

PROFIL DE POSTE :

RESPONSABLE RESSOURCES HUMAINES

Le Centre Hospitalier de la Haute-Marne, établissement membre du GHT Cœur Grand Est, recherche un responsable ressources humaines.

Ce poste s'inscrit dans un contexte de développement d'une politique RH d'établissement et de territoire, avec recherche d'harmonisation des pratiques et optimisation des moyens.

Placé sous l'autorité de la Directrice des Ressources Humaines, avec laquelle il travaille en étroite collaboration, le responsable RH est chargé de coordonner, développer et contrôler les activités RH afin de répondre aux enjeux d'attractivité, de fidélisation et d'amélioration des conditions de travail.

Il assure :

- *L'encadrement hiérarchique et l'animation de l'équipe RH composée de 7 agents chargés de la gestion administrative et financière des dossiers des personnels non médicaux (près de 760 agents) : recrutement, formation, carrière, retraite, paie, action sociale, protection sociale.*
- *L'encadrement hiérarchique de la coordination des secrétariats médicaux et des archives (1 agent chargé de la coordination)*

Il participe au dialogue social, à différentes instances et réunions en représentation de la Direction des ressources humaines.

La personne recrutée aura en charge, les missions suivantes :

- Participer à l'élaboration, la mise en œuvre et le suivi d'une politique RH : recrutement, mobilité, rémunération, GPMC, QVT, Formation,
- Conduire les projets RH et contribuer à leur mise en œuvre,
- Contribuer à l'élaboration, à la mise en œuvre et au suivi du projet social,
- Assurer l'élaboration, et le suivi de l'EPRD et le contrôle de la masse salariale,
- Assurer la mise en place et le suivi des indicateurs RH (RSU, absentéisme...), aux réponses aux diverses enquêtes, en lien avec la contrôleur de gestion sociale, en consolider l'analyse,
- Assurer rôle de conseil et d'expertise auprès des autres directions,
- Participer activement à la vie institutionnelle à l'échelle de l'établissement et du GHT (participation aux réunions RH GHT, conduite de projets transversaux, représentation du DHR en son absence, etc.).

Profil recherché :

Titulaire d'une licence RH ou équivalent dans le domaine des RH ou du droit public + expérience sur un poste similaire et/ou d'encadrement souhaité.

Le candidat devra disposer des connaissances et compétences suivantes :

- Connaissances : gestion des ressources humaines, réglementation RH, notions de droit public, de gestion financière et budgétaire
- Compétences : managériales, conduite de projets, négociation, maîtrise indispensable de l'outil informatique, capacité à travailler en équipe et en réseau...

Il fera preuve :

- D'un grand sens de l'organisation, d'initiative, d'autonomie, être force de propositions
- De rigueur et méthode,
- De qualités rédactionnelles, relationnelles, d'adaptation
- De qualités d'écoute, d'observation et d'analyse
- D'une grande discrétion.

Type de recrutement

Professionnel titulaire (mutation, détachement) ou CDI

Horaires de journée, sur la base d'un forfait minimal de 39 heures, permettant de disposer de 19 jours de RTT par an.