

FICHE DE POSTE

INTITULE DU POSTE

Infirmier (ière) CMP Maine de Biran

DESCRIPTION DE LA DIRECTION / PÔLE / SERVICE

CMP : Consultations médico-psychologique, Maine de Biran
Pôle de psychiatrie adulte

LOCALISATION ADMINISTRATIVE ET GEOGRAPHIQUE

Centre Hospitalier de la Haute-Marne - Unité Maine de Biran, 1 rue Marc Chagal, 52000 Chaumont

PROFIL DU POSTE

Personnel sous statut de la fonction publique :

Corps : personnel paramédical

Grade : Infirmier (ière) titulaire du diplôme d'Etat ou infirmier de Secteur Psychiatrique

Emploi : Infirmier (ière)

Encadrement :

N+1 : Cadre de Santé (CS)

N+2 : Cadre supérieur de santé paramédical (CSS)

DESCRIPTION DU POSTE

Missions principales :

Le CMP est une unité d'accueil et de coordination en milieu ouvert, porte d'entrée vers les soins psychiatriques, dont la mission est d'accueillir la population du secteur en demande de soins.

L'infirmier inscrit ses missions dans ce cadre en réponse aux besoins de la population. Il organise les actions de soins et coordonne l'ensemble du parcours de soins du patient, sur prescription médicale et/ ou sur rôle propre..

Activités principales :

- Réaliser des entretiens d'accueil et d'orientation
- Réaliser des entretiens d'aide et de soutien à visée psychothérapeutique
- Transmettre aux médecins les données recueillies nécessaires à l'élaboration du projet thérapeutique
- participer/ animer les réunions de synthèses hebdomadaires pluri-professionnelles: préparation et présentation orale en synthèses. Mise en place du suivi du projet de soins individualisé.
- Tracer ces données dans le dossier patient informatisé
- Accompagner le patient dans la prise de traitement : injections, préparation de pilulier, éducation thérapeutique
- Collaborer avec les médecins, équipes du CHHM, et en réseau (partenaires sociaux, tutelles, médecins généralistes, IDE Libérales)
- Organiser son planning d'activités et de prise en soins en fonction des références et des plannings des collaborateurs
- Participer aux formations du pôle
- Participer aux groupes de travail
- Réaliser des visites à domicile sur prescription médicale
- Accompagner les familles d'accueil thérapeutiques et les familles d'accueil sociales
- Réaliser une liaison avec les partenaires et les structures (EHPAD, maison d'accueil, résidence accueil...)
- Participer au projet précarité.
- Participer à la formation des étudiants IDE.

En complément de sa mission principale, l'infirmier doit :

- Intervenir en psychiatrie de liaison au Centre Hospitalier de Chaumont si nécessaire , ainsi qu'en intra-hospitalier

Horaires :

Travail en journée.

Base horaire hebdomadaire de 37H30.

Remplacement de weekend ou en horaire de tournée sur d'autres unités possible.

Badgeage à la prise et à la fin du service et pendant la coupure du repas.

Horaires d'ouverture du CMP :

Du lundi au vendredi : 9h – 17h15

Horaires de travail :

9h00 – 17h15 du lundi au vendredi (coupure repas 45 minutes)

Les horaires journaliers sont susceptibles de s'adapter en fonction des besoins.

Le profil de poste est révisable à tout moment suivant l'évolution de la profession, à la demande de l'intéressé ou de la hiérarchie.

Rattachement hiérarchique :

Cadre référent

Cadre Supérieur de Santé

Directeur des Soins

Liens fonctionnels :

- Chef de Pôle Territorial, Médecins
- Direction des soins et encadrement soignant
- Psychologues
- Assistantes sociales
- Secrétaires médicales
- Services logistiques et administratifs, Directions fonctionnelles
- Service Qualité et gestion des Risques
- Service de Formation Permanente
- Médecine de Santé au Travail

PROFIL REQUIS

Connaissances :

Connaissances générales :

- Connaissances en psychiatrie générale et relation d'aide thérapeutique
- Exercice infirmier dans une unité d'entrée en psychiatrie adulte requise

Connaissances opérationnelles :

- Mener un entretien infirmier
- Utiliser le Dossier Patient Informatisé
- Connaître les protocoles en vigueur sur l'établissement en utilisant le logiciel Ennov

Connaissances approfondies :

- Être formé à la gestion de la violence
- Connaissance du réseau de soins
- Gestion de la crise suicidaire

Savoir-faire et savoir-être :

Savoir :

- Connaissances approfondies en psychiatrie générale et relation d'aide thérapeutique

Autonomie et prise de décision sous couvert de sa hiérarchie et/ou du médecin
Respect du secret professionnel

- Connaissance des protocoles en vigueur sur l'établissement

Savoir faire :

- Mener un entretien infirmier

Évaluer le degré d'urgence

- Savoir prioriser les tâches et travailler en équipe

Savoir être :

- Être autonome et volontaire
- Se montrer disponible et bienveillant envers les patients accueillis et les membres des équipes
- Accepter l'évaluation de son propre travail et faire preuve de réflexivité
- Faire preuve d'autonomie et d'esprit d'initiative
- Maîtriser ses émotions
- Faire preuve de curiosité intellectuelle

Nature et niveau de formation :

- DE infirmier ou DE infirmier en psychiatrie
- AFGSU
- Permis B
- Exercice infirmier dans une unité d'entrée en psychiatrie adulte requise
- Avoir des connaissances approfondies et expérience en psychiatrie générale et relation d'aide thérapeutique
- Être formé à la gestion de la violence

Tout agent doit se conformer au chapitre IV de la loi n°83-634 du 13 juillet 1983 modifié portant droits et obligations des fonctionnaires et au code de déontologie

- Respect du secret professionnel
- Obligation de discrétion professionnelle
- Obligation d'information au public
- Obligation d'effectuer les tâches confiées
- Obligation d'obéissance hiérarchique sauf si contraire à la réglementation dans une « application » demandée et contraire à la règle statutaire
- Obligation de réserve
- Formation professionnelle
- Entretien annuel

Rédacteur proposition fiche de fonction (version initiale / mise à jour)

Date	Nom – Prénom	Fonction
Signature et date : 25/09/2023	THIEBAUT Sophie	FFCSS
	AUBERTIN Flavien	CS

	Nom – Prénom	Fonction
Signature et date :		Directeur des Ressources Humaines



Fiche de fonction reçue à la DRH le :

Enregistrée le :

Destinataires après signature de l'agent :

Dossier Agent

Responsable hiérarchique