

	DRH	NOTE D'INFORMATION		24-DRH-51	
		Date d'application: 09/10/2024	Date de fin de validité :	Page : 1 / 1	Version n° 1

Objet : BOURSE A L'EMPLOI (1 poste d'Educateur Spécialisé à 80 % à la Maison des Adolescents pour le site de CHAUMONT)

Destinataires : L'ensemble des personnels des Centres Hospitaliers de Saint-Dizier, Vitry-le-François, Montier-en-Der, EHPAD de Thiéblemont et Sommevoire, C.H. Verdun/Saint-Mihiel, C.H. de Bar-le-Duc/Fains-Veel, C.H. de Wassy, C.H. de Joinville, Centre Hospitalier de la Haute-Marne

Pour large diffusion et affichage dans tous les services

1 poste d'Educateur Spécialisé à 80 % à la Maison des Adolescents pour le site de CHAUMONT est à pourvoir, dans les meilleurs délais (Contrat à Durée Déterminée d'un an).

Vous trouverez, ci-joint, la fiche de poste correspondante.

Pour tout renseignement complémentaire, vous pouvez vous adresser à Madame Alexia RUSAK, Cadre de Santé :

☎ : 03.25.56.84.25

@ : alexia.rusak@ch-saintdizier.fr

Les personnes intéressées peuvent adresser leur candidature, dès à présent, par écrit, (lettre de motivation en faisant référence à cette note d'information, curriculum vitae détaillé, copies des diplômes, copies des 3 dernières évaluations) à Madame Annabelle ALPHERAN, Directrice des Ressources Humaines (avec copie Madame Alexia RUSAK, Cadre de Santé).

Saint-Dizier, le 21 octobre 2024

La Directrice des Ressources Humaines,




A. ALPHERAN

FICHE DE POSTE

INTITULE DU POSTE

EDUCATEUR SPECIALISE EN MAISON DES ADOLESCENTS

DESCRIPTION DE LA DIRECTION / PÔLE / SERVICE

Hôpital public Geneviève de Gaulle Anthonioz
Pôle Territorial de Périnatalité
Pôle Femme Enfant de Saint Dizier
Structure MAISON DES ADOLESCENTS

LOCALISATION ADMINISTRATIVE ET GEOGRAPHIQUE

Maison des Adolescents de la Haute-Marne 14 rue Bartholdi 52000 Chaumont

PROFIL DU POSTE

Personnel sous statut de la fonction publique ou contractuel

Corps : EDUCATEUR SPECIALISE

Grade : ASSISTANT SOCIO EDUCATIF

Emploi : temps de travail à 80%

Encadrement : Directrice des soins, Cadre supérieur de santé, Cadre de santé paramédical

DESCRIPTION DU POSTE

Missions générales de l'éducateur spécialisé hospitalier :

- Il participe, en liaison avec les familles, à l'éducation des enfants ou adolescents en difficultés d'insertion et est chargé du soutien des personnes handicapées, inadaptées ou en voie d'inadaptation.
- Il concourt à leur insertion scolaire, sociale et professionnelle au moyen des techniques et activités appropriées.

Missions du poste :

- Apporter et partager des connaissances théoriques en vue d'étayage clinique
- Intervenir pour répondre à une demande d'un adolescent, d'une famille ou d'un organisme extérieur (Institutions, collège, médecins traitants...).
- Accueillir sans délai et orienter un adolescent vers un autre intervenant si la demande ne rentre pas dans le cadre de sa fonction ou dépasse les champs de sa prise en charge.
- Travailler en collaboration avec les partenaires extérieurs.
- Collaborer à des projets d'amélioration de l'accompagnement des adolescents et à l'élaboration de protocoles de prise en soins.
- Apporter une expertise et une écoute à l'équipe de la MDA, concernant les situations personnelles en lien avec le travail et professionnelles.

Activité Clinique du poste :

- Evaluer l'état psychique des personnes dans une dimension de santé globale.
- Mener des entretiens seul ou en binôme avec un membre de l'équipe.
- Etablir une relation et élaborer un diagnostic éducatif et social.
- Assurer un bilan psychologique de l'adolescent et tenir à jour le dossier usager.
- Mener des actions de préventions et d'information auprès des populations ciblées.
- Animer des groupes de paroles.
- Participer aux réunions de synthèses et partager ses connaissances dans son champ de compétences spécifiques.
- Participer à l'élaboration du rapport d'activité.
- Accompagner les usagers dans les différentes démarches.
- Participer à des rencontres professionnelles et au développement du réseau de prise en charge

Missions et Objectifs spécifiques :

- Mener des actions de prévention sur des populations ciblées
- Animer des groupes de paroles et des activités.
- Elaborer des protocoles de prise en charge
- Assurer la cohésion de l'équipe et le suivi des actions

Spécificités du poste :

- Travaille seul, en binôme ou en équipe, en collaboration et en partenariat avec les différents acteurs de la prise en charge de l'adolescent
- Travail à 80% à répartir sur les heures d'ouverture au public et les activités
- Implication dans la construction, l'installation et le développement d'un projet novateur
- Autonomie de gestion du temps et du travail
- Création d'un réseau de prise en charge pour les adolescents

Rattachement hiérarchique :

- Cadre de santé de proximité
- Cadre Supérieur de santé du Pôle Femme enfant du CHGDGA
- Directrice des soins

Liens fonctionnels :

- Cadre de santé de la MDA Saint-Dizier et Chaumont
- Coordinatrice de la MDA Saint-Dizier
- Equipe pluridisciplinaire (éducateurs spécialisés, IDE Coordinatrice, sexologue, art thérapeute, chargé de mission...)
- Infirmières de PMI, travailleurs sociaux de l'ASE
- Agent de service d'entretien des locaux
- Direction des ressources humaines
- Instituts de formation

PROFIL REQUIS

Savoir-faire :

- Capacité à communiquer et à travailler en équipe pluridisciplinaire.
- Connaissances du processus et de la psychologie de l'adolescent.
- Connaissances des politiques sociales, économiques et législatives.
- Savoir conduire un entretien d'aide, d'écoute centré sur le traumatisme actuel tout en considérant la dimension psychique plus globale de la personnalité et d'une éventuelle psychopathologie sous-jacente
- Maîtriser les procédures et protocoles internes de l'unité.
- Savoir collaborer avec l'ensemble des professionnels du réseau.
- Aptitude à s'exprimer en groupe.
- Soumis au secret professionnel.
- Faire des propositions de suivi et d'orientation.
- Assurer la traçabilité et la gestion de la MDA en collaboration avec les autres membres de l'équipe.

Savoir-être :

- Capacités à travailler en équipe pluridisciplinaire.
- Compétences relationnelles : aptitude à l'écoute, l'animation et la médiation.
- Garantir une approche bienveillante pour tous et de la discrétion envers le public accueilli.
- Rigueur, disponibilité, ouverture d'esprit.
- Créativité, esprit d'initiative.
- Observer, écouter et analyser la situation, le discours des personnes.
- Ajuster la prise en charge et le soin en fonction du patient et de son environnement familial.
- Adapter sa pratique professionnelle aux situations rencontrées.
- Gestion des situations de crise, des conflits
- Actualisation permanente des connaissances, travail sur son implication personnelle et être capable de questionner ses pratiques.

Nature et niveau de formation :

Diplôme requis : DEES

Expérience professionnelle recommandée :

- Auprès des enfants et des adolescents et de la dynamique familiale.
- Utilisation des supports d'information.
- Expériences dans des actions de formations

Tout agent doit se conformer au chapitre IV de la loi n°83-634 du 13 juillet 1983 modifié portant droits et obligations des fonctionnaires et au code de déontologie

- Respect du secret professionnel /- Obligation de discrétion professionnelle
- Obligation d'information au public/- Obligation d'effectuer les tâches confiées
- Obligation d'obéissance hiérarchique sauf si contraire à la réglementation dans une « application » demandée et contraire à la règle statutaire
- Obligation de réserve /- Formation professionnelle
- Entretien annuel

Date	Nom – Prénom	Fonction
20/09/2024		

L'agent	Nom – Prénom	Fonction
Signature et date :	M	Directeur des Ressources Humaines

Fiche de fonction reçue à la DRH le :Enregistrée le :