

FICHE DE POSTE

INTITULE DU POSTE

Psychologue à 50%

DESCRIPTION DE LA DIRECTION / PÔLE / SERVICE

Psychiatrie adulte secteur Chaumont Langres

LOCALISATION ADMINISTRATIVE ET GEOGRAPHIQUE

Centre Hospitalier de la Haute-Marne – Site « Les Abbés Durand » à Chaumont

PROFIL DU POSTE

Personnel sous statut de la fonction publique :

Grade : Psychologue de classe normale – psychologue hors classe

Emploi : Psychologue en psychiatrie adulte

Encadrement : Autorité hiérarchique : Directeur de l'établissement
Autorité fonctionnelle : Médecin de l'unité

DESCRIPTION DU POSTE

Le psychologue a pour mission de concevoir, élaborer et mettre en œuvre des actions préventives, curatives et de recherche à travers une démarche professionnelle propre prenant en compte les rapports réciproques entre la vie psychique et les comportements individuels et collectifs, afin de promouvoir l'autonomie de la personnalité. Dans le respect du code de déontologie des psychologues. (Ref. décret 91-129 du 31 janvier 1991 modifié).

Missions principales :

- Suivre psychologiquement et accompagner la souffrance psychique des patients, en tenant compte du contexte familial
- Recueillir et analyser des besoins et/ou des demandes d'intervention (après les 1^{ers} entretiens)
- Soutenir la réflexion clinique auprès du personnel soignant
- Animer le travail institutionnel avec l'encadrement
- Participer aux réunions pluridisciplinaires

Activités principales :

En lien et en collaboration avec l'ensemble des partenaires internes (médecins, cadre de santé, équipe soignante pluridisciplinaire...) et externes, dans le respect du secret professionnel :

- Réaliser des bilans psychologiques de patients (recueil d'information, entretien, interprétation et synthèse, restitution)
- Assurer des consultations et interventions psychologiques comprenant des guidances parentales, les entretiens d'aide au diagnostic, le travail de soutien psychologique de patients et le travail sur la demande d'aide
- Réaliser des psychothérapies ou co-thérapies avec des collègues psychologues et/ou infirmiers, le cas échéant
- Participer à l'élaboration et la mise en place du projet thérapeutique personnalisé du patient en équipe pluridisciplinaire
- Formaliser les observations (traçabilité dans le dossier patient informatisé) et le codage des actes
- Participer aux réunions de service et au projet de service, de pôle le cas échéant
- Organiser, animer ou co-animer des réunions
- Intervenir auprès des équipes pluri-professionnelles (formation, soutien, groupes de parole, analyses des pratiques, reprises cliniques, analyse institutionnelle).
- Réaliser des études et recherches en psychologie en lien avec les activités

- Recueillir et analyser des besoins et des demandes d'interventions,
- Assurer une permanence en psychiatrie de liaison à l'hôpital général sur demande du médecin
- Travail d'évaluation par le biais de groupes de réflexion et de supervision théorico-clinique entre professionnel ou par toutes autres méthodes spécifiques
- Assurer un travail en réseau avec les différents partenaires extérieurs (Circonscription d'action sociale, Education nationale, justice, psychiatrie adulte, Hôpital général...)
- Actualiser ses connaissances et assurer une veille dans son domaine d'activité
- Assurer la continuité du suivi psychologique lors des absences des collègues (pour les urgences notamment) et formaliser sur un planning commun
- Accueillir et encadrer des étudiants et stagiaires en psychologie

Spécificités du poste / Contraintes :

- Travail en collaboration avec l'équipe pluridisciplinaire de la structure, du pôle,
- Travail en réseau avec des professionnels extérieurs : réseau de ville, autres établissements, associations, travailleurs sociaux, justice... pour assurer des prises en charge coordonnées des patients
- Groupes de pairs
- Temps FIR et environnement de formation
- Eloignement géographique de la hiérarchie

PROFIL REQUIS

Titres et /ou diplômes et/ou formation spécifique requise :

- Licence de psychologie + Master 2 ou DESS de psychologie (clinique, psychopathologie, enfance/adolescence...)
- Connaissance du milieu hospitalier
- Expérience en lien avec le secteur hospitalier et/ou médico-social ou social

Connaissances et compétences attendues :

Dans le respect de l'éthique et de la déontologie professionnelle qui s'imposent aux psychologues :

- Concevoir, piloter et évaluer un projet, relevant de son domaine de compétence en lien avec le médecin et/ou l'équipe pluridisciplinaire
- Savoir gérer les situations de crise et adapter son comportement, sa pratique professionnelle à des situations critiques, dans son domaine de compétence.
- Choisir une méthode correspondant à son domaine de compétence
- Définir et mettre en œuvre les activités thérapeutiques adaptées au patient
- Formaliser et transmettre son savoir professionnel auprès de l'équipe
- Observer et analyser la situation, le discours des différents acteurs
- Organiser un cadre thérapeutique singulier ou institutionnel (ajuster la thérapie en fonction du patient et de son environnement)
- Rédiger et mettre en forme des notes cliniques, documents et/ou rapports, relatifs à son domaine de compétences

Savoir-faire et savoir-être :

- Capacité d'analyse, d'évaluation et de synthèse
- Qualités relationnelles (aptitude à l'écoute et à l'accueil) et rédactionnelles avérées
- Facilité de communication, capacités à argumenter et convaincre avec un ou plusieurs interlocuteurs (interne et externe)
- Disponibilité, discrétion
- Aptitude à faire face à une situation, y compris dans l'urgence
- Capacité d'organisation et d'adaptation
- Disposition réelle pour les relations humaines et goût pour le travail en équipe et en réseau professionnel

Rédacteur proposition fiche de fonction (☐ version initiale / mise à jour)

Date	Nom – Prénom	Fonction
07/07/2022	Mme Annabelle ALPHERAN	Responsable des Ressources Humaines

