

8 Établissements

3 800  
Lits et places

5 800 Agents  
dont

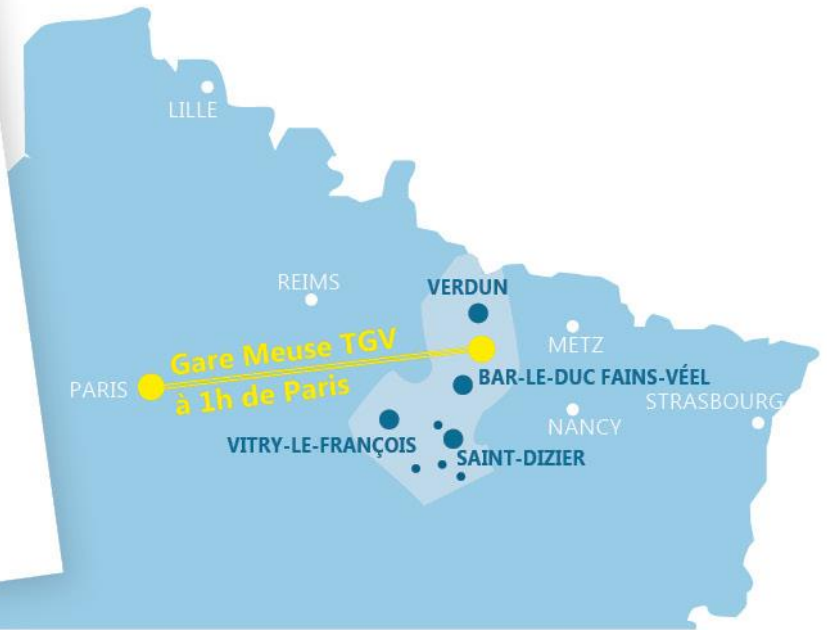
400  
Professionnels  
médicaux

525 M€  
Budget global

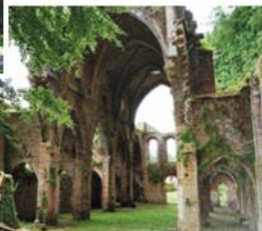
287 000  
Habitants sur  
le territoire

**GHT**  
CŒUR  
GRAND EST

CH BAR-LE-DUC FAINS-VÉEL  
CH JOINVILLE  
CH MONTIER-EN-DER  
CH SAINT-DIZIER  
CH DE LA HAUTE-MARNE  
CH VERDUN SAINT-MIHEL  
CH VITRY-LE-FRANÇOIS  
CH WASSY



Le GHT Coeur Grand met le patient au coeur de son dispositif. Une dynamique qui garantit une prise en charge de qualité et une filière complète de soins, pour l'ensemble de la population de son territoire.



## NOUS RECRUTONS UN INGENIEUR BIOMEDICAL

Poste basé au  
CH de Verdun Saint-Mihiel

**Venez nous rejoindre !**

Personnes à contacter :

Mme PELLETIER Paola,  
Secrétariat DRH du CH Verdun Saint-Mihiel  
[ppelletier@ch-verdun.fr](mailto:ppelletier@ch-verdun.fr) / 03 29 83 85 81

Mme HENON Adélaïde,  
Chargée du développement RH du CH Verdun Saint-Mihiel  
[ahenon@ch-verdun.fr](mailto:ahenon@ch-verdun.fr) / 03 29 83 19 33

# PROFIL DE POSTE

## INFORMATIONS CLES

Le Centre Hospitalier (CH) Verdun Saint-Mihiel, établissement support du Groupement Hospitalier de Territoire (GHT) Cœur Grand Est, recherche un(e) **Ingénieur Biomédical** pour un **contrat à durée déterminée de 1 an, reconductible**.

## DESCRIPTION DU POSTE

### PRESENTATION DES MISSIONS

Placé(e) sous l'autorité du Directeur Des Services Techniques et des Travaux, l'Ingénieur Biomédical, est garant des tâches suivantes :

- Définir la stratégie et la mise en œuvre de la politique d'achat du centre Hospitalier en lien avec le GHT
- Programmer et réaliser de l'investissement biomédical, en lien avec les objectifs financiers, techniques et institutionnels du CH de Verdun Saint-Mihiel
- Définir la stratégie et la mise en œuvre de la politique de maintenance biomédicale de l'établissement
- Achat de produits / de prestations dans son domaine :
  - définition des besoins,
  - étude d'impact et de faisabilité,
  - étude de pertinence stratégique,
  - rédaction de cahier des charges,
  - gestion de projet,
  - coordination des installations techniques
- Recensement et analyse des besoins des utilisateurs d'équipements biomédicaux
- Identification, analyse et validation des impacts (technologiques, organisationnels, fonctionnels et financiers) liés à de nouveaux projets
- Contrôle de l'application des règles, procédures, normes et standards, dans son domaine d'activité
- Mise en place de collaborations au sein de la filière des achats biomédicaux du GHT
- Audit et expertise des équipements / installations / systèmes (fonctionnement, conformité, efficacité et performances) spécifiques au domaine d'activité
- Contrôle de l'utilisation et de l'entretien des matériels et des locaux, dans son domaine
- Gestion de parc d'équipements, relatifs à son domaine d'activité
- Pilotage de la maintenance biomédicale
- Management d'équipe technique
- Information et conseil auprès des personnels / utilisateurs / usagers, relatif au domaine d'activité
- Coloration avec le correspondant local matériovigilance
- Coordination des actions de radioprotection au sein de la cellule de radioprotection
- Veille réglementaire et technologique

## COMPETENCES REQUISES

### SAVOIR FAIRE

- Capacité à déléguer et à transmettre des savoirs
- Capacité à organiser et piloter l'activité
- Capacité à animer, à mobiliser, à valoriser une équipe
- Capacité à gérer des conflits (prévention, arbitrage, négociation)
- Capacité à décider, négocier et anticiper

## SAVOIR ETRE

- Capacité d'adaptation et d'initiative
- Capacité à travailler en équipe
- Comportement adapté dans ses relations avec autrui

## CONTRAINTES

- Participation éventuelle aux astreintes du service

## NIVEAU DE COMPETENCE ATTENDU

- Bac +5, Bac +6 Ecole d'ingénieur ou Master incluant la spécialisation génie biomédical ou école d'ingénieur généraliste avec Master d'ingénieur biomédical hospitalier

ou

- Technicien Supérieur Biomédical avec diplôme dans le domaine Biomédical et les années d'expériences requises.

*Expérience biomédicale de 2 à 5 ans minimum souhaitée*

## RISQUES PROFESSIONNELS

- Risque physique – Risques liés aux rayonnements ionisants
- Risque électrique – Basse tension
- Risque routier – Déplacements sur sites annexes en véhicule, par la voie publique
- Risques communs au personnel du Centre Hospitalier