

	GRH	Profil de poste	Date de création :
		Coordonnateur.trice PCO TND 55	Date de mise à jour :
Date d'application : / /	Codification du document : DRH - DS	Page : 1/2	

<p>Pole MERE ENFANT</p> <p>Chef de pôle : Dr L. PANNEQUIN - Médecin Coordonnateur PCO : Dr A.MOUNZER</p> <p>Direction : G. FEUKEU</p>
--

DEFINITION DU METIER

Définition : L'agent coordonnateur de la PCO TND 55 est placée sous l'autorité fonctionnelle du médecin coordonnateur et hiérarchique du cadre de santé de pédiatrie. Elle (il) exerce en collaboration directe avec le médecin coordonnateur au bon fonctionnement de la plateforme de coordination et d'orientation .des enfants porteurs de Troubles neuro développementaux dans le département 55.

REFERENCES REGLEMENTAIRES

LOIS

Loi n°83-634 du 13 juillet 1983 portant droits et obligations des fonctionnaires

Loi n°86-33 du 9 janvier 1986 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique hospitalière

DECRETS

Décret n°2014-1592 du 23 décembre 2014 portant modifications du décret n° 88-1084 du 30 novembre 1988 relatif à l'indemnité horaire pour travail normal de nuit et à la majoration pour travail intensif

Décret n° 2014-1593 du 23 décembre 2014 portant modification du décret n° 88-1083 du 30 novembre 1988 relatif à l'attribution d'une prime spécifique à certains agents

Décret n°2002-9 du 4 janvier 2002 relatif au teMSP de travail et à l'organisation du travail dans les établissements mentionnés à l'article 2 de la loi n°86-33 du 9 janvier 1986 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique hospitalière

Décret n°2002-8 du 4 janvier 2002 relatif aux congés annuels des agents des établissements mentionnés à l'article 2 de la loi n°86-33 du 9 janvier 1986 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique hospitalière

Décret n°2002-598 du 25 avril 2002 relatif aux indemnités horaires pour travaux supplémentaires

Décret n°2007-658 du 2 mai 2007 relatif au cumul d'activités des fonctionnaires, des agents non titulaires de droit public

Décret n°2008-824 du 21 août 2008 relatif à la formation professionnelle tout au long de la vie des agents de la fonction publique hospitalière

IDENTIFICATION DU POSTE

Position dans la structure :

Liaisons hiérarchiques ou rattachement hiérarchique :

Directeur des Soins Infirmiers : C.KLEIN
Cadre de santé : F. DANTUONO

Liaisons fonctionnelles :

Médecin coordonnateur : A. MOUNZER
Les équipes de pédiatrie et de SSR
Les partenaires de ligne 1 et 2, 3 de la PCO TND 55
Le service social

Présentation de l'équipe :

L'équipe de coordination PCO est composée d'un médecin coordonnateur, d'une secrétaire comptable, d'un professionnel coordonnateur

La PCO est implantée à proximité immédiate du service de pédiatrie générale du CHVSM.

Horaires de travail : Base de travail 8h-17h du lundi au vendredi.

MISSIONS GENERALES et PERMANENTES

Identification des besoins nécessaires à la continuité de la PCO

Participation à la politique d'amélioration continue de la qualité et de gestion des risques de la PCO

Participation à la politique d'évaluation des pratiques

Proposition d'un programme de travail annuel en lien avec les besoins identifiés

Information et communication interne et externe en direction des professionnels des établissements de santé du département et de la région et des partenaires libéraux

Développement des coopérations en participant à la dynamique des réseaux TND

MISSIONS SPECIFIQUES

Coordination du parcours de l'enfant

Accompagnement des familles au cours du parcours

Accompagnement et Contrôle de la mise en œuvre des prescriptions médicales

Lien entre les partenaires 2de ligne et PCO

Organisation des réunions de synthèse

Développement des partenariats avec les libéraux

Supervise le fonctionnement de la PCO

Pilote l'évaluation du fonctionnement de la PCO

Suivi, évaluation et valorisation des projets

COMPETENCES REQUISES

Formation et/ou les qualifications requises

Diplôme d'état Infirmier

Connaissances particulières requises

Communication / relation d'aide		
Communication /régulation		
organisation		
Identification et Gestion des risques		
Expérience des troubles neuro-développementaux, des troubles du spectre autistique		
Expérience des TND		
Expérience dans la coordination		
Bonne connaissance de l'outil informatique (pack office, logiciels de l'établissement, internet)		

Les qualités professionnelles requises

SAVOIRS-FAIRES

- Animer des équipes pluri-professionnelles
- Impulser une dynamique et créer des synergies
- Participer le Pilotage des projets
- Conduire une négociation
- Prendre des initiatives

SAVOIR-ETRE

- Disponibilité, adaptabilité
- Esprit d'initiative
- Ecoute, empathie
- Capacité d'analyse
- Rigueur, dynamisme
- Capacité relationnelle
- Sens des responsabilités et conscience professionnelle
- Sens de l'équité
- Distance professionnelle

PARTICULARITE DE LA FONCTION

Profils attendus : IDE/ assistante sociale/ éducateur spécialisé

Tendances d'évolution du métier :

Encadrement

C. KLEIN, DSI

F.DANTUONO, Cadre de santé Pédiatrie

Le 1 er novembre 2021

