

FICHE DE POSTE

INTITULE DU POSTE

INFIRMIER(E) IRIS

DESCRIPTION DE LA DIRECTION / PÔLE / SERVICE

CENTRE HOSPITALIER HAUTE-MARNE

LOCALISATION ADMINISTRATIVE ET GEOGRAPHIQUE

SAINT-DIZIER

PROFIL DU POSTE

Personnel sous statut de la fonction publique :

Selon la réglementation en vigueur :

- Articles L.4311-1 et L-4311-2 du Code De La Santé Publique

L'infirmier(e):

- Assure des soins infirmiers relevant de son rôle propre et relevant de la prescription médicale auprès des résidents.
- Assure les soins de réadaptation permettant de prévenir ou réduire les conséquences fonctionnelles, physiques, cognitives psychologiques ou sociales, des déficiences des résidents ; promouvoir leur réadaptation par des soins de nature technique, relationnelle et éducative.

Corps : Soignant

Grade : IDE

Encadrement : N+1 : cadre de santé – N+2 : cadre supérieur de santé – N+3 : Directrice des soins

DESCRIPTION DU POSTE

Missions principales :

En collaboration avec une équipe pluridisciplinaire spécialisée dans le domaine de la psychiatrie, l'infirmier doit :

- Identifier les besoins des personnes hospitalisées et y répondre de façon adaptée et personnalisée.
- Participer à l'élaboration, à la mise en œuvre, à l'évaluation et au réajustement des projets de soins individualisés.
- Inscrire leurs actes en continuité et en cohérence avec ceux des différents acteurs qui constituent l'équipe pluridisciplinaire.
- Prendre en charge des pathologies aiguës de type névrose, psychose, dépression, addiction et des pathologies aigues de la sphère somatique.
- Assurer la fonction de référent dans la prise en charge de la personne soignée.

- Centrer son action sur la recherche, le développement ou le maintien de l'autonomie de la personne soignée.
- Mettre en application les prescriptions médicales et en assurer la continuité des soins et la surveillance de l'état psychologique et somatique du patient et des effets secondaires des thérapeutiques.
- Assurer un rôle de guide dans l'éducation de la santé pour les personnes prises en charge.
- Assurer une aide et un soutien psychologique à la personne soignée ainsi qu'à ses proches.
- Assurer une surveillance attentive des patients.
- Aider la personne soignée et sa famille à comprendre, accepter et intégrer et dépasser sa maladie
- Accompagner lors des activités ludiques thérapeutiques.
- Accompagner le patient dans les gestes de la vie quotidienne à travers des activités de réhabilitation.
- Assurer l'accompagnement des patients en activité.
- Assurer l'accompagnement dans l'établissement et hors établissement

L'IDE en psychiatrie, assure des transmissions concernant ses interventions : écrites dans le DPI « CARIATIDES » et orales, lors des temps de transmissions inter-équipe. Il doit veiller à la traçabilité de l'ensemble des soins relevant du rôle propre et des soins sur prescription médicale

Il participe aux temps de synthèses et de réflexions interprofessionnelles nécessaires au suivi du patient.

Il collabore à la mise en œuvre du projet de service et participe aux travaux de réflexion sur l'amélioration des pratiques professionnelles.

Il s'inscrit dans une démarche d'amélioration continue de la qualité et gestion des risques.

Il assure, l'accueil et l'accompagnement de stagiaires dans son domaine de compétences.

L'infirmier lit de façon régulière les observations soignantes pour les patients qu'il prend en charge ainsi que les autres supports d'informations du service.

Activités principales

- Observer les signes cliniques liés aux pathologies et prévenir le risque de décompensation psychique
- Réaliser des entretiens d'aide et de soutien (formation relation d'aide souhaitée)
- Réaliser des entretiens d'éducation à la santé
- Accompagner les patients dans la réintégration des gestes de la vie sociale (activités quotidiennes, démarches...)
- Veiller au respect du règlement de fonctionnement
- Transmettre aux médecins les données recueillies nécessaires à l'élaboration du projet de réhabilitation psychosociale
- Tracer ces données dans le dossier patient informatisé
- Proposer des médiations thérapeutiques spécifiques
- Organiser, planifier et animer les activités et médiations thérapeutiques
- Accompagner le patient dans la prise de traitement
- Collaborer avec les médecins, équipes du CHHM, et en réseaux
- Participer aux formations du pôle
- Participer aux groupes de travail dans le cadre de l'amélioration continue de la qualité et gestion des risques

Activités secondaires

- Savoir développer et animer des activités individuelles ou collectives.
- Évaluer le degré d'autonomie d'une personne ou d'un groupe de personnes
- Évaluer l'intégration d'une personne dans un milieu social.
- Savoir informer l'équipe de ce qui a pu être observé lors de son travail.
- Concevoir et conduire un projet de soin individualisé dans son domaine de compétences
- Assurer les transmissions et être le relais entre les différents acteurs.
- Savoir gérer les situations de crise et adapter son comportement, sa pratique professionnelle à des situations critiques, dans son domaine de compétence.

- Concevoir, piloter et évaluer un projet, relevant de son domaine de compétence en lien avec le cadre de santé

Spécificités du poste :

- S'inscrire dans une démarche d'amélioration continue de la qualité des soins
- Avoir son permis de conduire en cours de validité

Horaire et particularités du poste :

- Travail en horaires variables, sur une base de 7h30 (cycle de travail)
- Gestion du temps de travail automatisée (badgeage)
- Variabilité de l'activité en fonction des besoins

Rattachement hiérarchique :

- N+1: Cadre de santé de l'unité
- N+2: Cadre supérieur de santé du Pôle de Psychiatrie de SAINT-DIZIER
- N+3 : Directrice des Soins et de la qualité-gestion des risques

Liens fonctionnels :

- Médecin Psychiatre Responsable
- Médecin référent
- Internes
- Équipe pluridisciplinaire de l'unité (secrétaire, psychologue, assistante sociale...)
- Médecins des différentes unités du CHHM
- Équipes pluridisciplinaires du CHHM (sociothérapie, ergothérapie, Hospitalisation de Jour, Visites à Domicile, Centre Médico Psychologique)

PROFIL REQUIS

Connaissances générales :

- Maîtriser les techniques de soins nécessaires à l'exercice de son métier
- Connaître les pathologies prises en charge au sein de l'unité
- Connaître les différents courants de pensée et approches thérapeutiques liées à la santé mentale
- Connaître le règlement et les protocoles en vigueur au sein de l'unité

Connaissances opérationnelles :

- Évaluer le degré d'autonomie d'une personne ou d'un groupe de personnes
- Identifier les besoins des résidents et ses modes de fonctionnement
- Concevoir et conduire un projet de soin individualisé dans son domaine de compétences
- Identifier les situations de crise et y faire face par des actions adaptées
- Concevoir, piloter et évaluer un projet, relevant de son domaine de compétence en lien avec le cadre de santé
- Analyser les informations permettant la prise en charge et la continuité des soins

Savoir-faire et savoir-être :

- Mener un entretien infirmier
- Accompagner les patients dans leurs projets
- Animer des activités de médiations thérapeutiques
- Animer des ateliers d'éducation à la santé
- Gestion de la planification des activités thérapeutiques

- Savoir prioriser les tâches et travailler en équipe
- Être autonome et volontaire
- Se montrer disponible et bienveillant envers les patients accueillis et les membres de l'équipe
- Accepter l'évaluation de son propre travail et faire preuve de réflexivité
- Faire preuve d'autonomie et d'esprit d'initiative
- Maîtriser ses émotions
- Faire preuve de curiosité intellectuelle

Nature et niveau de formation :

- Diplôme d'État Infirmier ou Diplôme d'infirmier de secteur psychiatrique;
- S'engager à participer aux formations nécessaires

Tout agent doit se conformer au chapitre IV de la loi n°83-634 du 13 juillet 1983 modifié portant droits et obligations des fonctionnaires et au code de déontologie

- Respect du secret professionnel
- Obligation de discrétion professionnelle
- Obligation d'information au public
- Obligation d'effectuer les tâches confiées
- Obligation d'obéissance hiérarchique sauf si contraire à la réglementation dans une « application » demandée et contraire à la règle statutaire
- Obligation de réserve
- Formation professionnelle
- Entretien annuel

Rédacteur proposition fiche de fonction (version initiale / mise à jour)

Date	Nom – Prénom	Fonction
..... (Version initiale)		
Signature et date :		

L'agent	Nom – Prénom	Fonction
Signature et date :	Monsieur Sylvain BOULARD	Directeur des Ressources Humaines

Fiche de fonction reçue à la DRH le :

Enregistrée le :

Destinataires après signature de l'agent :

Dossier Agent

Responsable hiérarchique