

Mardi 19 décembre 2023

Signature du plan d'attractivité des hôpitaux du GHT Cœur Grand Est

Le plan d'attractivité des hôpitaux du GHT Cœur Grand Est sera signé mercredi 20 décembre 2023 par Frédéric REMAY, Directeur Général Adjoint de l'Agence Régionale de Santé Grand Est et Frédéric LUTZ, Directeur Général du GHT Cœur Grand Est par intérim. Financé en totalité par l'ARS Grand Est à hauteur de 720 000 €, ce plan d'actions répond à une volonté forte de faire face aux tensions sur les personnels soignants en attirant, formant et fidélisant les professionnels.

Un plan d'actions adapté aux besoins de chaque établissement

Le GHT Cœur Grand Est a fait le choix d'articuler son plan d'actions en faveur de l'attractivité des ressources humaines en 3 axes, chacun adapté aux besoins des établissements. Les actions menées visent à :

- **Soutenir le recrutement d'infirmiers, d'aides-soignants et de sages-femmes par la mise en place de contrat d'allocation d'études (CAE)** pour les centres hospitaliers de Saint-Dizier, de la Haute-Marne, de Vitry-le-François, de Montier-en-Der et de Joinville. Les établissements contractualisent ainsi avec des étudiants qui perçoivent une allocation durant leurs dernières années d'études en échange d'un engagement de servir dans l'établissement une fois diplômés.
- **Attirer et recruter des infirmiers au CH de Bar-le-Duc Fains-Véel par le salariat en qualité d'aide-soignant et la prise en charge en promotion professionnelle d'étudiants infirmiers de troisième année.** Ainsi, l'établissement le plus touché par les tensions sur les effectifs paramédicaux va au-delà d'une allocation d'études en proposant une rémunération complète d'aide-soignant dans le cadre d'une promotion professionnelle.
- **Améliorer la gestion du temps de travail (GTT) par la mise en place d'un logiciel de GTT** au CH de Verdun Saint-Mihiel favorisant l'harmonisation des process et méthodes de GTT, dans une perspective de convergence des systèmes d'information au sein du GHT. La gestion du temps de travail informatisée va permettre d'améliorer les conditions de travail des agents avec à la clé un gain en temps et en efficacité favorisant un recentrage de l'encadrement auprès des équipes ainsi qu'un gain en lisibilité et en équité pour les agents.

GHT CŒUR GRAND EST

Établissement support :
Centre Hospitalier Verdun Saint-Mihiel
SITE SAINT NICOLAS
2 Rue d'Anthouard
55100 VERDUN
03 29 83 84 85

www.ght-coeurgrandest.fr

Contact presse :

Valérie BRUN
vbrun@ch-verdun.fr / 03 29 83 19 45

Lucile WILLIET
lwilliet@ch-verdun.fr / 03 29 83 19 44

Un plan d'actions qui enrichit la politique d'attractivité menée depuis plusieurs années

Le plan d'attractivité du GHT Cœur Grand Est vient compléter les actions mises en œuvre depuis plusieurs années et qui commencent à porter leurs fruits ! Le CH de Bar-le-Duc Fains-Véel, établissement le plus touché par le manque d'infirmiers a recruté plus de 15 infirmiers ces derniers mois. Un renforcement paramédical qui a permis de rouvrir des lits dans l'établissement.

Pour les métiers en tension tels qu'infirmiers, masseurs-kinésithérapeutes, sages-femmes ou encore manipulateurs en électroradiologie médicale, les établissements proposent d'ores et déjà un recrutement en CDI suivi d'un concours avec intégration rapide dans la fonction publique hospitalière. En plus d'une rémunération intéressante, une indemnité contractuelle intégrant notamment une aide à l'installation des jeunes professionnels peut être versée.

Les établissements portent également un soin particulier à l'accueil des nouveaux arrivants avec l'organisation de journée d'accueil et la mise en place de manuel d'apprentissage, de tutorat et de tuilage pour accompagner et faciliter la prise de poste.

Le GHT Cœur Grand Est mise également sur l'accompagnement des professionnels dans leur développement professionnel et personnel en encourageant la formation (promotion professionnelle, formation certifiante ou qualifiante, formation managériale, etc.) et la mobilité (bourse à l'emploi entre établissements du GHT).

Pour finir, le projet social du GHT fait la part belle au développement de la Qualité de Vie au Travail (QVT) et l'amélioration des conditions de travail qui se traduisent par la mise en place d'activités de bien-être pour les personnels (yoga, massages, etc.), d'espaces de détente disposant d'équipements de repos et de convivialité, de repas thématiques et d'amélioration de la communication interne (visites régulières de la direction dans les services, intranet, etc.).

GHT CŒUR GRAND EST

Établissement support :

Centre Hospitalier Verdun Saint-Mihiel

SITE SAINT NICOLAS

2 Rue d'Anthouard

55100 VERDUN

03 29 83 84 85

www.ght-coeurgrandest.fr

Contact presse :

Valérie BRUN

vbrun@ch-verdun.fr / 03 29 83 19 45

Lucile WILLIET

lwilliet@ch-verdun.fr / 03 29 83 19 44