

1. Périmètre et position dans l'établissement :

| | |
|-----------------|--|
| | CH |
| Pôle d'activité | Gériatrie et soins de réadaptation |
| Service | SMR Locomoteur, Neurologique, Hospitalisation complète et de jour |

2. Position dans la structure :

- Liaison fonctionnelle :
 - Médecin chef de service : Dr VOIRAND Nathalie,
Médecins de l'unité : Dr TOLILA Arthur, Dr VACHER Perrine, Dr VANTHUYNE Chloé,
 - Equipe pluridisciplinaire : Masseur-kinésithérapeutes, ergothérapeutes, orthophonistes,
Professeur en APA, psychologue, unité de soins,
 - Pairs : Neuropsychologues (dans l'établissement), psychologues,

3. Métier : NEUROPSYCHOLOGUE

Master II de neuropsychologie

4. Conditions d'exercice :

4.1. Tenue professionnelle :

Tenues professionnelles quotidiennes fournies par l'établissement (hors chaussures)

4.2. Horaire de travail :

En journée de semaine du lundi au vendredi
39h de travail ouvrant droit à 20 RTT (forfait)
Temps FIR,

4.3. Lieux d'intervention :

SMR neurologie, locomoteur,
Plateau technique de rééducation, patients en hospitalisation complète ou de jour, et consultations externes,

5. Activités :

- Evaluation neuropsychologique des patients, réalisation de bilans neuropsychologiques
- Coordination et mise en place de programmes de remédiation cognitive
- Psychoéducation du patient et de son entourage face aux troubles cognitifs
- Rédaction de compte rendu et participation aux réunions de synthèses
- Collaboration avec les autres membres de l'équipe pluridisciplinaire
- Interventions auprès d'équipes pluri-professionnelles en interne ou externe (formation, soutien, groupes de paroles, analyses de pratique, analyse institutionnelle)
- Développement de la cellule d'évaluation de l'aptitude à la reprise de la conduite automobile

Spécificité du poste :

- Connaissance des pathologies vasculaires, du traumatisme crânien et des épilepsies

- Connaissance des pathologies neurodégénératives (Sclérose en plaques, Parkinson, etc.)
- Utilisation des outils spécifiques en lien avec les pathologies (intérêts et limites)
- Accompagnement dans le handicap,

Connaissances particulières :

- Mettre en place des programmes de prise en charge cognitive en fonction de la symptomatologie cognitive du patient
- Définir et mettre en œuvre les activités thérapeutiques adaptées au patient
- Formaliser et transmettre son savoir professionnel
- Organiser un cadre thérapeutique singulier ou institutionnel (approche écologique)
- Rédiger et mettre en forme des notes cliniques, et/ou rapports, relatifs à son domaine de compétences

6. Risques liés au poste :

| Risques liés au poste : | Mesures préventives existantes : |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> - Aux déplacements professionnels et aux trajets domicile-lieu de travail - Aux infections - RPS liées aux éventuelles agressions dans le cadre du travail - TMS à la pénibilité du poste (efforts physiques, manipulation, déplacement des patients,...) - Travail prolongé sur écran | <ul style="list-style-type: none"> - Au niveau institutionnel : ostéopathie, cours de yoga - Médecine du travail - Infirmière ergonomiste |

Rappel des règles :

- Respecter la confidentialité des informations traitées et le secret professionnel
- Veiller particulièrement à l'application des normes et règlements de sécurité
- Appliquer les mesures préventives et de protection mises en place pour le personnel
- Respecter et faire respecter les procédures au sein de l'établissement
- S'engager dans un processus de formation professionnelle
- Suivre les formations liées à la sécurité des biens et des personnes
- Respecter la tenue vestimentaire

| | Agent investi de la fonction | Responsable service | Cadre de pôle ou direction |
|-----------|------------------------------|---------------------|----------------------------|
| Date | | | |
| Signature | | | |