

PROFIL DE POSTE :

RESPONSABLE RESSOURCES HUMAINES

Le Centre Hospitalier de Bar-le-Duc Fains-Véel, établissement membre du GHT Cœur Grand Est, recherche un responsable des ressources humaines.

Ce poste s'inscrit dans un contexte de développement d'une politique RH d'établissement et de territoire, avec recherche d'harmonisation des pratiques et optimisation des moyens.

Placé sous l'autorité du Directeur des Ressources Humaines, avec lequel il travaille en étroite collaboration, le responsable RH est chargé de coordonner, développer et contrôler les activités RH afin de répondre aux enjeux d'attractivité, de fidélisation et d'amélioration des conditions de travail.

Il assure :

- *L'encadrement hiérarchique et l'animation de l'équipe RH composée de 12 agents chargés de la gestion administrative et financière des dossiers des personnels non médicaux (1250 agents) : formation, recrutement, carrière, contrôle de gestion sociale, retraite, paie, action sociale, protection sociale, assistante sociale du personnel*
- *L'encadrement hiérarchique de la coordination des secrétariats médicaux et des archives (1 agent chargé de la coordination)*

Il participe au dialogue social, à différentes instances et réunions en représentation de la Direction des ressources humaines.

La personne recrutée aura en charge, les missions suivantes :

- Participer à l'élaboration, la mise en œuvre et le suivi d'une politique RH : recrutement, mobilité, rémunération, GPMC, QVT, Formation
- Conduire les projets RH et contribuer à la mise en place et le suivi du projet social,
- Contribuer à l'élaboration, à la mise en œuvre et au suivi du projet social,
- Assurer l'élaboration, et le suivi de l'EPRD et le contrôle de la masse salariale,
- Assurer la mise en place et le suivi des indicateurs RH (RSU, absentéisme...), aux réponses aux diverses enquêtes, en lien avec la contrôleuse de gestion sociale, en consolider l'analyse,
- Assurer rôle de conseil et d'expertise auprès des autres directions,
- Participer activement à la vie institutionnelle à l'échelle de l'établissement et du GHT (participation aux réunions RH GHT, conduite de projets transversaux, représentation du DHR en son absence, etc.)

Profil recherché :

Titulaire d'une licence / master dans le domaine des RH ou du droit public, expérience sur un poste similaire et/ou d'encadrement souhaité.

Connaissances :

- gestion des ressources humaines, règlementation RH, notions de droit public, de gestion financière et budgétaire
- managériales, conduite de projets, négociation, maîtrise indispensable de l'outil informatique, capacité à travailler en équipe et en réseau...

Qualités :

- D'un grand sens de l'organisation, d'initiative, d'autonomie, être force de propositions
- De rigueur et méthode,
- De qualités rédactionnelles, relationnelles, d'adaptation
- De qualités d'écoute, d'observation et d'analyse
- D'une grande discrétion.

Type de recrutement

Professionnel titulaire (mutation, détachement) ou CDI

Horaires de journée, sur la base d'un forfait minimal de 39 heures, permettant de disposer de 20 jours de RTT par an.