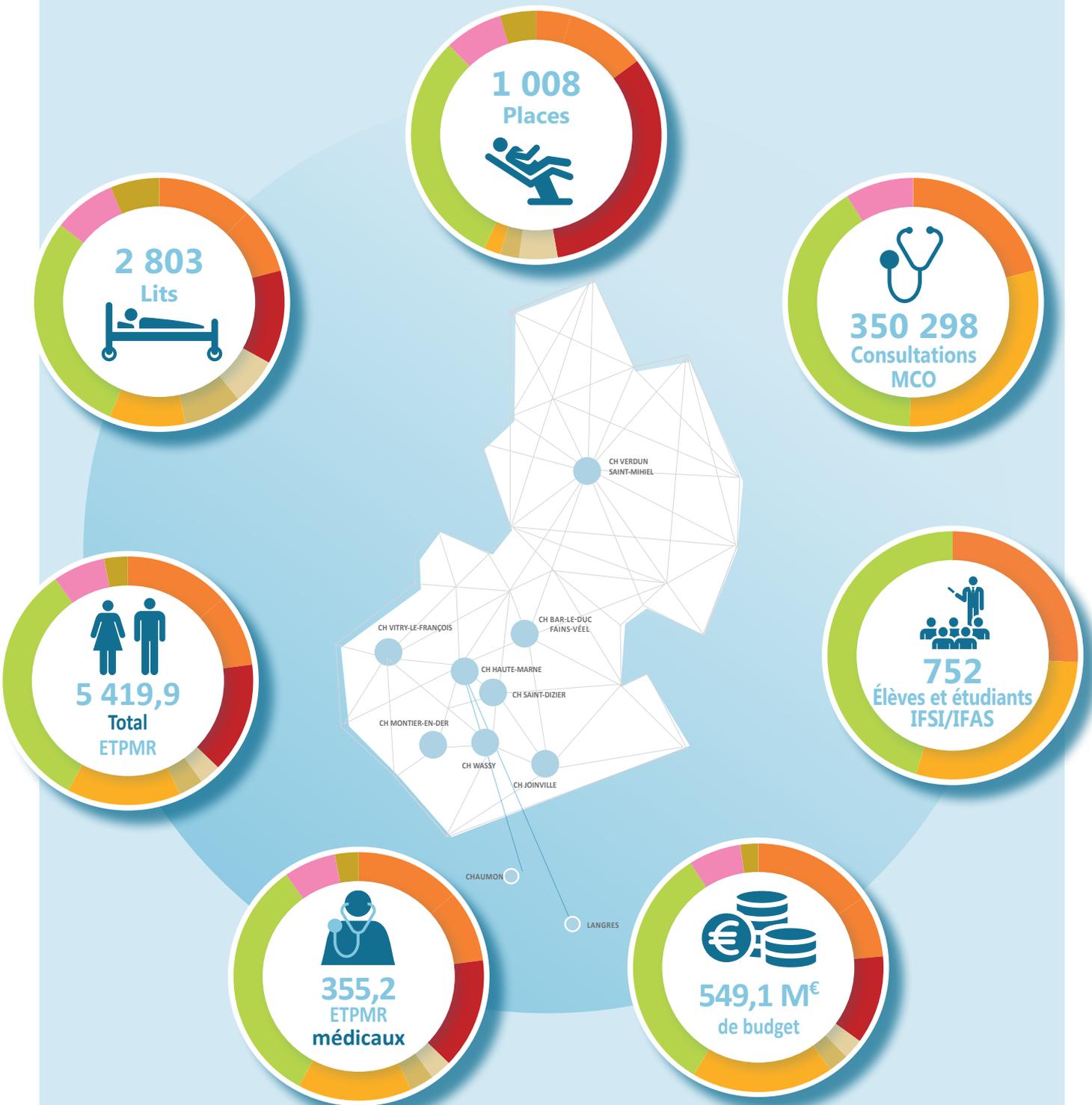




Le Groupement Hospitalier de Territoire (GHT) Cœur Grand Est réunit 8 établissements de santé de la Meuse, de la Marne et de la Haute-Marne (CH de Bar-le-Duc Fains-Véel, de la Haute-Marne, Joinville, Montier-en-Der, Saint-Dizier, Verdun Saint-Mihiel, Vitry-le-François et Wassy).

Ensemble, ils œuvrent à l'amélioration de l'offre de soins du territoire en renforçant les soins de proximité pour tous les usagers, tout en créant des parcours de soins permettant de bénéficier de l'expertise lorsqu'elle est rendue nécessaire.

Les activités cliniques et médico-techniques de l'établissement sont organisées en 12 pôles territoriaux.





GHT Coeur Grand Est



GHT Coeur Grand Est



Centre Hospitalier de Bar-le-Duc Fains-Véel  
Centre Hospitalier de la Haute-Marne  
Centre Hospitalier Geneviève de Gaulle Anthoinoz  
Centres Hospitaliers de Joinville, Montier-en-Der et Wassy  
Centre Hospitalier Verdun Saint-Mihiel  
Hôpital de Vitry-le-François

### **GHT CŒUR GRAND EST**

CH Verdun Saint-Mihiel  
2 rue d'anthouard, 55100 Verdun  
[www.gh-t-coeurgrandest.fr](http://www.gh-t-coeurgrandest.fr)