

FICHE DE POSTE

INTITULE DU POSTE

Cadre de Sante en psychiatrie Adulte

DESCRIPTION DE LA DIRECTION / PÔLE / SERVICE

HOSPITALISATION COMPLETE

Pôle de psychiatrie Adulte

LOCALISATION ADMINISTRATIVE ET GEOGRAPHIQUE

Centre Hospitalier de la Haute-Marne (Maine de Biran à chaumont)

PROFIL DU POSTE

Personnel sous statut de la fonction publique :

Corps : Personnel paramédical

Grade : Infirmier de Soins généraux ou Cadre de santé ou FFCS

Emploi : cadre de santé

Encadrement : Cadre supérieur de santé paramédical (CSS), responsable qualité et directeur des soins

DESCRIPTION DU POSTE

Missions principales et responsabilités

Le cadre de santé applique la politique de l'établissement, dans le management quotidien du service et des équipes paramédicales.

Il participe, en collaboration avec l'équipe médicale, à la définition et à la mise en œuvre des objectifs et des projets du pôle territoriale et du service.

Il est responsable et garant de la qualité et de la sécurité de la prise en charge et des soins au sein de son unité, dans le respect des valeurs de l'établissement.

Il est responsable de la gestion médico-économique de l'unité (matérielle, humaine et organisationnelle) pour garantir une prise en charge optimale de l'utilisateur.

Il collabore avec les différents acteurs de santé de l'établissement et du territoire.

Il favorise l'implication des professionnels, développe le sentiment d'appartenance à chacun des niveaux de l'établissement et accompagne le changement.

Il participe au développement des compétences des professionnels notamment dans le cadre du développement professionnel continu.

Il développe la culture et anime la démarche qualité et gestion des risques.

Il travaille en collaboration avec les autres cadres du pôle et pour la gestion de l'absentéisme.

Il assure le relais d'informations entre les différents intervenants

Le cadre de santé est responsable :

- De la coordination et du contrôle de l'ensemble des activités de soins au niveau du service.
- De la définition des plans de soins journaliers et de la répartition du travail au sein de l'équipe.
- De la coordination des personnels non médicaux.
- De la contribution à l'évolution des règles pour améliorer l'efficacité, la sécurité et les conditions de travail.

Il est garant :

- Des soins sous contraintes dans le cadre de la réglementation
- De l'application des protocoles et procédures de soins et administratives relatives à la prise en charge des patients
- Du respect des bonnes pratiques en matière de sécurité lors des prises en charge
- De la mise en place du dispositif de tutorat des nouveaux IDE exerçant en psychiatrie
- De l'accueil et de l'encadrement des nouveaux professionnels et des stagiaires
- De la démarche d'amélioration continue de la qualité

Activités principales :

Conception et coordination des organisations de soins et des prestations associées.

- Planifie les besoins humains du service en lien avec la DRH
- Assure le lien avec les partenaires institutionnels (Directions, DIM, IFSI, contrôleur de gestion),
- Contrôle, le suivi de la qualité et de la sécurité des soins et des activités paramédicales, en lien avec le projet de soins et le projet d'établissement.

Gestion de la formation, des moyens et des ressources des secteurs d'activités

- Évalue et définit les besoins en matériel, contrôle et organise la maintenance des équipements,
- Collabore au rapport d'activités et renseigne les tableaux de bord d'activité,

Management, encadrement et animation des équipes pluri professionnelles.

- Manage au quotidien les personnels placés sous sa responsabilité : planification des activités et des moyens,
- Favorise la communication ascendante et descendante interne et externe du service, anime des réunions avec l'équipe paramédicale ou de service avec le chef de service,
- Coordonne l'équipe pluridisciplinaire afin d'optimiser la prise en charge des patients, liens intra et extra hospitalier, associations, activités ville.
- Accompagne, aide les personnels à acquérir des nouvelles connaissances, pratiques... (dossier patient informatisé)
- Accueille, organise l'encadrement des nouveaux personnels et des étudiants,

Gestion et développement des compétences

- Identifie les besoins en formation
- Participe aux groupes de travail institutionnels : projet d'établissement, projet de soins...

Mise en place et animation de projets

- Élabore, met en œuvre et gère les projets spécifiques à l'unité de soins, au service et au pôle,

Veille professionnelle, études et travaux de recherche et d'innovation

- S'implique dans des groupes de travail,

Activités en lien avec la démarche qualité

- Met en œuvre la démarche qualité et s'assure de l'application par les soignants des procédures et protocoles en vigueur sur l'établissement,
- Participe aux réunions et groupes de travail en lien avec la démarche qualité (ex : REX, RMM...),
- Favorise la participation des soignants aux réunions et groupes de travail en lien avec la démarche qualité,
- Se forme et incite les soignants à se former à la gestion des risques.
- Propose les actions d'amélioration à partir du suivi de la qualité et de la sécurité des soins
- Élabore et participe à la réalisation d'EPP, audit, enquête.

Missions transversales / Elaboration et conduite de projets

- Conduit et coordonne les projets dans son champ d'intervention avec les professionnels concernés internes et externes au service.
- Contribue à des projets et des groupes de travail institutionnels
- Informe et communique sur les projets.
- Organise et/ou participe aux actions de promotion de la santé
- Travaille en collaboration avec l'ensemble des services de l'établissement
- Participe aux réunions d'encadrement
- Participe aux jurys IFAS/IFSI

Spécificités du poste / Contraintes :

Forfait cadre (25 CA et 19 RTT)

Poste en autonomie

Permanence d'encadrement en assurant des astreintes la semaine (soir et WE)

Nombreuses contributions possibles

Rattachement hiérarchique :

N+1 Cadre supérieur référent de site

N+2 Directeur des soins

Liens fonctionnels :

Chef de Pôle territoriale
 Médecins
 Autres cadres de santé du pôle et hors pôle
 Psychologues
 Assistantes sociales
 Secrétaires médicales
 Services logistiques et administratifs
 Directions fonctionnelles
 Service Qualité Gestion des Risques
 Service de Formation Permanente
 Médecine de santé au Travail
 Stagiaires toutes professions

PROFIL REQUIS

Connaissances :

Titres et /ou diplômes et/ou formation spécifique requise :

- Diplôme d'Etat d'infirmier ou DISP
- Certificat de Cadre Infirmier ou Diplôme de Cadre de Santé

Connaissances :

Connaissances générales :

- Principaux textes législatifs et réglementaires des droits du travail
- Droits des usagers du système de santé
- Politique de santé
- Principes de la démarche qualité et de certification
- Ethique et déontologie professionnelle

Connaissances opérationnelles :

- Communication et relation d'aide
- Ethique et déontologie professionnelle
- Connaissances médicales, générales et/ou spécifiques
- Méthodologie d'analyse de situation

Savoir-faire et savoir-être :

- Etre diplomate, autonome, consensuel
- Maitriser ses émotions
- Devoir de réserve
- Faire face à la complexité des demandes
- Analyser sa pratique professionnelle

Rédacteur proposition fiche de fonction (version initiale / mise à jour)

Date	Nom – Prénom	Fonction
08/02/2022	Mme Alexandra WIKTOR	Faisant Fonction de Directeur des soins et de la qualité/GDR
	M Bruno FRANCOIS	Cadre Supérieur de santé de la psychiatrie Adulte

